###### Приложение №1

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением администрации

муниципального района

Усольского районного

муниципального образования

от 18.05.2020г.№302

 (с изм. от 01.06.2020г. №332, 06.07.2020г. № 435, 29.01.2021г. № 60, 17.12.2021г. № 729)

ПОРЯДОК

предоставления молодым специалистам муниципальных учреждений образования и культуры, находящихся в ведении Усольского районного муниципального образования, и структурных подразделений ОГБУЗ «Усольская городская больница», находящихся на территории Усольского муниципального района Иркутской области, мер социальной поддержки

I. Общие положения

1.1.Порядок предоставления молодым специалистам муниципальных учреждений образования и культуры, находящихся в ведении Усольского муниципального района Иркутской области, и структурных подразделений ОГБУЗ «Усольская городская больница», находящихся на территории Усольского района (далее – Учреждения), мер социальной поддержки (далее - Порядок) разработан в целях реализации мероприятий 4.7 и 4.8. подпрограммы 3 «Развитие системы социально-трудовых отношений» муниципальной программы «Развитие экономического потенциала и создание условий благоприятного инвестиционного климата», утвержденной постановлением администрации Усольского муниципального района Иркутской области от 01.11.2019г. №1096.

1.2. В Порядке используются следующие понятия и определения:

- **молодой специалист** - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, **впервые устраивающийся в Учреждение на работу в соответствии с полученной квалификацией;**

- ежемесячная социальная выплата - мера социальной поддержки молодым специалистам Учреждений, предоставляемая ежемесячно в размере 2000 (две тысячи) рублей;

- единовременная социальная выплата - мера социальной поддержки молодым специалистам Учреждений, предоставляемая один раз при первом поступлении на работу после окончания учебного заведения в размере 30000 (тридцать тысяч) рублей.

II.Механизм реализации Порядка

2.1. Меры социальной поддержки предоставляются на основе Соглашений между молодым специалистом, работодателем Учреждения, администрацией Усольского муниципального района Иркутской области, органом администрации Усольского муниципального района Иркутской области (Комитет по образованию, управление по социально-культурным вопросам):

- Соглашение о предоставлении из бюджета Усольского муниципального района Иркутской области молодым специалистам единовременной социальной выплаты при первичном поступлении на работу в Учреждения образования, культуры, а также структурные подразделения ОГБУЗ «Усольская городская больница», находящиеся на территории Усольского района (приложение 1);

- Соглашение о предоставлении из бюджета Усольского муниципального района Иркутской области ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам муниципальных учреждений образования, культуры, структурных подразделений ОГБУЗ «Усольская городская больница», находящихся на территории Усольского района (приложение 2).

2.2.Существенным условием Соглашений является обязанность молодого специалиста, желающего принять участие в мероприятиях 4.7. и 4.8 подпрограммы 3 «Развитие системы социально-трудовых отношений» муниципальной программы «Развитие экономического потенциала и создание условий благоприятного инвестиционного климата», отработать в Учреждении в должности специалиста с продолжительностью рабочего времени не менее чем на одну ставку в одном или нескольких учреждениях, в том числе на различных должностях (из них не менее половины ставки на одной должности) не менее 3 лет с момента заключения Соглашений.

2.3. Ежемесячная социальная поддержка выплачивается молодому специалисту в течение не более 3-х лет с момента заключения Соглашения и до наступления молодому специалисту 36 лет.

2.4. Если молодой специалист не выполняет условия Соглашений, средства, полученные им, подлежат возврату в бюджет Усольского муниципального района Иркутской области в полном объеме (в том числе могут быть взысканы в судебном порядке).

2.5.В случае нарушения условий Соглашений молодым специалистом структурного подразделения ОГБУЗ «Усольская городская больница», находящегося на территории Усольского района, ответственный исполнитель муниципальной программы «Развитие экономического потенциала и создание условий благоприятного инвестиционного климата», в трехдневный срок с момента выявления нарушения направляет уведомление молодому специалисту о необходимости возврата в муниципальный бюджет всех полученных ранее средств в полном объеме.

2.6. В случае нарушения условий Соглашений молодым специалистом муниципального учреждения образования или культуры орган администрации Усольского муниципального района Иркутской области (Комитет по образованию либо управление по социально-культурным вопросам) в трехдневный срок с момента выявления нарушения направляет уведомление молодому специалисту о необходимости возврата в муниципальный бюджет всех полученных ранее средств в полном объеме.

2.7. Предоставление ежемесячной социальной выплаты молодому специалисту прекращается с месяца, следующего за месяцем, в котором было выявлено нарушение молодым специалистом условий Соглашений.

2.8.В случае ухода молодого специалиста в отпуск по уходу за ребенком до 3-х лет предоставление социальной выплаты приостанавливается до выхода молодого специалиста из отпуска по уходу за ребенком.

2.9. В случае увольнения молодого специалиста в связи с призывом на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, предоставление ежемесячной социальной выплаты приостанавливается до возвращения молодого специалиста на прежнее место работы, либо трудоустройства в другое Учреждение. Если молодой специалист не выполнит данное условие, средства, полученные им ранее, подлежат возврату в бюджет Усольского муниципального района Иркутской области в полном объеме (в том числе могут быть взысканы в судебном порядке).

2.10. В случае трудоустройства молодого специалиста в Учреждение по срочному трудовому договору ежемесячная социальная выплата предоставляется на весь период срочного трудового договора. Единовременная выплата не предоставляется. В случае трудоустройства молодого специалиста в Учреждение на постоянное место работы, ему предоставляется единовременная социальная выплата, а ежемесячная выплата сохраняется и выплачивается согласно условиям Порядка, с учетом отработанного периода по срочному трудовому договору.

В случае если срок действия трудового срочного договора истек, а постоянное место работы в Учреждении молодому человеку не предоставлено, при увольнении, полученные молодым специалистом финансовые средства, в бюджет Усольского муниципального района Иркутской области не возвращаются.

2.11. В случае увольнения молодого специалиста на основании пунктов 1,2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, финансовые средства, подученные молодым специалистом, в бюджет Усольского муниципального района Иркутской области не возвращаются.

Первый заместитель мэра И.М.Дубенкова

Приложение 1

**Соглашение о предоставлении из бюджета**

**Усольского муниципального района Иркутской области**

**молодому специалисту единовременной социальной выплаты**

 **при первичном поступлении на работу**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г.

(месторасположение)

Комитет по образованию Усольского муниципального района Иркутской области, именуемый в дальнейшем «Учредитель», в лице председателя Татарниковой Н.Г., действующего на основании Положения, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (наименование учреждения)

именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (должность, ФИО)

действующего на основании Устава и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (Ф.И.О. молодого специалиста)

 именуемая(ый) в дальнейшем «Молодой специалист», именуемые совместно «Стороны», руководствуясь п. 11 (для учреждений образования) ст. 15 Федерального Закона от 06.10.2003г. №131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», муниципальной программой «Развитие экономического потенциала и создание условий благоприятного инвестиционного климата» на 2020-2025 годы, утвержденной постановлением администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования от 01.11.2019г. №1096, ст.ст. 6, 22, 46 Устава Усольского муниципального района Иркутской области, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

**I. Предмет соглашения**

1.Предметом настоящего Соглашения является предоставление молодому специалисту единовременной социальной выплаты при первом поступлении на работу в «Учреждение», в размере 30000 рублей.

**II. Обязательства сторон**

2.1. «Учреждение»:

2.1.1. Принимает молодого специалиста на работу.

2.1.2. Ежемесячно предоставляет «Учредителю» список вновь трудоустроенных молодых специалистов, имеющих право на единовременную социальную выплату для заключения Соглашения.

2.1.3. Предоставляет информацию «Учредителю» о нарушении условий настоящего Соглашения молодым специалистом с указанием фамилии, имени и отчества молодого специалиста, причины нарушений в трехдневный срок с момента выявления.

2.2. «Учредитель»:

2.2.1. Перечисляет денежные средства на лицевые счета молодых специалистов, имеющих право на единовременную социальную выплату в размере 30000 рублей.

2.2.2. Контролирует исполнение «Учреждением» условий настоящего Соглашения.

2.3. «Молодой специалист»

2.3.1. Выполняет условие п.2.2. Порядка, которое заключается в обязанности молодого специалиста отработать в «Учреждении» в должности специалиста, с продолжительностью рабочего времени не менее чем на одну ставку в одном или нескольких учреждениях, не менее 3-х лет с момента заключения Соглашения.

2.3.2.В случае нарушений условий настоящего Соглашения средства, полученные молодым специалистом, подлежат возврату в бюджет Усольского муниципального района Иркутской области в полном объеме.

**III. Ответственность сторон**

3.1.В случае нарушения положений настоящего Соглашения стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**IV. Срок действия, изменение и расторжение соглашения**

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами, заключается на срок 3 года.

4.2.В случае неисполнения одной из сторон обязательств по настоящему Соглашению настоящее Соглашение может быть расторгнуто в установленном законом порядке с предварительным уведомлением сторон.

4.3. Настоящее Соглашение может быть изменено либо дополнено по соглашению сторон. Все изменения и дополнения оформляются письменно и являются неотъемлемой частью настоящего соглашения.

**V. Порядок рассмотрения споров**

5.1. Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Соглашения, разрешаются ими путем проведения переговоров.

5.2.В случае невозможности урегулирования споры (разногласия) подлежат рассмотрению в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

**VI. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Соглашение составлено в 3 (трех) подлинных экземплярах, по одному для каждой из сторон. Все экземпляры имеют равную юридическую силу.

**VII.Юридические адреса и подписи сторон**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование: Комитет по образованию Усольского муниципального района Иркутской областиАдрес: 665479, Иркутская область, Усольский район, рп. Белореченский, зд.100ИНН 3840002922КПП 385101001Комитет по экономике и финансам администрации Усольского района (Комитет по образованию Усольского муниципального района Иркутской области, лс 02343010270) ОТДЕЛЕНИЕ ИРКУТСК БАНКА РОССИИ//УФК по Иркутской области г. ИркутскБИК 012520101Казначейский счет 03231643256400003400Единый казначейский счет 40102810145370000026ОКТМО 25640000Тел: 8 (39543)36075«Учредитель»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Н.Г. Татарникова (подпись) (расшифровка подписи) |  Наименование: АдресИНН КПП л/с р/с БанкБИК ОКТМО ОГРН Тел: «Учреждение»\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) (расшифровка подписи) | Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Дата рождения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Адрес проживания:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Место работы, должность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Паспортсерия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_кем выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_дата выдачи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_«Молодой специалист»\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ (подпись) расшифровка подписи) |

Приложение №2

**Соглашение**

**о предоставлении молодому специалисту из бюджета**

**Усольского муниципального района Иркутской области**

**ежемесячной социальной выплаты**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г.

(месторасположение)

Комитет по образованию Усольского муниципального района Иркутской области, именуемый в дальнейшем «Учредитель», в лице председателя Татарниковой Н.Г., действующего на основании Положения, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (наименование учреждения)

именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (должность, ФИО)

действующего на основании Устава и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (Ф.И.О. молодого специалиста)

 именуемая(ый) в дальнейшем «Молодой специалист», именуемые совместно «Стороны», руководствуясь п. 11 (для учреждений образования) ст. 15 Федерального Закона от 06.10.2003г. №131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», муниципальной программой «Развитие экономического потенциала и создание условий благоприятного инвестиционного климата» на 2020-2025 годы, утвержденной постановлением администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования от 01.11.2019г. №1096, ст.ст. 6, 22, 46 Устава Усольского муниципального района Иркутской области, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

**I. Предмет соглашения**

1. Предметом настоящего Соглашения является предоставление ежемесячной социальной выплаты молодому специалисту «Учреждения в размере 2000 (Две тысячи) рублей, 00 копеек из бюджета Усольского муниципального района Иркутской области.

**II. Обязательства сторон**

2.1. «Учреждение»:

2.1.1. Принимает молодого специалиста на работу.

2.1.2. Предоставляет ежемесячно «Учредителю» список работающих молодых специалистов, имеющих право на ежемесячную социальную выплату в размере 2000 (Две тысячи) рублей, 00 копеек на специалиста.

2.1.3. Осуществляет контроль работы молодого специалиста.

2.1.4. Предоставляет информацию о нарушении условий молодым специалистом Соглашения о предоставлении ежемесячной социальной выплаты в трехдневный срок с момента выявления нарушений «Учредителю» с указанием фамилии, имени и отчества молодого специалиста, причины нарушения.

2.2. «Учредитель»:

2.2.1. Перечисляет денежные средства на лицевой счет молодого специалиста, согласно ежемесячно предоставляемого списка на получение социальной выплаты молодым специалистам в размере 2000 (Две тысячи) рублей, 00 копеек.

2.2.2. Контролирует исполнение «Учреждением» условий настоящего Соглашения.

2.2.3. Прекращает предоставление социальных выплат молодому специалисту с месяца, следующего за месяцем, в котором были представлены сведения о нарушении молодым специалистом условий соглашения о предоставлении мер социальной поддержки. В случае ухода молодого специалиста в отпуск по уходу за ребенком до 3-х лет предоставление ежемесячной социальной поддержки приостанавливается до выхода молодого специалиста из отпуска по уходу за ребенком.

В случае увольнения молодого специалиста в связи с призывом на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, предоставление ежемесячной социальной выплаты приостанавливается до возвращения молодого специалиста на прежнее место работы, либо трудоустройства в другое Учреждение.

2.3. «Молодой специалист»:

2.3.1. Выполняет условие п.2.2. Порядка, которое заключается в обязанности молодого специалиста отработать в «Учреждении», в должности специалиста, с продолжительностью рабочего времени не менее чем на одну ставку в одном или нескольких учреждениях, не менее 3-х лет с момента заключения Соглашения.

2.3.2.В случае нарушений условий настоящего Соглашения средства, полученные молодым специалистом, подлежат возврату в бюджет Усольского муниципального района Иркутской области в полном объеме.

**III. Ответственность сторон**

3.1.В случае нарушения положений настоящего Соглашения стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**IV. Срок действия, изменение и расторжение соглашения**

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами, заключается на срок 3 года.

4.2.В случае неисполнения одной из сторон обязательств по настоящему Соглашению настоящее соглашение может быть расторгнуто в установленном законом порядке с предварительным уведомлением сторон.

4.3. Настоящее Соглашение может быть изменено либо дополнено по соглашению сторон. Все изменения и дополнения оформляются письменно и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

**V. Порядок рассмотрения споров**

5.1. Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Соглашения, разрешаются ими путем проведения переговоров.

5.2.В случае невозможности урегулирования споры (разногласия) подлежат рассмотрению в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

**VI. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Соглашение составлено в 3 (трех) подлинных экземплярах, по одному для каждой из сторон. Все экземпляры имеют равную юридическую силу.

**VII.Юридические адреса и подписи сторон**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование: Комитет по образованию Усольского муниципального района Иркутской областиАдрес: 665479, Иркутская область, Усольский район, рп. Белореченский, зд.100ИНН 3840002922КПП 385101001Комитет по экономике и финансам администрации Усольского района (Комитет по образованию Усольского муниципального района Иркутской области, лс 02343010270) ОТДЕЛЕНИЕ ИРКУТСК БАНКА РОССИИ//УФК по Иркутской области г. ИркутскБИК 012520101Казначейский счет 03231643256400003400Единый казначейский счет 40102810145370000026ОКТМО 25640000Тел: 8 (39543)36075«Учредитель»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Н.Г. Татарникова (подпись) (расшифровка подписи) |  Наименование: АдресИНН КПП л/с р/с БанкБИК ОКТМО ОГРН Тел: «Учреждение»\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) (расшифровка подписи) | Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Дата рождения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Адрес проживания:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Место работы, должность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Паспортсерия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_кем выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_дата выдачи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_«Молодой специалист»\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ (подпись) расшифровка подписи) |