

**Комитет по образованию
Усольского муниципального района Иркутской области**

«Утверждено»
приказом Комитета по образованию
Усольского района
№457 от 21.11.2025г.
В.Н. Приходько



**Отчет
о реализации плана повышения профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров
Усольского муниципального района Иркутской области
в рамках реализации Региональной системы научно-методического
сопровождения педагогических работников и управленческих кадров
Иркутской области в 2025 году**

Содержание

Пояснительная записка		3
1.	Анализ реализации плана	5
1.1.	<i>Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС в условиях единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров</i>	9
1.2.	<i>Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования</i>	10
1.3.	<i>Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива</i>	15
1.4.	<i>Развитие партнерства субъектов ЕФС, РС НМС для совершенствования системы выявления, обобщения и внедрения подтверждивших эффективность педагогических и управленческих практик, обмена опытом профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций.</i>	18
1.5.	<i>Иные направления (при наличии)</i>	25
2.	Статистический анализ реализации мероприятий плана	28
3.	Выводы и предложения по совершенствованию сопровождения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров	73
4.	Приложения	75-84

Пояснительная записка

Отчет подготовлен по итогам реализации плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Усольского муниципального района Иркутской области в рамках Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области (далее – РС НМС) в 2025 году, утвержденного *Приказом Комитета по образованию Усольского муниципального района Иркутской области №167 от 08.04.2025г.*

План работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров области (далее - План) был направлен на обеспечение:

- координации методической работы на муниципальном уровне и развития инфраструктуры муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций в рамках РС НМС;
- преемственности методологических, содержательных и организационных основ формирования единого пространства непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей на региональном и муниципальном уровнях;
- финансовых, правовых, кадровых, организационно-методических условий для координации деятельности субъектов РС НМС;
- реализации системного подхода к управлению качеством образования в, муниципалитете, образовательной организации;
- использования и развитие инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование» и иных проектов, для решения задач непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

План был разработан в соответствии с приоритетными направлениями государственной политики в сфере образования и актуальными направлениями реализации РС НМС на основе анализа результатов оценки эффективности муниципальных механизмов управления качеством образования в 2024 году; выводов и предложений по итогам реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2024 году; анализа результатов диагностики профессиональных компетенций педагогических работников, оценочных процедур обучающихся в 2024 году.

Целевыми ориентирами деятельности субъектов РС НМС в 2025 году в рамках реализации приоритетных направлений государственной политики в сфере образования в муниципальном образовании стали:

Цель

Целью реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году в рамках Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих в Усольском муниципальном районе Иркутской области является создание единого методического пространства, обеспечивающих реализацию основных образовательных программ с учетом приоритетных направлений государственной политики в области образования и достижения цели Стратегии социально-экономического развития Усольского муниципального района Иркутской области - повышение доступности качественного образования всех уровней (с учетом анализа результатов оценки эффективности муниципальных механизмов управления качеством образования в 2024 году; выводов и предложений по итогам экспертной оценки ЦНППМ ГАУ ПО ИРО в 2024 году; анализа результатов диагностики профессиональных компетенций педагогических работников, оценочных процедур обучающихся в 2024 году).

Задачи

Организация комплексной работы по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников на основе единого диагностического инструментария, включающего предметный, методический, оценочный, психолого-педагогический, коммуникативный и цифровой компоненты.

2. Обеспечение деятельности по совершенствованию предметных, методических компетенций педагогических работников с использованием активных форматов профессионального развития.

3. Разработка индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников как инструмента адресного сопровождения различных целевых групп и отдельных педагогических работников.

4. Создание комплекса условий для вовлечения педагогов в экспертную и инновационную деятельность.

5. Осуществление адресной поддержки школ, имеющих низкие образовательные результаты с целью профилактики.

6. Выявление и организация трансляции лучших школьных управленческих педагогических практик, направленных на профилактику учебной неуспешности.

7. Создание условий для организации и осуществления повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций, в том числе по программам, включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ.

8. Создание системы поддержки молодых педагогов за счет реализации программ наставничества педагогических работников и деятельности клуба молодых специалистов Усольского района.

9. Организация сетевого взаимодействия педагогов (профессиональные педагогические сообщества) на муниципальном и региональном уровнях в рамках реализации ЕРДК и Плана мероприятий по повышению качества математического и естественно - научного образования в образовательных организациях Усольского муниципального района Иркутской области на период до 2030 года.

10. Обеспечить реализацию моделей методических служб на уровне образовательных организаций Усольского района.

11. Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях за счет разработки и реализации единой кадровой модели, направленной на повышение результативности деятельности педагогических работников и максимально эффективного использования их профессионального потенциала для достижения поставленных профессиональных задач.

Решению поставленных задач и *достижению в полном объеме* целевых показателей реализации мероприятий РС НМС на муниципальном уровне способствовало взаимодействие следующих субъектов реализации Плана: *Комитет по образованию Усольского муниципального района Иркутской области, Муниципальное бюджетное учреждение «Центр развития образования Усольского района», Образовательные организации (школы, сады, учреждения дополнительного образования), в том числе Центры цифрового и гуманитарного профиля «Точка Роста», Местное отделение общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение Первых» в Усольском районе, муниципальный координатор - ведущий эксперт отдела реализации проектов и программ в сфере патриотического воспитания граждан, методист ФГБУ «Росдетцентр», учреждения культуры Усольского муниципального района (Дома культуры, библиотеки, музейные комнаты, спортивно-оздоровительные комплексы) и др.*

Контроль эффективности процесса научно-методического и методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, исполнения и реализации мероприятий, определенных национальным проектом «Молодежь и дети», осуществлялся *Комитетом по образованию Усольского муниципального района Иркутской области* на основе принципов демократии, информационной открытости, учета общественного мнения и носит государственно-общественный характер.

Целевые результаты, планируемые и фактически достигнутые показатели деятельности представлены в таблице 1.

Таблица 1.

Целевые результаты и планируемые показатели деятельности

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности	Фактическое значение показателя (по состоянию на 30.11.2025г.)
Показатели эффективности создания и развития РС НМС в области непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров			
1.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов	10 % от общей численности педагогических работников образовательных организаций Усольского района	10,3%
2.	Доля педагогических работников, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов	10 % от общей численности педагогических работников образовательных организаций Усольского района	10,3%
3.	Доля педагогических работников, освоивших программы дополнительного профессионального образования, вошедшие в Федеральный реестр, в том числе: - в Государственном университете просвещения; - в ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. ЦНППМ	не менее 10 % от общей численности педагогических работников образовательных организаций Усольского района _2% 8%, в т.ч. 2%	ГУП 10,63% ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. ЦНППМ 0,8%
4.	Доля управленческих команд, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования	10 % от общего количества управленческих команд образовательных организаций Усольского района	30,35%
5.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся	не менее 10 % от общей численности педагогических работников образовательных организаций Усольского района	10,89%
6.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам реализации ФГОС общего образования	7%	64,4%
7.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам, связанным с внедрением цифровой образовательной среды	5%	28,61%
8.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам оценки качества образования в образовательной организации	10%	16,15%

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности	Фактическое значение показателя (по состоянию на 30.11.2025г.)
9.	Доля педагогических работников школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.)	80% от числа педагогических работников школ с низким результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, выявленных по результатам регионального мониторинга	8,56% от общего числа педагогов, 84% от общего числа педагогов ШНОР
10.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	3%	7%
11.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся	2%	2,72%
12.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших повышение квалификации по воспитательной работе, аспектам формирования компетенций по выявлению и сопровождению детей, подростков, подверженных или попавших под воздействие деструктивной идеологии, террористической идеологии; привития духовно-нравственных российский традиционных ценностей	не менее 10% от общей численности педагогических работников образовательных организаций Усольского района	7,59%
13.	Доля сотрудников ММС, прошедших обучение по ДПП, в т. ч. на базе ГАУ ДПО ИРО, вкл. ЦНППМ	5% (в т. ч. 1,5%)	11,11% (2 чел.)

Показатели эффективности создания и развития РС НМС в области содержательно-методического обеспечения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров

1.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы, в том числе вошедшие в программы наставничества в роли наставляемого	100 % (в т.ч.100%)	100 %
2.	Доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества	100 %	100 %
3.	Доля педагогов, вовлеченных в различные виды экспертной деятельности (эксперт конкурсов профессионального мастерства, эксперт региональной предметной комиссии ОГЭ или ЕГЭ, эксперт профессиональных сообществ, эксперт целевой модели наставничества и т. д.): - на муниципальном уровне - на региональном уровне	всего 8% 6% 2%	Всего 12,6% 9,3% 3,3%

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности	Фактическое значение показателя (по состоянию на 30.11.2025г.)
4.	Количество проведенных мероприятий муниципального уровня в рамках функционирования РС НМС (в рамках межмуниципального, регионального сетевого взаимодействия)	<p>Не менее 2 ед. с общим охватом не менее 80% педагогов и управленцев образовательных организаций Усольского района</p> <p>– Районный образовательный форум образовательных организаций Усольского района (организация и проведение);</p> <p>– Районный чемпионат управленческих команд школ Усольского района «Управляя – действуй!» (организация и проведение)</p> <p>-Районная образовательная площадка «Функциональная грамотность педагога - основа развития функциональной грамотности ребёнка»;</p> <p>Районная августовская педагогическая конференция педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций Усольского района;</p> <p>Образовательный интенсив «Молодые молодым»</p> <p>Районный семинара-практикум ДОУ «Преемственность ДОУ и НОО: «бесшовный» переход»;</p> <p>Районная летняя школа «Качество образования: ориентиры, опыт, результат».</p>	<p>Охват составил 86% педагогов и управленцев образовательных организаций Усольского района</p> <p>-Районная образовательная площадка «Функциональная грамотность педагога - основа развития функциональной грамотности ребёнка»;</p> <p>Районная августовская педагогическая конференция педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций Усольского района;</p> <p>Образовательный интенсив «Молодые молодым» (муниципальный)</p> <p>Районный семинара-практикум ДОУ «Преемственность ДОУ и НОО: «бесшовный» переход»;</p> <p>Районная летняя школа «Качество образования: ориентиры, опыт, результат».</p>
5.	Доля общеобразовательных организаций, педагогические работники которых приняли участие в мероприятиях по повышению объективности оценки качества подготовки обучающихся на муниципальном уровне (на основе анализа результатов оценочных процедур)	100%	100%
6.	Доля образовательных организаций, вовлеченных в инновационную деятельность	10%	18,92%

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности	Фактическое значение показателя (по состоянию на 30.11.2025г.)
	и включенных в реестр РИП и РТИК ГАУ ДПО ИРО		
7.	Доля педагогических работников, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам организации воспитания обучающихся и профилактики деструктивного поведения обучающихся	30%	25,58%
8.	Доля участников мероприятий, проведенных в рамках реализации модели региональной системы Иркутской области по организации деятельности профильных классов психолого-педагогической направленности	5%	17,54%
9.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения профессионального развития	30%	77,37%
10.	Доля педагогов дополнительного образования детей, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения профессионального развития	20%	18,6%
11.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (чемпионатах, турнирах и пр.), из них: – педагогических работников дошкольных образовательных организаций; – педагогических работников учреждений дополнительного образования; – педагогических работников общеобразовательных организаций	35%, из них: 10%; 5 %; 20%	57,64% 12% 6,2% 39,44%

Содержательные линии Плана и достигнутые результаты по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Усольского муниципального района Иркутской области представлены в разделе «Анализ реализации плана», информация о достигнутых фактических результатах соотнесена с прогнозируемыми результатами и размещена в разделе «Статистический анализ реализации мероприятий плана», итоги и перспективы реализации мероприятий РС НМС на муниципальном уровне представлены в разделе «Выводы и предложения по совершенствованию сопровождения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров».

1. Анализ реализации плана

1.1. Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС в условиях единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров

Информационно-аналитическая справка о содержании деятельности по направлению, достигнутых результатах и затруднениях при реализации в 2025 году.

В целях обеспечения внедрения Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РС НМС), исполнения п. 3.10 Решения коллегии министерства образования Иркутской области от 26 ноября 2021 года, подпункта 10 п. 3.3. соглашения о сотрудничестве от 20.02.21 г. № 72-55-43/21-55, заключенного между министерством образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО и Комитетом по образованию Усольского муниципального района Иркутской области, в 2025 году осуществлялся комплекс мер по проектированию, реализации и сопровождению муниципального плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Усольском районе (далее – план ППМ).

Был определен координатор взаимодействия субъектов РС НМС муниципального уровня. В ЦНППМ были предоставлены сведения о муниципальной системе образования Усольского района с определением координатора взаимодействия субъектов РС НМС муниципального уровня – МБУ «Центр развития образования Усольского района» (директор).

В целях содействия функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров составлен и утвержден Муниципальный план повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС в 2025 году, утвержденный Приказом Комитета по образованию Усольского муниципального района Иркутской области №167 от 08.04.2025г. (В марте 2025г. на Районном методическом совете рассмотрен план и составлен с учетом предложений руководителей ОО, методистов МБУ «ЦРО Усольского района», руководителей РМО Усольского района).

В 2025 году осуществляется методическое сопровождение руководителей образовательных организаций в целях управления качеством образования, формирования профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций. Проведено 10 планерных совещаний по актуальным темам с руководителями ОО (6 совещаний для руководителей школ и МБУДО; 5 для руководителей ДОУ).

С целью развития единой информационной научно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров для получения оперативной и аналитической информации, координатор взаимодействия управления образования с ЦНППМ, использует Корпоративный портал Битрикс.иро38. В целях обеспечения взаимодействия с ЦНППМ по реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, иных мероприятий в рамках РС НМС, ЕФС вся поступающая информация оперативно направлялась в образовательные организации Усольского района путем размещения в чат Руководителей, Заместителей платформы «Сфера», «МАХ», а также информационных писем Комитета по образованию Усольского района.

Участие в организационно-методических совещаниях, консультациях ГАУ ДПО ИРО, в т. ч. ЦНППМ по вопросам функционирования РС НМС специалистов Комитета по образованию Усольского района, МБУ «Центр развития образования Усольского района» составило 82% от количества мероприятий (635 педагога - ОО района, 24 педагога - ДОУ района, 35 специалистов Комитета по образованию и МБУ «ЦРО Усольского района»).

Направлен отчет о результатах мониторинга регионального сегмента ЕФС Усольского района от 21.11.2025г.

Проблемы:

-Низкая активность педагогических работников организаций дополнительного образования, дошкольных образовательных организаций в мероприятиях регионального и федерального уровней.

-Низкая активность педагогических работников в процедурах оценки, исследованиях регионального и федерального уровней.

Причины проблем:

-Не сформирована система школьного методического сопровождения педагогов на основе профессиональных дефицитов.

-Низкая мотивация педагогических работников по совершенствованию профессиональных компетенций (возрастной ценз, определение бессрочной квалификационной категории, высокая педагогическая нагрузка).

Выводы:

Разработан план работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Усольского муниципального района Иркутской области в соответствии с РС НМС.

Мероприятия плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров реализуются в соответствии с утвержденным планом, способствующие профессиональному росту педагогических кадров. Поставлена задача о включении в план мероприятий дополнительных мероприятий для организаций дополнительного образования и дошкольных образовательных организаций, тем самым повысить активность и включенность данных категорий педагогов.

На уровне муниципалитета создано и функционирует организационно-информационное, кадровое, ресурсное обеспечение непрерывной и вариативной системы адресного научно - методического и методического сопровождения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров. Мероприятия проведены 100% объема в рамках муниципального Плана функционирования РС НМС.

1.2. Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования

Информационно-аналитическая справка о содержании деятельности по направлению, достигнутых результатах и затруднениях при реализации в 2025 году.

С целью по повышению качества образования в ОО района организована деятельность Районного методического совета, РМО Усольского района, муниципальной рабочей группы по сопровождению школ с низкими образовательными результатами и школ, находящимся в «зоне риска» по низким образовательным результатам, профилактике учебной неуспешности в 2025 году определения основных направлений по повышению качества образования, проведения экспертизы результатов ОО и рассмотрения антирисковых программ по преодолению учебной неуспешности, рассмотрения отчета о реализации антирисковых программ.

В целях организации адресной методической поддержки и помощи общеобразовательных организаций Усольского района, имеющие низкие образовательные результаты обучающихся в 2025 году, на основании распоряжения министерства образования Иркутской области №55-1536-мр от 17 декабря 2024 года «Об утверждении перечня общеобразовательных организаций Иркутской области с низкими образовательными результатами в 2025 году», разработана муниципальная дорожная карта по сопровождению организаций, утвержденная приказом Комитета по образованию от 30.01.2025г. №24 «Об утверждении муниципальной «дорожной карты» по сопровождению общеобразовательных организаций Усольского муниципального района с низкими образовательными результатами и школ «зоны риска» в 2025 году».

В рамках дорожной карты проведены очные выездные встречи управленческих команд ШНОР и муниципальных координаторов, кураторов ШНОР по разработке концептуальных

документов со школами-участниками проекта, предварительному анализу антирисковых программ, мониторингу ВСОКО и реализации рабочей программы воспитания.

В список школ в 2025 году вошли 6 общеобразовательных организаций Усольского района, что составляет 32% (в 2024 году – 3 школы, 16%; в 2023 году – 6 школ, 32%) от общего количества общеобразовательных организаций Усольского района (МБОУ «Мишелевская СОШ №19», МБОУ «СОШ №6», МБОУ «СОШ №7», МБОУ «Белореченская СОШ», МБОУ «Мальгинская СОШ», МБОУ «Новожилкинская СОШ»), из них 2 школы не вышли из списка ШНОР в 2024 году. А также 9 школ района (МБОУ «Тальянская СОШ №17», МБОУ «Тельминская СОШ», МБОУ «Белая СОШ», МБОУ «Буретская СОШ», МБОУ «Биликтуйская ООШ», МБОУ «Хайтинская ООШ», МБОУ «Холмушинская ООШ») определены как школы, находящиеся в «зоне риска» по низким образовательным результатам, выявленных по региональной методике (Распоряжение министерства образования Иркутской области №55-79-мр от 30.01.2023г. «Об утверждении методики выявления образовательных организаций с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных условиях, в Иркутской области»).

На основании Аналитических результатов министерства образования Иркутской области ГАУ ИО ЦОПМКИМО в 2024г. «О результатах проведения регионального мониторинга образовательных достижений обучающихся общеобразовательных организаций иркутской области и ресурсных дефицитов в школах с низкими образовательными результатами и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях», Аналитического отчета «Итоги мероприятий, направленных на обеспечение объективности результатов всероссийских проверочных работ в Иркутской области в 2024 году», Региональных и муниципальных результатов участия обучающихся Иркутской области во всероссийских проверочных работах в 2024 году, сложившейся ситуации возникает необходимость оказания адресной поддержки школам муниципалитета в целях повышения качества образования. «Дорожная карта» разработана для принятия управленических решений по развитию муниципальной системы оценки качества образования в 2025 году.

Муниципальная инфраструктура для поддержки ШНОР и школ «зоны риска».

С целью поддержки школ ШНОР и школ «зоны риска» реализуются меры, направленные на создание муниципальной инфраструктуры образования Усольского района. В нее входят:

- Комитет по образованию Усольского района,
- МБУ «Центр развития образования Усольского района»,
- муниципальные методические объединения (создано 24),
- учреждения дополнительного образования (МБУДО «РЦВР», МБУДО «ДЮСШ»),
- школы участники региональных проектов «Точка роста» (создано 19 Точек),
- государственное общественное управление (Общественный совет, Районный родительский комитет, Районный Совет отцов, Районный детский Парламент),
- «Навигаторы Детства» (советники директоров по воспитанию), РДДМ «Движение Первых»,
- Комиссия по делам несовершеннолетних, Отдел культуры, Отдел по спорту Усольского района, учреждения культуры и спорта,
- Ангарский филиал Усольского педагогического колледжа, Усольский агропромышленный техникум, ВПО Иркутской области,
- Территориальная психолого-педагогическая комиссия (ТПМПК), Муниципальный консультационный центр при МБУ «ЦРО Усольского района».

Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленических кадров по вопросам повышения объективности оценки качества подготовки обучающихся представлена в следующих формах методического сопровождения:

- март 2025г. Собеседование с руководителями общеобразовательных организаций МБОУ «Мишелевская СОШ №19», МБОУ «СОШ №6», МБОУ «СОШ №7», МБОУ

«Белореченская СОШ», МБОУ «Мальгинская СОШ», МБОУ «Новожилкинская СОШ». Посещение 2-х уроков педагогов ШНОР и анализ (самоанализ) деятельности школы.

- апрель 2025г. Методический семинар для общеобразовательных организаций Усольского муниципального района «Приоритетные направления развития образовательных систем в 2024-2025 учебном году».

- май 2025г. Методический семинар для руководителей общеобразовательных учреждений Усольского муниципального района Иркутской области по теме: «Сравнительный анализ оценочных процедур и межпредметная связь при обучении. Основные приоритетные направления ФООП».

- август 2025г. Методический семинар для руководителей и заместителей директоров общеобразовательных учреждений Усольского муниципального района Иркутской области по теме: «Механизмы управления качеством образования в ОУ. Реализация обновленных ФГОС и ФООП».

- сентябрь 2025г. Организация обучающих семинаров для учителей по вопросам работы с обучающимся с особыми образовательными потребностями (с ГАУ ДПО ИРО):

- психолого-педагогические технологии работы с детьми с ОВЗ и иной инклюзии и особенности их использования на уроках;

- психолого-педагогические основы работы на уроке с обучающимися, имеющими низкую учебную мотивацию и поведенческие проблемы; предупреждение и коррекция дезадаптивного поведения в школе.

- октябрь 2025г. Методический десант «Современный урок как основа эффективного и качественного образования» (открытые уроки, мастер-классы).

- октябрь 2025г. Региональный методический десант «Особенности формирования и оценки функциональной грамотности в общеобразовательных организациях Усольского района» для ШНОР Усольского района (с ГАУ ДПО ИРО).

- октябрь 2025г. Региональный методический десант по теме: «Современная школа – школа самоуправления: роль педагогов, родителей и учеников в принятии решений» в рамках реализации проекта «Школа Минпросвещения России» в общеобразовательных организациях Усольского района» (с ГАУ ДПО ИРО).

- ноябрь 2025г. Районный методический мост среди ШНОР «Успешная практика – «Разговор о важном».

- ноябрь 2025г. Методический десант по теме: «Применение методов, приемов и технологий в учебном процессе для повышения качества образовательных результатов. Внешняя и внутренняя оценка. ВПР-2025. ГИА-2025»

- декабрь 2025г. Региональные семинары – практикумы ГКУ ИО «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, профилактики, реабилитации и коррекции»:

1. Семинар – практикум «Профилактика агрессивного поведения» (для советников директоров по воспитанию, классных руководителей и социальных педагогов).

2. Семинар – практикум «Роль педагога-психолога в профилактике деструктивного поведения» (для педагогов-психологов).

- в течение года - Заседания 11 РМО Усольского района по теме: «Повышение качества образовательной деятельности через реализацию системно-деятельностного подхода в обучении, воспитании, развитии учащихся», «Контрольно-оценочная деятельность учителя как ресурс повышения качества образования», «Подготовка к ГИА»;

В течение года с педагогическими работниками проведены инструктажи по проведению объективности оценочных процедур на совещаниях разных уровней, рассмотрены результаты ВПР, ГИА -2024-2025, представлен успешный опыт работы 2 школ по объективности оценочных процедур и механизмов работы с педагогам в ОО.

Приказом Комитета по образованию Усольского района от 30.01.2024г.№ 15 утверждена Единая муниципальная дорожная карта реализации концепций учебных

предметов (предметных областей, в том числе ОБЗР и труд (технология)) на территории Усольского района на 2024 и 2025 годы.

В целях организации работы по управлению муниципальной системой оценки качества образования Усольского района с учетом результатов мотивирующего мониторинга деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, по итогам 2023,2024 годов разработан, утвержден и реализуется «План мероприятий («дорожной карты») по обеспечению (повышению) результативности Показателей мотивирующего мониторинга деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, в Усольском муниципальном районе на 2025 год» (Приказ Комитета по образованию Усольского района №85-1 от 27.02.2025 г.).

С целью повышения качества подготовки учителей математики, информатики и естественно-научных предметов и устранение дефицита таких учителей в общеобразовательных организациях Усольского муниципального района, создания дополнительных условий для профессионального самоопределения обучающихся в области математического и естественно-научного образования, обеспечения учебно-методического сопровождения преподавания математики, информатики и естественно-научных предметов в системе общего образования на муниципальном уровне, совершенствования системы управления качеством образования по учебным предметам «Математика», «Информатика», «Физика», «Химия», «Биология». Комитетом по образованию разработан, утвержден и реализуется Муниципальный план мероприятий по повышению качества математического и естественно- научного образования в образовательных организациях Усольского муниципального района на период до 2030 года (Приказ Комитета по образованию №333 от 03 сентября 2025 года) в рамках Регионального плана мероприятий по повышению качества математического и естественно- научного образования на период до 2030 года, утвержденного распоряжением министерства образования Иркутской области от 05 июня 2025 г. № 55-681-мр, и руководствуясь Распоряжением Правительства РФ от 19 ноября 2024г. №3333-р «Об утверждении комплексного плана мероприятий по повышению качества математического и естественно-научного образования на период до 2030 года», Указом Президента Российской Федерации от 25 апреля 2022 г. №231 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия науки и технологий».

13.11.2025г. в рамках районного методического семинара «Успешная практика управления образовательной организацией в рамках федеральных и региональных проектов» представлен опыт работы управленческой команды ШНОР МБОУ «СОШ №7», МБОУ «Мишелевская СОШ №19», МБОУ «Новожилкинская СОШ» по формированию системы оценки достижения предметных результатов освоения образовательной программы:

1. «О реализации антирисковых программ и выходе МБОУ «Мишелевская СОШ №19» из категории школ с низкими образовательными результатами», заместитель директора по УВР МБОУ «Мишелевская СОШ №19»;
2. «Путь в тысячу миль начинается с одного шага»: Отчет о наших переменах и достижениях в улучшении образовательных результатов», заместитель директора по ВР МБОУ «СОШ №7»;
3. «Вместе к новым высотам: Командный подход к повышению качества образования», Управленческая команда - Шаламова Ирина Васильевна, директор МБОУ «Новожилкинская СОШ», Нечепорук Наталья Петровна, заместитель директора по УВР МБОУ «Новожилкинская СОШ», Рожкова Вероника Леонидовна, заместитель директора по ВР МБОУ «Новожилкинская СОШ».

На основании распоряжения министерства образования Иркутской области от 19.09.2025г. № 55-1271-мр «Об утверждении перечня образовательных организаций Иркутской области с низкими образовательными результатами в 2026 году». В перечень школ вошли 3 школы Усольского района: МБОУ «СОШ №6», МБОУ «Тальянская СОШ №17», МБОУ «СОШ №20». Со школами проведены индивидуальные встречи, определены кураторы, предварительно обсудили планы работы ОО в рамках ШНОР.

На уровне района снижение доли ОО ШНОР на 16% (2025г. – 6 школ, 2026 г. – 3 школы).

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024г. №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», достижения целевых показателей и результатов национального проекта «Молодежь и дети», формирования единого образовательного пространства, обеспечивающего качественное и доступное общее образование, и вовлечения образовательных организаций в проект «Школа Министерства просвещения России» на территории Иркутской области, на основании распоряжения министерства образования Иркутской области от 20.05.2024г. № 55-582-мр «О реализации проекта «Школа Минпросвещения России», в целях координации деятельности участников Проекта «Школа Минпросвещения России» по формированию единого образовательного пространства, обеспечивающего качественное доступное общее образование для каждого ребенка и укрепление единой воспитывающей среды», Комитетом по образованию разработан и утвержден Муниципальный план мероприятий по реализации проекта «Школа Минпросвещения России» в школах Усольского района в 2025 году (приказ Комитета по образованию №83 от 26.02.2025г.) Фокус внимания управленческих команд школ Усольского района в 2025 году направлен на формирование единого образовательного пространства обучения и воспитания, критерии которого сформулированы и представлены в федеральном проекте «Школа Минпросвещения России».

В рамках данного проекта 19 муниципальных общеобразовательных организаций (100%) в ноябре 2024 года прошли самодиагностику по 8 магистральным направлениям: «Знание», «Здоровье», «Творчество», «Воспитание», «Профориентация», «Учитель. Школьная команда», «Школьный климат», «Образовательная среда».

В соответствии с достигнутыми показателями в рамках самодиагностики все ОО были распределены по уровням: 4 школы (21,1%) - высокий уровень (результаты по области – 3,6%); 13 школ (57,8%) - средний уровень (результаты по области – 54,8%); 2 школы (10,5 %) - базовый уровень (результаты по области – 33%); 0% - ниже базового уровня (результаты по области – 8,6%). По итогам самодиагностики самые высокие баллы по муниципалитету набраны МБОУ «Новомальтинская СОШ» - 196 баллов (92% от максимально возможного балла). По итогам результатов в дальнейшем каждой школой разработана/актуализирована Программа развития, направленная на повышение качества организационных, методических, технологических условий, управленческого процесса и результата образовательной деятельности ОО. Проведена публичная защита данного документа, который был размещен на сайте в личном кабинете «Система мониторинга». В январе 2025г. с руководителями школ проведено собеседование по улучшению показателей в рамках проекта. Школа разработаны школьные планы по повышению показателей 8 магистральных направлений проекта «Школа Минпросвещения России». 25 августа 2025 года на базе МБОУ «Белая СОШ» проведено Районное методическое семинар - совещание директоров и заместителей директоров общеобразовательных организаций «Школа Минпросвещения России: траектория развития и новые возможности для каждого». В рамках мероприятия представлен успешный опыт школы: «Программа развития в действии – прочный фундамент качественного образования», директор МБОУ «Белая СОШ». Также управленческие команды представили промежуточные результаты реализации школьных планов мероприятий проекта «Школа Минпросвещения России».

В ноябре 2025г. проведена самодиагностики школ района, участие приняли 19 школ. В 2025 году увеличилось число школ имеющих высокий уровень - 8 школ (42,11%) (Мишелевская СОШ, Белореченский лицей, Белая СОШ, Мальтинская СОШ, Новомальтинская СОШ, Новожилкинская СОШ, Буретская СОШ, СОШ 20), средний уровень - 10 школ (52,63%), 1 школа (5,3%) показала уровень ниже базового (Тельминская СОШ, допустившие техническую ошибку критического показателя, что влечёт за собой низкий показатель школы и Усольского района в мотивирующем мониторинге (проведено совещание с администрацией школы, приказ о дисциплинарном нарушении, направлено письмо региональному координатору с пояснениями).

Проблемы:

-Низкая мотивация педагогов и руководителей ОО по совершенствованию профессиональных компетентностей педагогических работников.

Причины проблем:

-Увеличение доли возрастной категории педагогических работников и управленческих кадров.

- Кадровый дефицит учителей математики, физики, химии, русского языка и др.

Выводы:

Развитие кадрового потенциала (реализация мероприятий муниципальной дорожной карты по развитию кадрового потенциала в системе образования – повышение квалификации учителей, профессиональная переподготовка, привлечение молодых специалистов, работа «педагогов –наставников») через:

- Развитие школьной психолого-педагогического службы (снижение нагрузки педагога –психолога, 100% обеспечение школ педагогами-психологами к 2027 году.);

- Повышение квалификации педагогических работников с учетом диагностики профицитов, дефицитов, не менее 50% в каждом учреждении раз в 3 года;

- Расширение комплекса мер социальной поддержки педагогических кадров при поступлении на работу в образовательные организации;

- Открытие новых профильных классов в 2025 году (МБОУ «Белореченский лицей» - Курчатовский класс, МБОУ «СОШ №20» - космический класс), увеличение доли выпускников ПППК (5 классов 2025г.) заключивших договор о целевом обучении;

- Участие в федеральном проекте «Земский учитель».

Повышение уровня управленческой культуры руководителей образовательных организаций; создание условий для повышения эффективной деятельности руководителей по освоению технологий, современных подходов в управлении образованием, обмен успешными практиками через:

- Сопровождение процедуры аттестации руководителей в рамках регионального проекта (достижение 100% охвата процедурой аттестации руководителей образовательных организаций к 2027 году);

- Разработка в 2025 году и дальнейшая реализация муниципального проекта «Эффективный руководитель»;

- Активизация работы Совета руководителей образовательных организаций Усольского района, в том числе с трансляцией успешных практик в рамках проекта «Школа Минпросвещения России».

В рамках проекта «Школа Минпросвещения России» продолжение работы по обеспечению всесторонней поддержки каждой ОО Усольского района, дальнейшее целенаправленное формирование и поддержание их конкурентоспособного имиджа:

- Реализация муниципальной дорожной карты по сопровождению школ федерального проекта «Школа Минпросвещения России»;

- Достижения высокого уровня соответствия 12 (63,16%) образовательных организаций статусу «Школа Минпросвещения России» к 2027 году.

Дальнейшее формирование целостной муниципальной системы управления качеством образования: обеспечение единства организационного, информационного, кадрового, методического сопровождения деятельности данной системы через:

- Реализация Комплекса мер по повышению качества общего образования в Усольском муниципальном районе на период 2025 - 2030 годы, утвержденного приказом Комитета по образованию Усольского муниципального района Иркутской области от 19.01.2025года №26.

1.3. Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива

Информационно-аналитическая справка о содержании деятельности по направлению, достигнутых результатах и затруднениях при реализации в 2025 году.

Результаты диагностики оценки предметных компетенций педагогов школ ШНОР и школ «зоны риска» выявили профессиональные дефициты, которые стали основанием для разработки индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) педагогов школ Усольского района. Дополнительно (письмо ГАУ ИО ЦОПМКИМКО) в июле 2025г. 3 школы включены в региональную оценку компетенций педагогических работников: МБОУ «Холмушинская ООШ», МБОУ «СОШ №6», МБОУ «Новожилкинская СОШ».

10 апреля 2025г. на базе МБОУ «Мальгинская СОШ» проведен Районный методический семинар заместителей руководителей общеобразовательных организаций Усольского района «Особенности сопровождения ШНОР и профилактика рисков снижения образовательных результатов» рассмотрены такие вопросы и успешные практики школ:

1. «Адресные рекомендации в сфере профилактической работы с учащимися и родителями по снижению рисков школьной неуспешности обучающихся в образовательной организации», директор МБУ «ЦРО Усольского района»;

2. «ИОМ педагога – значимый ресурс для повышения качества образования», региональный методист, заместитель директора, учитель математики МБОУ «СОШ №7»;

3. «Система воспитательной работы в школе как эффективный инструмент профилактики школьной неуспешности», заместитель директора, учитель истории и обществознания МБОУ «Мальгинская СОШ». Содокладчики – Штаб воспитательной работы ОО.

В рамках ИОМ проекта, ответственные в ОО определили педагогических работников и административных работников, которые разработают (ИОМ) на основе результатов диагностики профессиональных компетенций и по результатам самодиагностики.

В целях методического сопровождения и оказания индивидуальной помощи педагогическим работникам в 2025 году проведены 2 районных методических десанта, 2 региональных методических десанта.

Индивидуальные образовательные маршруты через АИС «ИОМ-ОФИС.38» реализуют 18 педагогов. 18 педагогов разработали и реализуют ИОМ, как инструмент непрерывного самообразования, направленный на повышение качества образования по предмету и развитие профкомпетенций.

Сопровождение, методическая поддержка управлеченческих кадров, проектирующих индивидуальный образовательный маршрут управлеченческих кадров проводилась на муниципальном уровне в рамках работы проекта «Муниципальный наставник», которыми были охвачены 100 % руководителей. В реализации трансляции профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику проведены муниципальные образовательные стажировки (обобщение опыта, демонстрация лучших педагогических и управленческих практик) на базе образовательных организаций и различных образовательных всероссийских, межрегиональных, региональных и муниципальных площадках:

В марте 2025г. г. Благовещенске Амурской области состоялся Межрегиональный чемпионат муниципальных управлеченческих команд «УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ТРИАТЛОН» и Международная образовательная стажировка в г. Хэйхэ КНР.

В чемпионате участвовало 25 муниципальных управлеченческих команд сферы образования из девяти регионов России: Амурской, Сахалинской, Иркутской, Свердловской областей, Забайкальского, Хабаровского, Красноярского краев, Республики Саха (Якутия), Ерейской автономной области.

По итогам чемпионата команда Усольского района «Усольский горностай» в числе 5 команд - победительниц номинаций стала Победителем в номинации «ГЕНЕРАТОР ИДЕЙ». В составе команды: директор МБУ «Центр развития образования Усольского района»; директор МБОУ «Буретская СОШ»; заместитель директора МБОУ «Большееланская СОШ»;

заместитель директора МБОУ «Мальгинская СОШ»; советник директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями МБОУ «Буретская СОШ».

В рамках чемпионата для управленческих команд Амурским институтом развития образования при поддержке туристических фирм организована Международная образовательная стажировка в г.Хэйхэ Китайской Народной Республики, в которой приняли участие и управленцы района.

В феврале-марте 2026г. состоится муниципальный чемпионат управленческих команд школ Усольского района (по опыту г.Благовещенск).

В апреле 2025г. в ЦНППМ, на встрече с представителями Донецкой НР директором МБУ «ЦРО Усольского района», учителем географии, руководителем РМО естественно-научного цикла МБОУ «Большееланская СОШ» представлен муниципальный и школьный опыт работы по направлению «Муниципальная программа «Развитие кадрового потенциала» в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области».

22 мая 2025г. в рамках региональной коворкинг-площадки «Наставничество в образовании: идеи, форматы, технологии» представлены успешные практики: МБУ «ЦРО Усольского района» по теме «Наставничество: популярный тренд, и осознанная необходимость?», «Наставничество как современная форма становления и развития непрерывного профессионального мастерства педагогических и управленческих кадров образовательных организаций Усольского района»; руководитель РМО, учитель географии МБОУ «Большееланская СОШ», региональный методист; тема выступления: «Практика наставничества: от идеи к результату».

Проблемы:

1. Низкий % вовлеченности (желания) педагогических работников, участвовать в самодиагностике через АИС «ИОМ-ОФИС.38» (низкая мотивация педагогов).
2. Низкий % педагогических работников, участвующих в реализации переноса приобретенных профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую практику.

Причины проблем:

- 1.Высокая педагогическая нагрузка.
2. Возрастной ценз.

Выводы:

На муниципальном уровне проведение мероприятий в рамках РМО с трансляцией успешных практик реализации проекта АИС «ИОМ-ОФИС.38». Продолжается перенос приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику в формате мастер- классов, посещения учебных занятий и пр. в рамках проведения образовательных стажировок, методических десантов, педагогических семинаров, интенсивов и др. мероприятий.

Формированию открытой системы повышения профессионализма педагогов способствует участие учителей в деятельности сетевых профессиональных сообществ и предметных методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства муниципального и областного уровней. В 2025 году, в системе образования Усольского муниципального района этому направлению было уделено большое внимание. В рамках реализации проектов, программ, планов мероприятий были выявлены успешные системы, проекты и практики, а также ряд проблемных точек, для решения которых ориентированы цели и задачи деятельности в 2026 году.

Системная работа в 2025 году выстроена по обмену педагогическим опытом через персональные сайты педагогов района, муниципальные и региональные площадки, вебинары, семинары, стажировочные сессии, дистанционные конкурсы, форумы и интенсивы. Активно в 2025 году проведена работа с молодыми специалистами по сплочению, повышению мотивации и квалификации педагогов через различные формы: квесты, профнедели, открытые уроки и мастер-классы, спортивные мероприятия и районные практические семинары, декады. Удалось познакомить педагогов не только с практиками педагогов района, но и Иркутской

области, а также других субъектов РФ (г. Красноярск и Красноярский край, Краснодарский край, Новосибирская и Тульская области). 18 педагогов из 7 школ Усольского района в 2025г. посетили региональные мероприятия, методические школы, школы победителей профессионального конкурса «Учителя России», в рамках которых представлены открытые уроки, мастер-классы, представлен опыт педагогов Усольского района (г. Красноярск, г. Тула, г. Санкт-Петербург, г. Москва и др.). В марте 2025г. в г.Санкт-Перебург педагоги района представили открытые уроки на X фестивале педагогический идей «Город мастеров», 26-28 марта 2025г. в г.Тула педагоги и руководители школ района приняли участие VII Всероссийском фестивале клубов «Учитель года» «Российское учительство: город Героев Отечества в каждом сердце звучит», в 30-31 октября 2025 года приняли участие, представили уроки и мастер-классы 4 педагога района в «Х Региональной Школе «Учитель года Красноярского края» по теме «Формула урока», 2 педагога Усольского района в 2025г. приняли участие в Летней школе «Учителя года России» (Абхазия) и Зимней школе «Учителя года России» (г.Нижний Новгород).

1.4. Развитие партнерства субъектов ЕФС, РС НМС для совершенствования системы выявления, обобщения и внедрения подтвержденных эффективность педагогических и управлеченческих практик, обмена опытом профессионального развития педагогических работников и управлеченческих кадров образовательных организаций

Информационно-аналитическая справка о содержании деятельности по направлению, достигнутых результатах и затруднениях при реализации в 2025 году.

Для консолидации деятельности субъектов, рассмотрения результатов, а также для иных вопросов по решению задач методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управлеченческих кадров на муниципальном уровне создаются (действуют):

- В соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с целью методического обеспечения развития и функционирования образовательных учреждений, повышения профессиональной квалификации педагогов, совершенствования их методического мастерства, изучения и обобщения их педагогического опыта, внедрения современных педагогических технологий в образовательный процесс, проведения комплексной психолога – медико – педагогической деятельности и повышения качества образования в Усольском муниципальном районе организовано 21 районное методическое предметное объединение учителей-предметников и воспитателей, клуб молодых специалистов «Факел» (№263 от 09.08.2023 года «Об утверждении руководителей районных методических объединений, клубов педагогических работников Усольского района на 2023-2024 учебный год»). Работа РМО направлена на повышение профессиональной компетентности педагогов в рамках реализации ФГОС, ФООП и обобщению их педагогического опыта.

Перечень РМО:

- 1.РМО учителей математики
- 2.РМО учителей физики
- 3.РМО учителей русского языка и литературы
- 4.РМО учителей иностранного языка
- 5.РМО учителей биологии, химии и географии
- 6.РМО социальных педагогов
- 7.РМО педагогов-психологов
- 8.РМО учителей-логопедов и учителей-дефектологов ОУ
- 9.РМО учителей начальных классов
10. РМО учителей истории и обществознания, права
11. РМО учителей информатики
12. РМО учителей физической культуры, ОБЗР и тренеров-преподавателей
13. РМО учителей Труд (технология), ИЗО и черчения
14. РМО воспитателей ДОУ

15. РМО старших воспитателей ДОУ
16. РМО инструкторов по ФИЗО ДОУ
17. РМО учителей-логопедов ДОУ
18. Клуб молодых специалистов «Факел»
19. РМО «Классное руководство и воспитательная работа»
20. РМО музыкальных руководителей ДОУ
21. РМО педагогов -психологов ДОУ

- С 2019 года в районе организовано Районное методическое объединение «Классное руководство и воспитательная работа» с целью методического обеспечения реализации государственной политики в области воспитания в Российской Федерации образовательными организациями Усольского муниципального района Иркутской области. РМО осуществляет организацию методической и инновационной работы по воспитательному направлению, совершенствования их методического профессионального мастерства, организации взаимопомощи по обеспечению современных требований к обучению и воспитанию детей.

- Клуб молодых специалистов «Факел» создан с целью осуществления профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов в образовательных учреждениях района, сохранения и развития кадрового потенциала системы образования.

- Развитие движения наставничества в Усольском районе, как одной из наиболее эффективных форм профессиональной адаптации, способствующих повышению профессиональной компетентности и закреплению молодых педагогических кадров. В рамках работы по методической поддержке и наставничеству учреждён муниципальный проект по наставничеству по трём направлениям: «ученик-ученик», «педагог-ученик», «педагог-педагог». В июне 2021г. утверждена муниципальная рабочая группа по разработке дорожной карты по наставничеству (20 специалистов отрасли образования района). В целях исполнения мероприятий региональных проектов «Успех каждого ребенка», «Современная школа», «Учитель будущего» Национального проекта «Образование», в соответствии с распоряжением Министерства просвещения РФ от 25.12.2019г. № Р-145 «Об утверждении методологии наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», распоряжением министерства образования Иркутской области «Об утверждении региональной целевой модели наставничества» от 24.12.2020г. № 982-мр, по итогам регионального онлайн-совещания по наставничеству от 26.05.2021г. при ГАО ДПО ИРО, в районе разработан и утвержден План мероприятий («дорожная карта») по реализации наставничества в Усольском муниципальном районе Иркутской области (приказ №264 от 26.08.2021г.).

- Профессиональное воспитание будущего учителя — это длительный процесс, который начинается задолго до поступления молодого человека в профессиональное учебное заведение и начала работы. Многолетний опыт педагогического образования в нашей стране говорит о том, что большое значение имеет допрофессиональная подготовка. Одной из самых проверенных и эффективных форм являются психолого - педагогические классы. В муниципальной системе образования организована работа «Районного педагогического класса» (приказ №363 от 29.11.2021г. «Об организации педагогического класса», Положение о педагогическом классе, План работы педагогического класса, Договора о сотрудничестве от 27.06.2021г.). В 2024-2025 учебном году на территории Усольского района функционируют 5 психолого-педагогических классов: МБОУ «Белая СОШ», МБОУ «Буретская СОШ», МБОУ «Мишелевская СОШ №19», МБОУ «Белореченская СОШ» и МБОУ «Тельминская СОШ».

Содержание методической поддержки в муниципальной системе образования включает определение, реализацию целей, задач, направлений, форм, методов и технологий работы с молодыми педагогами. Цель поддержки заключается в удовлетворении потребностей

молодых учителей в методической помощи, и направлена на профессиональное становление и развитие молодых учителей.

Методическая служба в работе с молодыми педагогами реализует следующие направления поддержки:

- организационное (организация работы Клуба молодых специалистов «Факел»),
- информационное (информирование педагогов о новых педагогических технологиях),
- кадровое (повышение профессионального уровня учителей через обучение, консультирование, наставничество, проведение конкурсов и фестивалей).

С целью поддержки и сопровождения процессов профессионального становления молодого педагога в условиях современной образовательной системы в Усольском районе функционирует Клуб молодых специалистов «Факел». В состав клуба входят молодые педагоги всех образовательных учреждений, по возрасту не старше 35 лет и по стажу не более 5 лет.

Методическая работа с молодыми специалистами в 2024-2025 учебном году строилась на основе планирования методической работы с участием учителей-стажистов.

1. С 01 по 25 декабря 2024 года прошла Декада молодых специалистов (далее - Декада).

В рамках Декады прошли следующие мероприятия:

- с 9 по 13 декабря 2024 года прошла Неделя молодого специалиста в рамках образовательных организаций;

- 17 декабря 2024 года на базе МБДОУ «Детский сад № 13 «Ласточка», на базе МБОУ «Белая СОШ» для молодых специалистов прошли «Методические дни», где педагоги провели для молодых специалистов открытые уроки, мастер-классы, различные тренинги и деловые игры. Участие приняли 19 педагогов из 9 дошкольных образовательных учреждений и 26 педагогов из 8 общеобразовательных учреждений и 1 учреждения дополнительного образования.

- с 1 декабря по 25 декабря 2024 года прошел Творческий конкурс «Это у нас семейное» (далее - Конкурс). В конкурсе приняли участие 23 педагога из 12 образовательных организаций.

2. В период с 28.11.2024г. по 29.01.2025г. проходил районный конкурс «Шаг вперед» для молодых педагогических работников образовательных организаций Усольского муниципального района.

На конкурс были представлены материалы 4 дошкольных образовательных организаций (МБДОУ Детский сад № 15 «Родничок», МБДОУ «Детский сад № 11 «Колосок», МБДОУ «Детский сад № 19 «Брусничка», МБДОУ «Детский сад № 23 «Улыбка»), 4 общеобразовательных организаций (МБОУ «Тайтурская СОШ», МБОУ «Белая СОШ», МБОУ «Буретская СОШ», МБОУ «СОШ № 20»).

Все победители получили премию мэра Усольского муниципального района в размере 5000 рублей, лауреаты - в размере 2000 рублей.

По итогам конкурса 4 педагога приняли участие в заочном этапе региональном конкурсе «Новая волна».

3. 25 марта 2025 прошла Товарищеская встреча по волейболу среди молодых специалистов Усольского муниципального района Иркутской области

В мероприятии приняли участие 34 молодых педагога из 12 образовательных учреждений района (МБОУ «Белая СОШ», МБОУ «Белореченская СОШ», МБОУ «Биликтуйская ООШ», МБОУ «Большееланская СОШ», МБОУ «Буретская СОШ», МБОУ «Мальгинская СОШ», МБОУ «Новожилкинская СОШ», МБОУ «СОШ № 20», МБДОУ «Детский сад № 11 «Колосок», МБДОУ «Детский сад № 28 «Светлячок», МБДОУ «Детский сад № 15 «Родничок», МБОУ «Детский сад № 23 «Улыбка»)

4. 24 апреля прошел межмуниципальный семинар для молодых специалистов Усольского района «Функциональная грамотность педагога - основа развития функциональной грамотности ребенка» на базе МБОУ «СОШ № 20».

В мероприятии приняли участие 45 молодых педагога из 19 образовательных учреждений района (МБОУ «Белая СОШ», МБОУ «Белореченская СОШ», МБОУ «Биликтуйская ООШ», МБОУ «Большееланская СОШ», МБОУ «Буретская СОШ», МБОУ «Мальгинская СОШ», МБОУ «Новожилкинская СОШ», МБОУ «СОШ № 20», МБОУ «Мишелевская СОШ № 19», МБОУ «Новомальгинская СОШ», МБОУ «Тайтурская СОШ», МБУДО «РЦВР», МБДОУ «Детский сад № 11 «Колосок», МБДОУ «Детский сад № 28 «Светлячок», МБДОУ Детский сад №15 «Родничок», МБОУ «Детский сад №19 «Брусничка», МБОУ «Детский сад №13 «Ласточка», МБОУ детский сад №1 «Аленушка»), а также молодые специалисты и Зиминского и Черемховского районов - 5 чел.

Анализируя работу Клуба за текущий учебный год, можно сделать вывод, что не все молодые педагоги стремятся повысить свою квалификацию, заниматься самообразованием, принимать участие в различных семинарах, конкурсах, которые являются одними из основных показателей профессионального роста педагога и служат способом выявления и развития профессионального творческого потенциала, повышением престижа педагогического профессионализма.

В Усольском районе на уровне механизмов сетевого взаимодействия между субъектами Региональной системы научно-методического сопровождения для разработки и реализации сетевых инновационных проектов, цифровой образовательной среды, прикладных исследований выстроена работа через реализацию Плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Усольского муниципального района Иркутской области в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2025 году, утвержденного приказом №167 от 8 апреля 2025 г.. Тесное сотрудничество организовано с Центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Иркутской области (ЦНППМ) при ГАУ ДПО «Институт развития образования». Вся информация о деятельности и проводимых мероприятиях транслируется на официальных сайтах и группе мессенджера «ММС». Для активного участие методические встречи, мероприятия, коворкинг –площадки проводят в дистанционном формате, что позволяет привлечь большее количество участников (педагогических работников и управленческих кадров).

Также специалист МБУ «ЦРО Усольского района», педагоги и заместители по УВР школ района вошли в состав Регионального методического актива. Программы и мероприятия региональных методистов апробируем на выездных методических мероприятиях и совещаниях заместителю директоров ОО района.

Система «горизонтального обучения» в Усольском районе представлена деятельностью предметных и межпредметных РМО (1 раз в четверть на базе ОО), проведение консультационных пунктов по реализации ФГОС и ФООП, ШНОР, Школы Минпросвещения, федеральных и региональных проектов, инновационных площадок муниципального, регионального и федерального уровней.

Управленческие кадры и педагогические работники ОО Усольского района транслируют опыт работы, который можно использовать в своей деятельности всем участникам взаимодействия, в очном и дистанционном режиме. Мероприятия проходят в интерактивных формах. Запланированные мероприятия реализованы 100 %, охват участников мероприятиями - 100 %.

В образовательных организациях реализуется целевая модель наставничества на основе положения о наставничестве Усольского района. Во всех образовательных организациях разработаны ЛНА по реализации наставничества с разными категориями участников образовательного процесса. Ежегодно (на начало учебного года школами утверждаются наставнические пары и план совместной работы).

Трансляция системы наставничества в Усольском районе:

В апреле 2025г. в ЦНППМ, на встрече с представителями Донецкой НР директором МБУ «ЦРО Усольского района», учителем географии, руководителем РМО естественно-научного цикла МБОУ «Большееланская СОШ» представлен муниципальный и школьный опыт работы по направлению «Муниципальная программа «Развитие кадрового потенциала» в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управлеченческих кадров Иркутской области».

22 мая 2025г. в рамках региональной коворкинг-площадки «Наставничество в образовании: идеи, форматы, технологии» представлены успешные практики: МБУ «ЦРО Усольского района» по теме «Наставничество: популярный тренд, и осознанная необходимость?», «Наставничество как современная форма становления и развития непрерывного профессионального мастерства педагогических и управлеченческих кадров образовательных организаций Усольского района»; руководитель РМО, учитель географии МБОУ «Большееланская СОШ», региональный методист; тема выступления: «Практика наставничества: от идеи к результату».

Проблемы:

- Низкая доля педагогических работников трансляции успешного опыта (нет мотивации, желания ввиду бессрочной аттестации, большой пед.нагрузки);
-Низкий % ОО – участников инновационной деятельности.

Причины проблем:

- Большая педагогическая нагрузка педагогов.
-Возрастной ценз.
-Снижается доля педагогов, желающих повысить квалификационную категорию.

Выводы:

Главной проблемой в организации научно-методического сопровождения и профессионального развития педагогических и управлеченческих кадров на уровне муниципалитета и на уровне образовательных учреждений, в т.ч. в рамках их сетевого взаимодействия, является нехватка временных и кадровых ресурсов.

Для совершенствования сопровождения профессионального развития педагогических и управлеченческих кадров муниципального образования необходимо:

- сформировать муниципальный механизм сопровождения ИОМ педагогов: диагностика затруднений и выявление запросов – встраивание их в ИОМ – адресная помощь – мониторинг изменений;
- продолжить работу по реализации муниципальной системы наставничества (поиск эффективных практик);
- поиск эффективных форм, создание условий для профилактики профессионального выгорания педагогических работников и управлеченческих кадров;
- консолидация деятельности и направлений муниципальной методической службы;
- совершенствование профессиональных (предметных, методических, психолого-педагогических, коммуникативных) компетенций педагогических и управлеченческих кадров;
- вовлечение педагогов в экспертную деятельность.

Формирование и повышение уровня профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников, непрерывное развитие их профессионального мастерства, раскрытие творческого потенциала каждого педагога и педагогического коллектива – это направления, в плоскости которых определяются стратегические задачи современной муниципальной методической службы:

- создание условий для профессионального роста всех категорий работников образования;
- формирование системы адресного повышения квалификации управлеченческих и педагогических работников с учетом всех видов имеющихся в муниципалитете ресурсов, а также с учетом привлечения всех ресурсов региональной образовательной системы, в том числе образовательных организаций, получивший статус федеральных, региональных

инновационных площадок (ГАУ ДПО ИРО, ЦНППМ, Академия МинПросвещения, Региональный институт кадровой политики, Государственное автономное учреждение Иркутской области «Центр оценки профессионального мастерства, квалификаций педагогов и мониторинга качества образования», ГАУ ДПО ЦРДОД и др.)

– создание и развитие сети муниципальных инновационных площадок, ресурсных центров, направленных на решение приоритетных задач развития образования в контексте национального проекта «Образование»;

– выстраивание сетевого взаимодействия между образовательными организациями, учреждениями культуры и спорта, среднего и высшего профессионального образования региона с целью решения задач, позволяющих привлекать их ресурсы для решения задач муниципальной образовательной системы;

– обеспечение непрерывного «опережающего» развития кадрового ресурса муниципальной образовательной системы;

– продолжить повышение квалификации педагогических кадров для реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего и дошкольного образования через систему внешнего и внутреннего обучения (семинары, мастер-классы, курсы ПК и др. методические мероприятия);

– совершенствовать меры профессиональной поддержки молодых педагогов, направленных на их адаптацию, закрепление и профессиональное развитие;

– совершенствовать методическое сопровождение проведения аттестации педагогических кадров на первую и высшую квалификационную категории;

– проводить диссеминацию инновационного опыта pilotных организаций;

– проводить работу по выявлению и поддержке одарённых детей;

– развитие и поддержка инженерно-технического образования;

– вовлечение педагогов и школьников в движение «Профессионалы» и «ЮниорПрофи», «Куборо» и др.

Проблемы:

-Отмечается низкий уровень участия в конкурсах профессионального мастерства педагогов на региональном и всероссийском уровне.

-Низкий % доли педагогических работников, участвующих в экспертной деятельности.

Причины проблем:

-Большая педагогическая нагрузка педагогов.

-Возрастной ценз (старение педагогов).

-Снижается доля педагогов, желающих повысить квалификационную категорию.

Выводы:

В Усольском районе сложилась положительная система «горизонтального обучения» в рамках деятельности Районных методических объединений, советов, групп и др., а также определена эффективная система наставничества педагогических работников ОО района. Продолжается содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров в рамках мероприятий ЦНППМ, ГАУ ИО ЦОПМКиМКО, ГАУ ДПО ИРО с субъектами ЕФС. Организовано участие педагогических работников в мероприятиях региональных профессиональных сообществ. Педагоги района активно принимают участие в региональных мероприятиях, конкурсах, турнирах, площадках.

Комитет по образованию Усольского района совместно с МБУ «ЦРО Усольского района» района организует и проводит конкурсы, чемпионаты профессионального мастерства на муниципальном уровне.

Эффективным средством развития профессиональной компетентности педагогов и управленческих кадров являются конкурсы профессионального мастерства. В системе образования района созданы условия для обобщения и распространения педагогического опыта (формирование позитивного имиджа «Педагог», распространение эффективных педагогических практик в профессиональной среде педагогов), а именно в 2024-2025 учебном году:

-2024 год объявлен Президентом Российской Федерации В.В. Путиным Годом семьи. 2025 год объявлен Президентом Российской Федерации В.В. Путиным Годом Защитника Отечества.

1. Тематике 2024-2025 года посвящен стартовавший в начале января на территории Усольского района районный этап конкурса профессионального мастерства «Учитель года-2025», «Воспитатель года – 2025». В конкурсе приняли участие 11 педагогов (6 учителей и 5 педагогов дошкольного образования).

В преддверии конкурса, третий год подряд, для подготовки участников к конкурсу проводится методическая школа. Для участников в течении двух дней пройдут лекции от экспертов, мастер классы по кулинарии и стилю. Целью районной методической школы «Путь к успеху» является сопровождение и поддержка педагогов-участников конкурсов профессионального мастерства, содействие педагогу в осознании и реализации потребности в профессиональном росте, раскрытие творческого потенциала педагога, роста профессионального мастерства, обеспечение достойного представление педагогом инновационного опыта всего педагогического коллектива.

В рамках конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» предусмотрены такие профессиональные испытания как «Визитная карточка», «Публичная лекция», «Открытый урок/занятие», «Разговор о важном» (воспитательное событие), «Мастер - класс» и «Разговор с председателем Комитета по образованию».

Для участников в течении двух дней прошли лекции от экспертов, мастер классы по кулинарии и стилю. Целью районной методической школы «Путь к успеху» является сопровождение и поддержка педагогов-участников конкурсов профессионального мастерства, содействие педагогу в осознании и реализации потребности в профессиональном росте, раскрытие творческого потенциала педагога, роста профессионального мастерства, обеспечение достойного представление педагогом инновационного опыта всего педагогического коллектива.

Традиционно проводятся конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года» и как результат успешное выступление наших победителей на региональном уровне (с 1992 года по 2025 год 4 педагога Усольского района стали обладателями звания «Лучший учитель Иркутской области»).

2. В период с 28.11.2024г. по 29.01.2025г. проходил районный конкурс «Шаг вперед» для молодых педагогических работников образовательных организаций Усольского муниципального района.

На конкурс были представлены материалы 4 дошкольных образовательных организаций (МБДОУ Детский сад № 15 «Родничок», МБДОУ «Детский сад № 11 «Колосок», МБДОУ «Детский сад № 19 «Брусничка», МБДОУ «Детский сад № 23 «Улыбка»), 4 общеобразовательных организаций (МБОУ «Тайтурская СОШ», МБОУ «Белая СОШ», МБОУ «Буретская СОШ», МБОУ «СОШ № 20»).

Все победители получили премию мэра Усольского муниципального района в размере 5000 рублей, лауреаты - в размере 2000 рублей.

По итогам конкурса 4 педагога приняли участие в заочном этапе региональном конкурсе «Новая волна» в г. Иркутске.

3. В целях совершенствования методической работы, обеспечения непрерывного профессионального образования педагогических кадров в муниципальных образовательных учреждениях Усольского района, изучения и обобщения их педагогического опыта, выявления и распространения лучших образцов инновационного опыта педагогических работников в соответствии с требованиями обновленного ФГОС и формирования функциональной грамотности обучающихся дошкольного образования, начального общего образования; основного общего образования и среднего общего образования, профессионального стандарта педагога; внедрения современных педагогических технологий в образовательный процесс, развития творческих способностей педагогов, самореализации, профессионального роста педагога, расширению профессиональных компетенций

традиционно проводится конкурс «Лучшая методическая разработка» (приказ Комитета по образованию от 14.11.2024г. №390 «О проведении районного конкурса «Лучшая методическая разработка». В 2024-2025 учебном году в рамках конкурса педагоги представляли свои успешные практики в 14 номинациях.

На конкурс были представлены 60 методических разработок от 13 дошкольных образовательных организаций (МБДОУ «Детский сад №28 «Светлячок», МБДОУ «Детский сад № 19 «Брусничка», МБДОУ «Детский сад № 4 «Теремок», МБДОУ «Детский сад №1 «Аленушка», МБДОУ «Детский сад №7 «Сказка», МБДОУ «Детский сад №10 «Семицветик», МБДОУ «Детский сад №13 «Ласточка», МБОУ «Большееланская СОШ» (дошкольное образование), МБДОУ «Детский сад №17 «Тополек», МБДОУ «Детский сад №23 «Улыбка», МБДОУ «Детский сад № 15 Родничок», МБДОУ «Детский сад № 5 «Звездочка», МБДОУ «Детский сад № 3 «Солнышко», МБДОУ «Детский сад №30 «Ромашка», 38 методических разработок от 14 общеобразовательных организаций (МБОУ «Мальтинская СОШ», МБОУ «Белореченская СОШ», МБОУ «СОШ №6», МБОУ «Большееланская СОШ», МБОУ «Новомальтинская СОШ», МБОУ «Раздольинская СОШ», МБОУ «СОШ №7», МБОУ «СОШ № 20», МБОУ «Белореченский лицей», МБОУ «Буретская СОШ», МБОУ «Тельминская СОШ», МБОУ «Тайтурская СОШ», МБОУ «Мишелевская СОШ №19», МБОУ «Биликтуйская ООШ») и 1 методическая разработка МБУДО «СШ Усольского района».

Победители районного конкурса «Лучшая методическая разработка» представили Усольский район в региональном конкурсе педагогических работников образовательных организаций Иркутской области «Лучшая методическая разработка» (25 методических разработок).

Конкурсы профессионального мастерства важны для педагогических работников и управленческих команд школ и детских садов Усольского района. Данное направление решает важные задачи в системе развития кадрового потенциала, в том числе формировании кадрового резерва. Конкурсы, чемпионаты и стажировки направлены:

Повышение эффективности деятельности. Конкурсы выступают в роли единственного метода оценки уровня сформированных профессиональных компетенций.

Выявление и изучение новых направлений. Профессиональные конкурсы направлены на поддержку инновационных разработок и технологий, которые влияют на процесс обучения и воспитания.

Мотивация к профессиональному росту. Участие в конкурсах создаёт благоприятную мотивационную среду для профессионального развития, распространения инновационного опыта.

Повышение престижа профессии. Конкурсы помогают поддерживать престиж профессии педагога, дают новый импульс для творчества.

Возможность общения. Конкурсы профессионального мастерства — это не только соревнование, но и общение с другими учителями, организаторами, членами жюри на профессиональном уровне.

Повышение рейтинга образовательной организации. Участие в конкурсах может повысить рейтинг не только отдельного педагога, но и школы/сада в целом.

Педагоги района имеют довольно широкий спектр возможностей для участия в экспертной деятельности. В отчётный период 37% педагогов района были привлечены к этой деятельности на муниципальном и региональном уровнях при проведении таких районных мероприятий, как конкурс «Учитель года»/ «Воспитатель года», «Шаг вперед», «Воспитать человека», «Лучшая методическая разработка», «ВКС Без срока давности», РНПК, ВСОШ, Районные интеллектуальные игры, ГИА, ВПР, районная научно-практические и исследовательская конференции, муниципальные этапы Всероссийских конкурсов сочинений, эксперты РИП РТПК и др.

1.5. Иные направления (при наличии)

Информационно-аналитическая справка о содержании деятельности по направлению, достигнутых результатах и затруднениях при реализации в 2025 году.

Комитет по образованию Усольского района является муниципальным координатором по выявлению, изучению запросов педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования на направления повышения квалификации, на основе анализа показателей Мотивирующего мониторинга Усольского района, эффективности деятельности руководителей ОО и ДОУ, оценки качества образования в ОО.

Представители Комитета по образованию Усольского района, МБУ «ЦРО Усольского района», руководители методических объединений ежегодно принимают участие в мониторинговом исследовании, целью которого является изучение образовательного запроса на направления профессионального развития, повышения квалификации в 2025 году субъектов муниципального уровня Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

Информирование педагогических работников и управленческих кадров об основных тенденциях развития образования проводится на совещаниях руководителей образовательных

Организаций района, совещаниях заместителей директоров по учебной и воспитательной работе, августовской конференции и районном образовательном форуме с общим охватом до 100 % педагогических работников (школ, садов, учреждений ДО и социальных партнеров, высших институтов).

28 августа 2025 года была проведена Районная августовская конференция педагогических и руководящих работников образовательных организаций Усольского района. В работе августовской педагогической конференции «Система образования Усольского района как пространство возможностей: вызовы, ориентиры, решения» приняли участие педагоги и руководители организаций дошкольного, общего образования, специалисты Комитета по образованию, МБУ «ЦРО Усольского района», руководители и представители органов местного самоуправления, родительской общественности, профсоюза работников образования, средств массовой информации (более 250 чел. на пленарном заседании, 560 чел. в рамках секционных методических заседаний, семинаров, интенсивов для педагогических и руководящих работников образовательных организаций).

В рамках пленарного заседания августовской конференции педагогических работников были рассмотрены вопросы:

«Школа Минпросвещения России: траектория развития и новые возможности для каждого»;

«Программа развития в действии – прочный фундамент качественного образования»;

«Реализация федерального проекта «Цифровой образовательный контент». Образовательные возможности платформы «ЯКласс»;

«Развитие муниципальной системы образования Усольского района: задачи, ориентиры и перспективы развития»;

«Внешняя оценка качества. Промежуточные итоги ГИА 2025»;

«Формирование траектории развития управленческих команд образовательных организаций»;

«Образовательное пространство Сфераум в национальном мессенджере МАХ»;

«Развитие муниципальной системы дошкольного образования Усольского района в контексте современных вызовов и решений»;

«Проектное развитие дошкольного учреждения – вектор на результат»;

«Проект «Сетевая модель преемственности дошкольного и начального общего образования» МЭО Мобильное Электронное образование — Создание единой бесшовной образовательной среды»;

«Проект «Библиотечное пространство в ДОУ - развитие многофункциональной инфраструктуры детского сада»;

«Реализация ФОП ДО: организация современной развивающей предметно-пространственной среды с учетом возрастных особенностей и возможностей ребенка»;

«Развитие муниципальной системы дошкольного образования в контексте единого образовательного пространства: ключевые направления и механизмы реализации»;

«Повышение качества образовательной деятельности через реализацию системно-деятельностного подхода в обучении, воспитании, развитии учащихся»;

Все вопросы включены в резолюцию районного августовского педагогического совета в 2025 году, обсудив проблемы, актуальное состояние и перспективы развития муниципальной системы образования, участники конференции одобрили ключевые стратегические ориентиры, приоритетные задачи на 2025 – 2026 учебный год и дальнейшую перспективу. На основе рекомендаций и решений буду скорректированы муниципальный планы работы, дорожные карты по различным направлениям системы образования Усольского района.

Проблемы:

- Никой процент педагогов – участники трансляции педагогического опыта.

Причины проблем:

- Отсутствие мотивации педагогических работников.
- Высокая педагогическая нагрузка.

Выводы:

Осуществляется регулярное информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС.

Комитетом по образованию Усольского района, МБУ «ЦРО Усольского района» организуются различные площадки для трансляции успешного опыта работы, осуществляется постоянный поиск новых форм взаимодействия с педагогическим сообществом Усольского района.

2. Статистический анализ реализации мероприятий плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году

Таблица 2.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат
1	2	3	4	5	30.11.2025г.
1.	Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС в условиях единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров				
1.1.	Координация взаимодействия субъектов РС НМС регионального и муниципального уровней				
1.	март-апрель	Разработка и утверждение плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Приказ Комитета по образованию №167 от 08.04.2025г. «Об утверждении плана РС НМС в 2025 году»	Приказ Комитета по образованию №167 от 08.04.2025г. «Об утверждении плана РС НМС в 2025 году»
2.	апрель	Согласование плана повышения профессионального мастерства с ЦНППМ Внесение дополнений в план повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС по итогам процедуры согласования ЦНППМ	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Экспертное заключение ЦНППМ	Не осуществлялось по заявке МО
3.	по графику	Подписание Соглашения о взаимодействии между министерством образования	Приходько В.Н., Председатель Комитета по	Соглашения о взаимодействии от 20.02.2021г. № 72-55-43/21-55	Соглашения о взаимодействии от 20.02.2021г. № 72-55-43/21-55

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
		Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО и МОУО	образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»		
4.	сентябрь	Формирование и предоставление в ЦНППМ сведений о муниципальной системе образования	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Исходящий документ о предоставлении сведений	Письмо направлено в марте 2025г. ЦНППМ
5.	сентябрь	Определение координатора (ов) взаимодействия субъектов РС НМС муниципального уровня, предоставление сведений в ЦНППМ	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Исходящий документ о предоставлении сведений	Письмо направлено в марте 2025г. ЦНППМ
6.	ноябрь	Формирование и утверждение отчета о реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Распорядительный документ об утверждении отчета Протокол рассмотрения отчета на заседании коллегиального органа (при наличии)	Приказ Комитета по образованию №167 от 08.04.2025г. «Об утверждении плана РС НМС в 2025 году» Протокол заседания районного методического

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
					совета №2 от 11.04.2025г.
7.	ноябрь	Участие в мониторинговом исследовании образовательных потребностей педагогических работников и управленческих кадров, специалистов МОУО и ММС, руководителей ППС муниципального уровня с целью обновления содержания программ ДПО, содержания образовательных событий по направлениям профессионального развития	Специалисты Комитета по образованию Усольского района и МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационно-аналитическая справка	Не принимали участие
8.	ноябрь-декабрь	Проведение мониторинга эффективности создания и развития РС НМС, отдельных субъектов РС НМС	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Исходящий документ о предоставлении сведений	В рамках районного методического семинара проведен опрос по гугл-ссылке по эффективности создания и развития РС НМС, отдельных субъектов РС НМС
9.	в течение года	Обеспечение взаимодействия с ЦНППМ по реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, иных мероприятий в рамках РС НМС, ЕФС	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Заполненные формы мониторинга, Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	
10.	в течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях региональных сегментов ЕФС	Приходько В.Н., Председатель Комитета по	Заполненные формы мониторинга,	Не принимали участие

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
			образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	
11.	в течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях регионального и федерального уровней	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационно-аналитические справки в рамках отчета	Не принимали участие
1.2.	<i>Развитие единой информационно-образовательной среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций</i>				
12.	по отдельному графику (Приложении 1)	Участие в организационно-методических совещаниях, консультациях ГАУ ДПО ИРО, в т. ч. ЦНППМ по вопросам функционирования и развития РС НМС	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Муниципальные координаторы (кураторы) направлений	Участие представителей МОУО, ММС в 100% мероприятий	Приняли участие в 100 % мероприятиях
13.	в течение года	Участие в работе цифрового сообщества «ММС» на Корпоративном портале ГАУ ДПО ИРО	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Заполненная форма обратной связи участника цифрового сообщества	Участие по мероприятиям в рамках отчетов
14.	по запросу	Координация участия педагогических работников в	Приходько В.Н., Председатель	Информационно-аналитическая справка	Участие педагогов 100%

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
		исследовании уровня сформированности профессиональных компетенций по осуществлению педагогической деятельности в электронной информационно-образовательной среде	Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»		
15.	в течение года	Участие специалистов Комитета по образованию Усольского района и МБУ «ЦРО Усольского района» в различных формах повышения квалификации, проводимых ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационно-аналитическая справка	100 % участие представителей МБУ «ЦРО Усольского района» приняли участие в повышении квалификации, 3 специалиста Комитета по образованию, 18 руководителей РМО Усольского района
16.	в течение года	Развитие партнерских связей субъектов регионального и муниципального уровней РС НМС	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Соглашения (договоры) о взаимодействии/ социальном партнерстве	Договор №20 о взаимодействии и научно-методическом сотрудничестве от 23.09.2025г. ИСЗФ СО РАН г.Иркутск http://oura.ru/index.php/otsentre/normativnye-dokumenty

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
17.	в течение года	Формирование, направление оператору РС НМС и учет заявок по организации научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования (методические интенсивы, ДПП ПК и пр.)	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Исходящий документ о направлении заявки Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Участие педагогов и руководителей в региональных мероприятиях ЦНППМ удовлетворяли потребность вопросов заявок ОО.
18.	в течение года	Оперативное информирование педагогических и управленческих кадров о возможностях профессионального развития с использованием ресурсов РС НМС	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационно-аналитическая справка	Регулярное информирование педагогических и управленческих кадров о возможностях профессионального развития (чаты Сферум, МАХ, сайт Комитета по образованию)
19.	в течение года	Участие в заседаниях Районного методического совета Комитета по образованию Усольского района	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	100% проведение мероприятий (5 заседаний совета проведены)
20.	в течение года	Участие в заседаниях Совета руководителей ОО района	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района,	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	100% проведение мероприятий (5 заседаний совета проведены)

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
			Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»		
21.	в течение года	Участие в заседаниях районных методических объединений школьных и образовательных дошкольных организаций Усольского района	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Методисты по направлениям	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	В 2025г. работа 21 РМО Усольского района, проведено 64 заседания РМО и 13 методических семинаров по направлениям (анализ МБУ «ЦРО Усольского района»)
1.3.	<i>Информационное сопровождение реализации мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений ЕФС, РС НМС</i>				
22.	ноябрь-декабрь	Координация выявления, изучения запросов педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования на направления повышения квалификации, обновление содержания ДПП	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Исходящий документ назначении координатора Информационно-аналитическая справка	Изучение запроса педагогических работников при подготовке плана на 2025 год
23.	в течение года	Информационное сопровождение проведения в муниципалитете и регионе мероприятий Государственного университета просвещения, субъектов РС НМС	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационно-аналитическая справка	Приняли участие 85 педагогов естественно-научно цикла в мероприятиях Государственного университета просвещения
24.	в течение года	Участие специалистов муниципальных методических	Приходько В.Н., Председатель	Информационно-аналитическая справка	В апреле 2025г. в ЦНППМ, на встрече с

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
		служб в разработке и проведении мероприятий в рамках РС НМС	Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»		представителями Донецкой НР директором МБУ «ЦРО Усольского района», учителем географии, руководителем РМО естественно-научного цикла МБОУ «Большееланская СОШ» представлен муниципальный и школьный опыт работы по направлению «Муниципальная программа «Развитие кадрового потенциала» в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области». 22 мая 2025г. в рамках региональной коворкинг-площадки «Наставничество в образовании: идеи, форматы, технологии» представлены успешные практики: МБУ «ЦРО Усольского района» по теме «Наставничество: популярный тренд, и осознанная необходимость?», «Наставничество как современная форма

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
					становления и развития непрерывного профессионального мастерства педагогических и управленческих кадров образовательных организаций Усольского района»; руководитель РМО, учитель географии МБОУ «Большееланская СОШ», региональный методист; тема выступления: «Практика наставничества: от идеи к результату».
25.	в течение года	<p>Обеспечение своевременного информирования педагогического сообщества об основных событиях в системе образования Усольского района:</p> <ul style="list-style-type: none"> - страница на официальном сайте Комитета по образованию Усольского района; - социальной сети «Вконтакте» «Комитет по образованию Усольского района», МБУ ЦРО Усольского района; - на официальном канале Администрации Усольского района; - социальной сети «Одноклассники» «Комитет по образованию Усольского района», МБУ ЦРО Усольского района 	<p>Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»</p>	<p>Ссылки на официальные ресурсы</p> <p>http://oura.ru/index.php</p> <p>https://vk.com/public217642316</p> <p>https://vk.com/public215821902</p> <p>https://usolie-raion.ru/</p> <p>https://vk.com/usolie_raion</p> <p>https://max.ru/id3840002922_gos</p> <p>https://max.ru/id3840002898_gos</p>	100 % специалистов приняли участие в муниципальных мероприятиях

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
		-официальной группе «Сферум» для руководителей ОО, заместителей директоров ОО и руководителей РМО ОО			
2.			Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования		
2.1.			<i>Методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам введения и реализации обновленных ФГОС, ФООП и ФАОП</i>		
26.	июнь	Содействие участию управленческих кадров и педагогических работников в подготовке публикаций в образовательном, культурно-просветительском журнале «Педагогический ИМИДЖ: от идеи к практике»	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Выпуск журнала № 2. Тема выпуска «Профильное обучение»	Нет публикаций
27.	в течение года	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей по направлениям реализации ФГОС, ФООП и ФАОП	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Распорядительный документ об утверждении плана введения обновленных ФГОС Информационно-аналитическая справка	Приказ Комитета по образованию №319-1 от 17.09.2025г. «О реализации муниципального плана мероприятий по направления ФГОС, ФООП и ФАОП в 2025 -2026 учебном году»
28.	в течение года http://uou.ra.ru/images/doc/24_от_30.0	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципальных планов (дорожных карт) по	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района,	Информационно-аналитическая справка	Приказ Комитета по образованию от 30.01.2025г № 24

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
	<u>1.2025г. приказ МДК III НОР - 2025 Усо льский р айон.pdf</u>	сопровождению школ с низкими образовательными результатами	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» ОО района		«Об утверждении муниципальной «дорожной карты» по сопровождению общеобразовательных организаций Усольского муниципального района с низкими образовательными результатами и школ «зоны риска» в 2025 году»
29.	в течение года (http://uoura.ru/images/doc/Приказ_21_5_от_28.05.2024г._МУн.План_мероприятийпо_ФГ_2024-2025.pdf)	Организация и проведение просветительских мероприятий для педагогов и руководителей по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Специалисты Комитета по образованию и методисты МБУ ЦРО Усольского района ОО района	Информационно-аналитическая справка	Приказ Комитета по образованию от 26.09.2025 г. № 375 «О проведении Регионального методического десанта «Особенности формирования и оценки функциональной грамотности в общеобразовательных организациях Усольского района» (ГАУ ДПО ИРО, 16.10.2025г.) Приказ Комитета по образованию от

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
					26.09.2025 г. № 374 «Региональный методический десант по теме: «Современная школа – школа самоуправления: роль педагогов, родителей и учеников в принятии решений» в рамках реализации проекта «Школа Минпросвещения России» в общеобразовательных организациях Усольского района» (ГАУДПО ИРО, 28.10.2025г.)
2.2.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам повышения объективности оценки качества подготовки обучающихся</i>				
30.	По отдельно му плану (http://uoura.ru/images/vpr/Приказ_Комитета_об_органи	Разработка адресных рекомендаций образовательным организациям и педагогическим работникам на основе анализа результатов оценочных процедур по показателям муниципального мониторинга качества (диагностики уровня учебных достижений). Своевременное доведение адресных рекомендаций до заинтересованных лиц	Комитет по образованию (Приходько В.Н.), МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г., Андреева Н.Б.) образовательные организации	Адресные рекомендации по результатам оценочных процедур по показателям муниципального, регионального уровней	Анализ результатов Всероссийских проверочных работ обучающихся общеобразовательных организаций Усольского района в 2021, 2022, 2023, 2024, 2025 годах http://uoura.ru/images/doc/vpr/Анализ_ВП

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
	зации В ПР с ВК О в 202 5.pdf				Р_2025_Усольский_район-сжатый.pdf Приказ Комитета по образованию от 19.10.2025 года № 336-1 «Об утверждении плана мероприятий, направленных на обеспечение объективности результатов знаний обучающихся»
31.	По отдельно му плану (ссылка на муниципальный документ) Приказ Комитета по образованию №24-1 от 30.01.2025г. http://uou-ra.ru/imag	Методические семинары и совещания руководителей образовательных организаций и управленческих команд школ Усольского района	Комитет по образованию (Приходько В.Н.), МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г., Андреева Н.Б., Мякишева Е.Ю.) образовательные организации	Адресные рекомендации по результатам оценочных процедур по показателям муниципального, регионального уровней	10 апреля 2025 года МБОУ «Мальгинская СОШ» проведен методический семинар для заместителей руководителей образовательных организаций (УВР, ВР, НМР, советников директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями) по теме: «Приоритетные

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
	<u>es/plan_p abot/plan _102025. pdf</u>				направления развития образовательных систем в 2024-2025 учебном году», 25.08.2026.г. МБОУ «Белая СОШ» проведено Районное методическое семинар - совещание директоров и заместителей директоров общеобразовательных организаций «Школа Минпросвещения России: траектория развития и новые возможности для каждого» 12.11.2025г. зд.Администрации Усольского района проведен методический семинар для руководителей и заместителей руководителей по учебной части образовательных организаций по

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
					теме: «Единая система оценки качества образования. Сочетание внешнего и внутреннего оценивания как инструмент обеспечения качества образования»
32.	По отдельно му плану (http://uoura.ru/images/doc/Приложения_План_ПК_ЕН_иМ_к_приказу_33_3_от_03.09.pdf)	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках единой муниципальной дорожной карты реализации концепций учебных предметов (предметных областей)	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Приказ Комитета по образованию №86-1 от 28.02.2023г. об утверждении ЕМДК Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Реализованы мероприятия дорожной карты в полном объеме и охвачено данными мероприятиями 100 % педагогических работников
2.3.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами</i>				
33.	По отдельно му плану	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в	МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г., Мякишева Е.Ю.)	Приказ Комитета по образованию № 148 от 11.04.2024г. Об	Приказ Комитета по образованию от 30.01.2025г № 24

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
	(http://uoura.ru/images/doc/24_от_30.01.2025г._приказ_МДК_III_НОР_2025_Усольский_район.pdf)	рамках реализации муниципальных планов (дорожных карт) по сопровождению школ с низкими образовательными результатами	образовательные организации	утверждении муниципальной «дорожной карты» Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	«Об утверждении муниципальной «дорожной карты» по сопровождению общеобразовательных организаций Усольского муниципального района с низкими образовательными результатами и школ «зоны риска» в 2025 году»
34.	По отдельно му плану (http://uoura.ru/images/doc/Приказ_21_5_от_28.05.2024г._МУн.План_мероприятийпо_ФГ_2024-2025.pdf)	Организация и проведение просветительских мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципального плана (дорожной карты) по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся	Комитет по образованию (Приходько В.Н.), МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г., Мякишева Е.Ю.) образовательные организации	Приказ Комитета по образованию от 20.08.2024г. № 257 об утверждении плана (дорожной карты) Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Приказ Комитета по образованию от 28.05.2024г. № 215 «Об утверждении муниципального плана мероприятий, направленных на формирование и оценку функциональной грамотности обучающихся общеобразовательных организаций Усольского района на 2024/2025 учебный год»

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
					Приказ Комитета по образованию Усольского муниципального района Иркутской области от 03 сентября 2025 года № 333 «План мероприятий по повышению качества математического и естественно - научного образования в образовательных организациях Усольского муниципального района Иркутской области на период до 2030 года» http://oura.ru/images/doc/Приложение_План_ПК_ЕниМ_к_приказу_333_от_03.09.pdf http://oura.ru/images/doc/Приложение_План_ПК_ЕниМ_к_приказу_333_от_03.09.pdf

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
					приказу 333 от 03.09.pdf
2.4.	<i>Реализация проекта «Школа Минпросвещения России»</i>				
35.	апрель-май http://ioura.ru/images/doc/Приказ_83_от_26.02.2025г. Мун.pdf	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций в вебинарах «Управленческая среда»	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационная справка	Приказ Комитет по образованию от 26.02.2025г. № 83 «Об утверждении муниципального плана мероприятий по реализации проекта «Школа Минпросвещения России» в школах Усольского района в 2025 году»
36.	июнь-сентябрь	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций в семинарах «Строим «Школу Минпросвещения России»	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационная справка	Приказ Комитет по образованию от 26.02.2025г. № 83 «Об утверждении муниципального плана мероприятий по реализации проекта «Школа Минпросвещения России» в школах Усольского района в 2025 году»
37.	октябрь-ноябрь	Сопровождение проведения самодиагностики общеобразовательных организаций,	Приходько В.Н., Председатель Комитета по	Информационно-аналитическая справка	100% школ приняли участие в

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
		консультирование участников проекта «Школа Минпросвещения России»	образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»		самодиагностике ноябрь 2025г. Организовано сопровождение управленческих команд по заполнению самодиагностики
38.	октябрь-ноябрь	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в олимпиаде «Управленческое пятиборье»	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационно-аналитическая справка	Не принимали участие
39.	ноябрь	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров во Всероссийской конференции «Школа Минпросвещения России»	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационная справка	Участие приняли 19 школ района (105 педагогов и руководителей)
40.	в течение года	Содействие и координация деятельности образовательных организаций, включенных в состав «Наставнической лиги»; участие в актуализации состава «Наставнической лиги»	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Исходящий документ	Не принимали участие

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
			4		
1	2	3	4	5	
41.	по отдельному плану (http://uoura.ru/images/docs/Приказ_83_от_26.02.2025г._Муn.pdf)	Информационно-методическое сопровождение реализации муниципального плана (дорожной карты) в рамках проекта «Школа Минпросвещения России»	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Приказ Комитет по образованию от 26.02.2025г. № 83 «Об утверждении муниципального плана мероприятий по реализации проекта «Школа Минпросвещения России» в школах Усольского района в 2025 году»
2.5.	<i>Содействие реализации целевой модели наставничества педагогических работников, включая педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы. Поддержка и сопровождение молодых педагогов</i>				
42.	март-июнь	Координация участия молодых педагогов в серии обучающих мероприятий «Развиваем профессиональные компетенции вместе» в рамках регионального конкурса молодых педагогов «Синергия молодых педагогов – 2025»	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Исходящий документ о предоставлении сведений	не участвовали в мероприятиях
43.	ноябрь	Организация и проведение мониторинга внедрения целевой модели наставничества	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Исходящий документ о предоставлении сведений	Мониторинг целевой модели наставничества в 37 ОО района проведен, реализуется в 100% объеме, наставнические пары утверждаются ежегодно, план взаимодействия пары

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.	
1	2	3	4	5		
44.	в течение года	Координация, организация участия молодых педагогов в мероприятиях ГАУ ДПО ИРО, вкл. совместные мероприятия ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО и Совета молодых педагогов Иркутской области	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационная справка	анализируется в конце учебного года. Участие председателя Школы в региональных мероприятиях	
45.	В течение года	Организация и координация работы районных методических объединений (учителей-предметников, социальных педагогов, педагогов-психологов, логопедов, воспитателей, классных руководителей, методистов и педагогов дополнительного образования, педагогов-наставников, библиотекарей, молодых специалистов и др.); базовых, муниципальных, региональных площадок, творческих групп	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители районных методических объединений Методисты по направлениям (Кальней Е.А., Кузнецова Н.А.), Советники по воспитанию (Навигаторы детства), специалисты РДДМ «Движение Первых»	Повышение профессионально-методического мастерства педагогов в целях эффективной организации образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС	Приказ Комитета по образованию от 14.08.2025г. №307 «Об утверждении руководителей районных методических объединений, клубов педагогических работников Усольского района на 2025-2026 учебный год»	
46.	По отдельно му плану	Сопровождение молодых педагогов и проведение мероприятий клуба молодых специалистов «Факел» Усольского района	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Кирилюк К.А., методист МБУ «ЦРО Усольского района»	Повышение профессионально-методического мастерства молодых педагогов Усольского района	План работы Клуба молодых специалистов «Факел» на 2025-2026 учебный год	

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
	http://uoura.ru/index.php/kadrovoe-obespechenie/klub-fakel		Руководитель клуба Факел Наговицына Н.А.	http://uoura.ru/index.php/kadrovoe-obespechenie/klub-fakel	
2.6.	Содействие реализации модели региональной системы организации деятельности и содержания профильных классов психолого-педагогической направленности				
47.	март	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров во Всероссийской научно-практической конференции «Педагогические классы: от теории к практике»	Муниципальный координатор ПППК Кузнецова Н.А., методист МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационная справка в рамках отчета	Приняли участие 5 руководитель ПППК Усольского района, 1 мун.координатор, методист МБУ «ЦРО Усольского района»
48.	май-июнь	Координация проведения аналитического исследования потребностей /запросов ОО и иных участников непрерывного педагогического образования для построения деятельности и содержания ПППК	Муниципальный координатор ПППК Кузнецова Н.А., методист МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационная справка в рамках отчета	Запросы отработаны 100%
49.	сентябрь	Участие в организации и проведении мониторинга организационно-содержательных аспектов деятельности ПППК в	Муниципальный координатор ПППК Кузнецова Н.А., методист МБУ	Данные о деятельности ПППК Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Проведен Методический семинар 10.09.2025.г на базе МБОУ

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
		образовательных организациях муниципального образования	«ЦРО Усольского района» Кураторы ПППК в ОО (МБОУ «Белая СОШ», МБОУ «Буретская СОШ», МБОУ «Белореченская СОШ», МБОУ «Тайтуркская СОШ», МБОУ «Тельминская СОШ»)		«Тельминская СОШ», тема «О деятельности ПППК в 2025-2026 уч.году».
50.	ноябрь	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в Не Конференции «Как, чему и почему учить будущих учителей?	Муниципальный координатор ПППК Кузнецова Н.А., методист МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационная справка в рамках отчета	Приняли участие 5 руководитель ПППК Усольского района, 1 мун.координатор, методист МБУ «ЦРО Усольского района»
51.	в течение года	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях единого комплексного плана мероприятий по сопровождению и развитию сети ПППК в Иркутской области	Муниципальный координатор ПППК Кузнецова Н.А., методист МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Принимают участие 100 % методистов в семинарах
52.	в течение года	Организационно-методическое, информационно-консультационное, аналитическое сопровождение образовательных организаций, организующих	Муниципальный координатор ПППК Кузнецова Н.А., методист МБУ	Информационная справка в рамках отчета	Организовано методическое, информационно-консультационное сопровождение

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
		деятельность ПППК, в Усольском районе	«ЦРО Усольского района» Кураторы ПППК в ОО (МБОУ «Белая СОШ», МБОУ «Буретская СОШ», МБОУ «Белореченская СОШ», МБОУ «Тайтурская СОШ», МБОУ «Тельминская СОШ»)		образовательных организаций, организующих деятельность ПППК, на муниципальном уровне. На уровне МО района создан чат ПППК Усольского района для оперативного информирования и решения задач, трансляции опыта.
53.	в течение года	Координация взаимодействия образовательных организаций, включенных в деятельность профильных классов психолого-педагогической направленности муниципального уровня	Муниципальный координатор ПППК Кузнецова Н.А., методист МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационная справка в рамках отчета Приняли участие в Исследовании образовательного запроса, потребностей обучающихся ПППК общеобразовательных организаций Иркутской области (до 01.12.2025г.) Педагогический институт ИГУ - День открытых дверей, 1 ноября 2025 года участие обучающихся 9-11 классов ОО района.	Проводится координация взаимодействия образовательных организаций, включенных в деятельность профильных классов психолого-педагогической направленности муниципального уровня

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
				Региональная педагогическая игра «Я и профессия «Педагог», 11 сентября 2025г. ЦНППМ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ и Центр развития образования г.Братска участие 6 школ (ПППК+наставники + клуб молодых «Факел») Усольского района.	
54.	в течение года	Взаимодействие с региональным оператором (ЦНППМ) по реализации региональной системы сопровождения деятельности ПППК	Муниципальный координатор ПППК Кузнецова Н.А., методист МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационная справка в рамках отчета http://uoura.ru/index.php/8-novosti/2542-pervyj-rajonnyj-sljot-psikhologopedagogicheskikh-klassov-usolskogo-rajona	Приняли участие 5 руководитель ПППК Усольского района, 1 мун.координатор, методист МБУ «ЦРО Усольского района» Участие в мероприятиях региональной недели молодых педагогов «Кроссфит компетенций» (5 классов ПППК). 23-24 декабря 2025 г. День единых действий пройдет 12 декабря 2025

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
					года (участие 3 классов ПППК района),
2.7.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам реализации практик инженерного, технологического образования по актуальным направлениям «цифровой экономики»</i>				
55.	март, июнь	Участие в проведении мониторинга реализации комплексного плана мероприятий по организационно-методической поддержке центров «Точка роста», детских технопарков «Кванториум» на базе общеобразовательных организаций, центров цифрового образования «IT-куб», создаваемых и функционирующих в Иркутской области	Андреева Н.Б., методист МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители ЦО «Точка роста», детских технопарков «Кванториум» на базе ОО, ЦЦО «IT-куб»	Информационно-аналитическая справка	Принимали участие 11 руководителей ТР в региональных мероприятиях
56.	июнь-август	Составление комплексного плана мероприятий по организационно-методической поддержке центров «Точка роста», детских технопарков «Кванториум» на базе общеобразовательных организаций, центров цифрового образования «IT-куб», создаваемых и функционирующих в Иркутской области (по запросу)	Андреева Н.Б., методист МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители ЦО «Точка роста», детских технопарков «Кванториум» на базе ОО, ЦЦО «IT-куб»	Предложения в комплексный план	Направлены предложения в региональный комплексный план
57.	в течение года	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях единого комплексного плана мероприятий по организационно-методической	Андреева Н.Б., методист МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители ЦО «Точка роста»,	Информационно-аналитическая справка	Проводим информирование педагогов о региональных мероприятиях

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
		поддержке инфраструктуры национального проекта системы образования	детских технопарков «Кванториум» на базе ОО, ЦЦО «IT-куб»		
58.	в течение года http://uoura.ru/images/doc/Приложение_ПК_ЕНИ_М_к_приказу_333_от_03.09.pdf	Организационно-методическое, ресурсное обеспечение обновления образовательных программ, иных компонентов технологического образования детей по актуальным направлениям «цифровой экономики», в т. ч. с использованием региональной инфраструктуры	Андреева Н.Б., методист МБУ «ЦРО Усольского района» ОО района	Информационно-аналитическая справка	Организовано методическое, ресурсное обеспечение обновления образовательных программ, иных компонентов технологического образования детей по актуальным направлениям приказ Комитета по образованию Усольского муниципального района Иркутской области от 03 сентября 2025 года № 333 «Об утверждении Плана мероприятий по повышению качества математического и естественно - научного образования в

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
					образовательных организациях Усольского муниципального района Иркутской области на период до 2030 года»
59.	сентябрь 2025	Районный семинар-практикум «В центре – Точка Роста!» центров гуманитарного и цифрового профиля "Точка роста" с участием школ межмуниципального кластера #3	Андреева Н.Б., методист МБУ «ЦРО Усольского района» ОО района	Письмо Комитета по образованию (программа)	Мероприятие проведено, участие 100% педагогических работников
60.	ноябрь 2025	Районный семинар-практикум на тему: «Организация проектной деятельности с использованием оборудования центра» для Центров «Точка роста» 2021-2024 года с участием школ межмуниципального кластера #3	Андреева Н.Б., методист МБУ «ЦРО Усольского района» ОО района	Письмо Комитета по образованию (программа)	Мероприятие проведено, участие 100% педагогических работников
61.	октябрь 2025	Районный шашечный турнир для обучающихся школ Усольского района с участием районного Совета отцов	Андреева Н.Б., методист МБУ «ЦРО Усольского района» ОО района	Письмо Комитета по образованию (программа)	Мероприятие перенесено на февраль 2026г.
3.	Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива				
3.1.	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров				
62.	по запросу	Участие в организации, проведении и анализе результатов региональной/федеральной диагностики профессиональных	Приходько В.Н., Председатель Комитета по	Исходящий документ о предоставлении сведений региональному оператору	информация не сведена (подготовка)

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
		компетенций на основе стандартизованных процедур	образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Кирилюк К.А., методист МБУ «ЦРО Усольского района» ОО района	Информационно-аналитическая справка	
63.	в соответствии с графиком проведения оценочных процедур	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников на основе анализа результатов оценочных процедур обучающихся	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Кирилюк К.А., методист МБУ «ЦРО Усольского района» ОО района	Информационно-аналитическая справка	Протокол №6 от 29.08.2025г. Районного методического совета Усольского района
64.	по графику	Координация участия педагогических работников в диагностике профессиональных затруднений при проектировании и реализации ИОМ на платформе «ИОМ-ОФИС.38»	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители РМО	Информационно-аналитическая справка	Протокол №6 от 29.08.2025г. Районного методического совета Усольского района
65.	по графику	Проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и	Приходько В.Н., Председатель Комитета по	Информационно-аналитическая справка	Протокол №6 от 29.08.2025г. Районного

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
		управленческих кадров на муниципальном уровне	образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители РМО		методического совета Усольского района
3.2.	<i>Проектирование и сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров</i>				
66.	в течение года	Определение, сопровождение, методическая поддержка педагогических работников, проектирующих индивидуальный образовательный маршрут на платформе «ИОМ-ОФИС». Администрирование муниципального кабинета платформы «ИОМ-ОФИС»	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители РМО	Исходящий документ о предоставлении сведений региональному оператору Информационно-аналитическая справка	18 педагогов реализуют региональный ИОМ
67.	ежемесячно в течение года	Составление списка муниципальных ресурсов профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, размещение на платформе «ИОМ-ОФИС»	Муниципальный администратор АИС «ИОМ-ОФИС» Ткачева И.В., методист МБУ «ЦРО Усольского района»	Реестр ресурсов муниципалитета	Не участвуем
68.	в течение года	Содействие региональным методистам в вопросах сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников муниципального образования	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители РМО	Информационно-аналитическая справка	Организовано методическое сопровождение педагогов

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
69.	в течение года	Обеспечение проектирования, сопровождения реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогов на муниципальном уровне	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители РМО	_ % педагогов (00 чел.) Информационно-аналитическая справка (ежеквартально)	100% педагогов составили ИОМ в 2025 году, дополнительно без платформы – заместителями директоров в пилотном режиме (5 ОО) составлены школьные ИОМ, с использованием механизмов платформы ИОМ-ОФИС.38.. Результаты будут проанализированы в мае 2026г.
70.	в течение года	Обеспечение проектирования, сопровождения реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития руководителей на муниципальном уровне	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители РМО	_ % руководителей (00 чел.) Информационно-аналитическая справка	2 заместителя директора по УРВ в пилотном режиме разработали ИОМ, закреплены наставники из числа руководителей ОО и специалистов МО (программа «Кадровый резерв»)
4.	Развитие партнерства субъектов ЕФС, РС НМС для совершенствования системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управлеченческих практик, обмена опытом профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций				
4.1.	<i>Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров, специалистов МОУО и ММС в рамках партнерских мероприятий ГАУ ДПО ИРО с субъектами ЕФС, РС НМС</i>				

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат
					30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
71.	по отдельно му графику (Приложение 2)	Участие в организации и проведении тематических сессий региональной коворкинг-площадки «Профессиональное развитие педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области: вызовы, стратегии, опыт»	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители РМО	Участие представителей МОУО, ММС в 100% мероприятий Представление муниципальных практик	Принимали участие
72.	по отдельно му графику	Координация участия, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров в рамках мероприятий федерального проекта «Флагманы образования»	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители ОО района	Информационно-аналитическая справка	Не принимали участие
73.	по отдельно му плану	Координация участия специалистов муниципальных органов управления образованием/ муниципальной методической службы, педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях Международного методического центра «Академия профессионального мастерства: навыки XXI века» (координатор ЦНППМ)	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Принимали участие

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
74.	по отдельно му плану	Координация участия специалистов муниципальных органов управления образованием/ муниципальной методической службы, педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях в рамках соглашений ГАУ ДПО ИРО с субъектами ЕФС (ИРО Краснодарского края, Свердловской области и др.)	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Принимали участие
75.	по отдельно му плану (Приложение)	Координация участия специалистов Комитета по образованию Усольского района, МБУ ЦРО Усольского района, педагогических работников и управленческих кадров ОО района в мероприятиях в рамках соглашений МОУО с субъектами РС НМС, ЕФС	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Соглашение о сотрудничестве Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	
4.2.					
		Поддержка деятельности региональных инновационных площадок			
76.	май-август (до 10.09 – загрузка заявок в АИС)	Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки заявок на присвоение статуса РИП образовательными организациями муниципального образования	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Сопроводительное письмо. Заявка ОО. Проект ОО Информационно-аналитическая справка	Принимали участие (3 школы и 1 детский сад подали заявки)
77.	сентябрь (до 10.10 – загрузка	Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки образовательными	Приходько В.Н., Председатель Комитета по	Сопроводительное письмо. Итоговый отчет РИП (от	Принимали участие

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
	отчетов в АИС)	организациями <u>отчетной документации по завершении деятельности РИП</u> (итоговый отчет о реализации проекта (программы), методический продукт – при завершении срока реализации проекта (программы)	образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	ОО). Методический продукт (от ОО). Информационно-аналитическая справка	
78.	сентябрь (до 10.10 – загрузка отчетов в АИС)	Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки образовательными организациями документации о <u>продлении статуса РИП</u> (промежуточный отчет о реализации проекта (программы), демоверсия методического продукта)	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Сопроводительное письмо. Промежуточный отчет РИП (от ОО). Демоверсия методического продукта (от ОО). Аналитический отчет	Принимали участие
79.	в течение года	Участие специалистов Комитета по образованию Усольского района и МБУ ЦРО Усольского района в серии интерактивных мероприятий, переговорных площадок образовательных стажировок, организуемых ГАУ ДПО ИРО для экспертного сообщества в рамках научно-методического сопровождения деятельности РИП	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационно-аналитическая справка	В экспертизе документов приняли участие 8 педагогических и управленческих кадров ОО района
4.3.	Содействие реализации деятельности площадок Регионального тематического проектного комплекса ГАУ ДПО ИРО				
80.	октябрь (до 10.11 – загрузка заявок в АИС)	Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки заявок на присвоение статуса площадок РТПК образовательными организациями муниципального образования	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района,	Сопроводительное письмо. Заявка. Проект Аналитический отчет	Принимали участие (заявки поданы)

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
			Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»		
81.	октябрь (до 10.11 – загрузка отчетов в АИС)	Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки образовательными организациями отчетной документации <u>по завершении деятельности площадки РТПК</u> (итоговый отчет о реализации проекта (программы), методический продукт)	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Сопроводительное письмо. Итоговый отчет РТПК. Методический продукт Аналитический отчет	нет
82.	октябрь (до 10.11 – загрузка отчетов в АИС)	Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки образовательными организациями документации <u>о продлении статуса площадки РТПК</u> (промежуточный отчет о реализации проекта (программы), демоверсия методического продукта)	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Сопроводительное письмо. Промежуточный отчет РТПК. Демоверсия методического продукта Аналитический отчет	нет
83.	в течение года	Участие специалистов МОУО и ММС в серии интерактивных мероприятий, переговорных площадок образовательных стажировок, организуемых ГАУ ДПО ИРО для экспертного сообщества в рамках научно-методического сопровождения деятельности РТПК	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационно-аналитическая справка	Принимали участие (19 специалистов МО УР и педагогов школ)
4.4.	<i>Создание условий для выявления и тиражирование перспективных педагогических и управленческих практик</i>				
84.	декабрь	Информационно-методическое сопровождение образовательных	Приходько В.Н., Председатель	Информационно-аналитическая справка	2 методиста МБУ «ЦРО Усольского

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
		организаций по вопросам подготовки и участия в региональном фестивале региональных инновационных площадок	Комитета по образованию Усольского района/ Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»/ ЦНППМ		района» приняли участие
85.	в течение года	Содействие организации и проведению стажировок по приоритетным направлениям развития образовательных систем на базах РИП и площадок РТПК	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационно-аналитическая справка	нет
86.	в течение года	Организационно-методическое сопровождение <u>муниципального реестра</u> лучших педагогических и управленческих практик	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Реестр электронного банка лучших практик	Сформирован
87.	в течение года	Участие в формировании <u>регионального реестра</u> лучших педагогических и управленческих практик и наполнение Электронного банка лучших практик	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Реестр электронного банка лучших практик	Ознакомлены на сайте институтов и территорий МО Иркутской области. Информацию направили в ОО района для изучения.
88.	по запросу	Участие в разработке, апробации и внедрении современных моделей	Приходько В.Н., Председатель	Информационно-аналитическая справка	не участвовали

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
		повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РСНМС	Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»		
89.	по отдельно му графику (Приложение 3)	Содействие участию педагогических работников и управленческих кадров в региональных, всероссийских, международных научно-практических конференциях, организуемых ГАУ ДПО ИРО	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационно-аналитическая справка	Участие приняли (общий свод участвовавших не сформирован, подготовка)
90.	Апрель 2025	Межмуниципальный методический семинар «Фестиваль эффективных практик и методов преподавания»	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Методисты МБУ «ЦРО Усольского района» Педагоги г. Ангарск	Приказ Комитета по образованию	
91.	октябрь 2025	Межмуниципальный образовательный интенсив для молодых специалистов и наставников школ Усольского района «Современный урок: на стыке поколений»	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Методисты МБУ «ЦРО Усольского района» Педагоги г. Усолье-Сибирское	Приказ Комитета по образованию	Приказ Комитета по образованию Усольского района №375 от 29.09.2025г. «О проведении мероприятия»
	Сентябрь 2025	Районный методический семинар для заместителей директоров по	Кондратова Л.Г., директор МБУ	Приказ Комитета по образованию	Письмо Комитета по образованию

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
		учебно-воспитательной и воспитательной работе «Единое образовательное пространство: ключевые задачи развития школы в 2025-2026 учебном году»	«ЦРО Усольского района» Методисты МБУ «ЦРО Усольского района»		№7/1100 от 16.09.2025г. «О проведении районного методического семинара»
92.	Сентябрь -Октябрь 2025	Районный методический десант «Современный урок по ФГОС (ФООП) как основа эффективного и качественного образования»	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Мякишева Е.Ю., методист МБУ «ЦРО Усольского района», учитель МБОУ «Белая СОШ» Управленческие команды ШНОР Руководители РМО математики и русского языка по согласованию.	Приказ Комитета по образованию	Приказ Комитета по образованию №373-1 от 26.09.2025г. «О проведении районного методического десанта в МБОУ «Мальгинская СОШ»
4.5.	<i>Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров в условиях профессиональных педагогических сообществ</i>				
93.	октябрь-ноябрь	Координация участия педагогических работников-членов региональных профессиональных сообществ в Региональном форуме профессиональных педагогических сообществ «Развиваем образование вместе»	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Заявка. Информационная справка	6% педагогов приняли участие в региональных мероприятиях

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат
					30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
94.	по плану мероприятий региональных ППС	Содействие реализации мероприятий региональных профессиональных педагогических сообществ Иркутской области, региональных сетевых предметных сообществ, регионального сетевого сообщества педагогических работников «Воспитание38»	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Методисты МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационно-аналитическая справка	Педагоги района приняли участие в региональных мероприятиях, общий охват ОО – 32%
95.	в течение года	Организация участия специалистов МОУО, ММС в мероприятиях региональных профессиональных педагогических сообществ (объединений, клубов, ассоциаций, тьюторской сети и пр.)	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационно-аналитическая справка	5 МЕТОДИСТОВ МБУ «ЦРО Усольского района» принимают участие в работе педагогических сообществ
96.	в течение года	Организация и сопровождение деятельности муниципальных, профессиональных сообществ (методических объединений): 1. РМО учителей математики 2. РМО учителей физики 3. РМО учителей русского языка и литературы 4. РМО учителей иностранного языка 5. РМО учителей биологии, химии и географии	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Методисты МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационно-аналитическая справка Приказ от 14.08.2025г. №307 «Об утверждении руководителей районных методических объединений, клубов педагогических работников Усольского района на 2025-2026 учебный год»	Организована эффективная система методического сопровождения педагогов

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
		6. РМО социальных педагогов 7. РМО педагогов-психологов 8. РМО учителей-логопедов и учителей-дефектологов ОУ 9. РМО учителей начальных классов 10. РМО учителей истории и обществознания 11. РМО учителей информатики, ИКТ, информатизации и цифровизации 12. РМО учителей физической культуры и ОБЗР, тренеров-преподавателей 13. РМО учителей труд (технология), ИЗО и черчения 14. РМО воспитателей ДОУ 15. РМО старших воспитателей ДОУ 16. РМО инструкторов по ФИЗО ДОУ 17. РМО учителей-логопедов ДОУ 18. Клуб молодых специалистов «Факел» 19. РМО классных руководителей 20. РМО музыкальных руководителей МБДОУ 21. РМО педагогов -психологов МБДОУ 22. Творческий союз Учителей Усольского района (ТСУУР).			

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат
					30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
97.	в течение года	Проведение мероприятий в рамках исполнения планов работы районных методических объединений	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Методисты МБУ «ЦРО Усольского района»	Отчеты о деятельности МО, информационно-аналитическая справка в рамках отчета	
4.6.		<i>Организация и проведение конкурсов, чемпионатов профессионального мастерства на муниципальном уровне; координация участия и сопровождение педагогов и руководителей в региональных/федеральных этапах конкурсов, чемпионатах профессионального мастерства; содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров посредством участия в экспертной деятельности</i>			
98.	март-июнь	Координация участия молодых педагогов в Региональном конкурсе «Синергия молодых педагогов – 2025»	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационная справка	не участвовали
99.	по запросу	Координация участия, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров в дистанционном, региональном этапах профессиональных олимпиад	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационная справка	не участвовали
100.	по отдельном у графику	Организация и проведения муниципальных этапов региональных и всероссийских конкурсов профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района,	Информационная справка http://oura.ru/index.php/competitions-pedagogicheskogo-masterstva	Проведены районные/муниципальные этапы конкурсов профессионального мастерства «Учитель года»

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
			Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»		«Воспитатель года», «ЛМР» и др.
101.	по отдельном у графику	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в региональных и федеральных этапах всероссийских конкурсов профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационная справка	9 педагогов района приняли участие в региональных конкурсах профмастерства (+14 ЛМР)
102.	в течение года	Координация участия специалистов МОУО и ММС, педагогических работников и управленческих кадров переговорных площадках для экспертного сообщества конкурсов профессионального мастерства, организуемых ГАУ ДПО ИРО и иными субъектами РС НМС	Приходько В.Н., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Информационная справка	4 педагога являются экспертами конкурсов профмастерства ГАУ ДПО ИРО
103.	Ноябрь 2025г.- январь 2026г.	Организация и проведение Районного конкурса «Лучшая методическая разработка»	Комитет по образованию МБУ «ЦРО Усольского района» (методист Кузнецова Н.А.) Педагогические работники ОО района	Диссеминация опыта работы ОО Выпуск сборника методических разработок (размещение на портале Комитета по образованию) Участие педагогов/педкоманд в региональном конкурсе	http://uoura.ru/images/doc/konkurs/Приказ_435_О_проведении_и_конкурса_ЛМР_в_2025_году_-_на_сайт.pdf http://uoura.ru/images/doc/konkurs/Приказ_496_от_15.12.202

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
					5г. Об итогах ЛМ Р-2025.pdf Сборник в разработке
104.	Январь-февраль 2025	Организация и проведение районного конкурса профессионального мастерства «Учитель года/Воспитатель года»	Комитет по образованию МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г., методисты), Образовательные организации Усольского района	Поддержка новых технологий в организации образовательного процесса, рост профессионального мастерства педагогических работников http://uoura.ru/index.php/konkursy-pedagogicheskogo-masterstva/104-rajonnyj-konkurs-uchitel-goda/1516-rajonnyj-konkurs-uchitel-goda-vospitatel-goda	- Приказ Комитета по образованию № 3 от 10.01.2025г. «О проведении районных смотров-конкурсов «Учитель года – 2025», «Воспитатель года – 2025» - Приказ Комитета по образованию № 65 от 21.02.2025г. «Об итогах районных смотров – конкурсов «Учитель года – 2025», «Воспитатель года – 2025»
105.	Декабрь 2024-январь-2025 Декабрь 2025-январь-2026	Организация и проведение районного конкурса профессионального мастерства для молодых педагогических работников и руководителей «Шаг вперед!»	МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г., Кузнецова Н.А., Кирилюк К.А.), Образовательные организации Усольского района	Повышение профессионального мастерства педагогических работников, поддержка и выявление активной молодежи (январь-февраль 2025г.) http://uoura.ru/images/doc/konkurs/Приказ_26_от_26.	Приказ Комитета по образованию №446 от 18.12.2025г. «О проведении районного конкурса профмастерства «Шаг вперед-2025-2026»

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
				01.2024г. Шаг вперед итоги.pdf	http://oura.ru/index.php/konkursy-pedagogicheskogo-masterstva
106.	Май-июнь 2025	Участие руководителей образовательных учреждений во Всероссийском конкурсе «Директор года России»	МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г., Кузнецова Н.А., Кирилюк К.А.), Образовательные организации Усольского района	Профессиональная оценка деятельности руководителей в рамках конкурса	не участвовали
107.	В течение года	Участие в соревнованиях, чемпионатах профессионального мастерства «Профессионалы», «ЮниорПрофи» среди обучающихся образовательных организаций (методическое сопровождение педагогов)	МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г., Кузнецова Н.А., Кирилюк К.А.), Образовательные организации Усольского района	Выявление лучших практик педагогических работников ОО района	Участие школ по отдельным приказам Комитета по образованию (участие приняли 6 школ района)
108.	Ноябрь 2025	Районные конкурсы профессионального мастерства «Мастер года» для педагогов-предметников (математика, естественно-научный цикл, русского языка и литературы, физической культуры)	МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г., Кузнецова Н.А., Кирилюк К.А.), Образовательные организации Усольского района	Профессиональная оценка деятельности руководителей в рамках конкурса	Участие приняли 3 учителя математики школ района (СОШ №7, Буретская СОШ, Мальгинская СОШ)
109.	Декабрь 2025	Районный конкурс профессионального мастерства «Муниципальный наставник» для педагогов-наставников	МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г.,	Профессиональная оценка деятельности руководителей в рамках конкурса	Приказ Комитета по образованию Усольского района

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат 30.11.2025г.
1	2	3	4	5	
		образовательных организаций Усольского района	Мякишева Е.Ю., Кирилюк К.А.), Образовательные организации Усольского района		(проект) конкурс еще идет

3. Выводы и предложения по совершенствованию сопровождения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров

Анализ содержания деятельности, достижения целевых показателей, фактических значений реализации мероприятий плана по сопровождению повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Усольского района в 2025 году позволяет сделать следующие выводы:

- целевые результаты и планируемые показатели эффективности создания и развития РС НМС в области непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров по пунктам 1-13 достигнуты на 100 % и достигнуты выше установленных значений;

- целевые результаты и планируемые показатели эффективности создания и развития РС НМС в области содержательно-методического обеспечения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров 5 по пунктам 1-13 достигнуты на 100 % и достигнуты выше установленных значений (роме пункта 5,10 данного раздела).

- создано и функционирует на муниципальном уровне организационно-информационное, кадровое, ресурсное обеспечение непрерывной и вариативной системы адресного научно - методического и методического сопровождения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;

- обеспечена деятельность по совершенствованию предметных, методических компетенций педагогических работников с использованием активных форматов профессионального развития.

- выстраивание механизмов по разработке и сопровождению индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников как инструмента адресного сопровождения различных целевых групп и отдельных педагогических работников.

-создан комплекс условий для вовлечения педагогов в экспертную и инновационную деятельность.

- организована адресная поддержка школ, имеющих низкие образовательные результаты с целью профилактики.

- в системе осуществляется трансляции лучших школьных управленческих педагогических практик, в том числе направленных на профилактику учебной неуспешности.

-созданы условия для организации и осуществления повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций, в том числе по программам, включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ.

-создана система поддержки молодых педагогов за счет реализации программ наставничества педагогических работников и деятельности клуба молодых специалистов Усольского района.

-организовано сетевое взаимодействия педагогов (профессиональные педагогические сообщества) на муниципальном и региональном уровнях в рамках реализации ЕРДК и Плана мероприятий по повышению качества математического и естественно - научного образования в образовательных организациях Усольского муниципального района Иркутской области на период до 2030 года.

-усиlena материально- техническая база школ, за счет обеспечения всех организаций стабильным Интернетом и обеспечение оборудованием центров «Точка роста» в 19 организаций 100%, а также в рамках регионального проекта «Цифровая образовательная среда»;

-создана система методической работы, способная удовлетворить профессиональные запросы и профессиональные дефициты педагогических кадров;

- отмечается низкий уровень участия в конкурсах профессионального мастерства педагогов на региональном уровне;
- сложилась эффективная система наставничества педагогических работников;
- обеспечено информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников в рамках реализации направлений РС НМС.

Основные проблемы при реализации плана по повышению профмастерства педагогических и управленческих кадров организаций Усольского района:

1. Сложности в реализации ИОМ развития педагогов.
2. Трудности в организации наставничества при отсутствии достаточного количества мотивированных наставников.
4. Трудности в мотивировании педагогов на внедрение новых технологий обучения.
5. Недостаток компетентных педагогов для проведения экспертной деятельности.
6. Наличие эмоционального выгорания учителей школ, возрастной ценз (средний возраст 50+).
7. Отсутствие желания педагогических работников трансляции успешного опыта, поиска новых технологий, форм работы, самообразования - ввиду бессрочной аттестации.

Для создания единого научно-методического пространства, решения проблемных зон и задач, совершенствования сопровождения профессионального мастерства педагогических и управленческих кадров Усольского муниципального района в 2025 году необходимо:

- предложения по трансформации деятельности, корректировке и т.д. на муниципальном уровне;
- обеспечить повышение доли педагогов, участвующих в презентации успешных практик на региональном уровне;
- обеспечить повышение доли педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства разного уровня;
- обеспечить повышение квалификации сотрудников ММС;
- организовать поиск инновационных форм методической работы на муниципальном уровне для удовлетворения профессиональных запросов и профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров в непрерывном развитии профессионального мастерства;
- провести методические школы (в весенний, летний период) по профессиональному выгоранию, снятию напряжения и рассмотрению адресных проблем педагогов;
- провести мероприятия по методическому сопровождению участия в РИП, РТПК;
- организация системной деятельности клуба руководителей. С учетом показателей мониторинга эффективности деятельности руководителей МО Иркутской области и показателей Мотивирующего мониторинга Иркутской области (МО Усольский район)..

Перспективными направлениями сопровождения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования в 2025 году станут:

- обеспечение доступности для каждого педагогического работника качественной непрерывной актуализации профессиональных «точек роста» и самореализации с учётом его профессиональных дефицитов и интересов;
- обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников моделей «горизонтального обучения», включая «наставничество», на основе ресурсов профессиональных сообществ педагогов и руководителей образовательных организаций в форматах постоянного обмена опытом, освоения и применения лучших педагогических и управленческих практик;
- обеспечение методического сопровождения реализации индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций;

- оказание организационной, методической, информационной поддержки образовательным организациям Усольского района, в том числе с использованием различных технологий и средств коммуникации;
- повышение престижа педагогической профессии через развитие конкурсов профессионального мастерства, организационно-методическое сопровождение участников профессиональных конкурсов;
- вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в экспертную деятельность, конкурсное и чемпионатное движение.
- участие в разработке, апробации и внедрении инновационных моделей повышения квалификации на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РС НМС;
- содействие в реализации федеральных, региональных, муниципальных проектов и программ в сфере образования:
 - в части, касающейся непрерывного роста профессионального мастерства педагогических работников, с целью обеспечения качества образования;
 - в части сопровождения, координации и мониторинга реализации проектов и программ в сфере образования.
- информационно-аналитическое обеспечение проведения мониторингов по вопросам состояния муниципальной системы образования, реализации основных задач, а также проектов и программ в сфере образования;
- подготовка периодической отчётности по ключевым направлениям развития системы образования, реализации проектов и программ;
- развитие сетевого взаимодействия с различными организациями для решения задач непрерывного повышения профессионального мастерства работников системы образования.

Направления презентации лучшей практики реализации направлений профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках образовательных событий, организованных Региональным координатором РС НМС в 2026 году, представлен в таблице 3.

Таблица 3.

**Потенциал участия представителей Усольского муниципального района
в образовательных событиях регионального уровня**

№ п/п	Форма образовательного события	Участие в качестве спикеров/ организаторов (да / нет)	Предлагаемая тематика выступления
1.	Вебинар/ рабочее совещаниях		
2.	Региональная коворкинг площадка по вопросам методического сопровождения педагогов и руководителей		
3.	Стажировка для представителей МОУО, ММС,	Чемпионат управленческих команд школ	

	управленческих команд ОО	Усольского района «Управля-действуй»	
4.	Фестиваль, Форум и пр.		
5.	Мастер-класс, мастерская	Образовательный интенсив для молодых педагогов «Молодые молодым», Районный методический мост «Разговор о важном» в рамках региональных и муниципальных проектов	
6.	Панельная дискуссия		
7.	Исследовательская лаборатория, виртуальная лаборатория		
8.	Научно-практическая конференция	Районные педагогические чтения «Функциональная грамотность в обучении и воспитании»	
9.	Другое	Районный шашечный чемпионат для обучающихся школ Усольского района со стажировкой учителей по шашечному спорту (опыт всероссийского уровня, педагог-наставник-тренер - многократный чемпион, призер Сибирского федерального округа, Чемпион Всерос.турнира г. Челябинск по русским шашкам	приглашаем к участие команды иркутской области и педагогов школ, учреждений ДО (февраль-март 2026г.)

**Отчет об участии в региональных организационно-методических совещаний
ЦНППМ с представителями МОУО, ММС
по обеспечению взаимодействия субъектов РС НМС Иркутской области в 2025 году**

п/п	даты проведения	Примерная тематика	Сведения об участии в совещании (ФИО, кол-во человек)
	27 февраля	Приоритетные направления и форматы взаимодействия субъектов научно-методической деятельности, обеспечивающие сопровождение непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году	участие приняли 7 методистов МБУ «ЦРО Усольского района», 5 заместителей по УВР
	10 апреля	Поддержка инициатив субъектов как ресурс развития инновационного потенциала системы образования Иркутской области	участие приняли 7 методистов МБУ «ЦРО Усольского района»
	18 сентября	Направления и механизмы сопровождения субъектов РСНМС во втором полугодии 2025 года	участие приняли 7 методистов МБУ «ЦРО Усольского района»
	09 октября	Цифровые инструменты профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров методических служб	участие приняли 7 методистов МБУ «ЦРО Усольского района»
	13 ноября	Анализ результатов взаимодействия субъектов РС НМС по вопросам повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области	участие приняли 7 методистов МБУ «ЦРО Усольского района»

**Отчет об участии в тематических сессиях
региональной коворкинг-площадки
«Профессиональное развитие педагогических работников и управленческих кадров
Иркутской области: вызовы, стратегии, опыт», 2025 г.**

	Дата проведения	Тематическая направленность сессий	МОУО, презентующие практики	Наименование практики для презентации
1.	27 марта	Управление муниципальными проектами: стратегия и тактика	<i>Ангарск, Иркутск, Черемхово, Усть-Илимск, Шелеховский район, Слюдянский район, Зиминский р-н</i>	приняли участие
2.	24 апреля	Муниципальная система оценки качества образования как вектор осмыслиения новых стратегий управления	<i>Аларский р-н, Братск, Иркутск, Зима, Зиминский р-н, Иркутский р-н, Качугский р-н</i>	приняли участие
3.	23 мая	Наставничество в образовании: идеи, форматы, технологии	<i>Ангарск, Саянск, Черемховский р-н, Усть-Илимск, Тулун, Бородинский р-н, Киренский р-н, Куйтунский р-н, Жигаловский р-н, Усольский р-н,</i> В апреле 2025г. в ЦНППМ, на встрече с представителями Донецкой НР директором МБУ «ЦРО Усольского района», учителем географии, руководителем РМО естественно-научного цикла МБОУ «Большееланская СОШ» представлен муниципальный и школьный опыт работы по направлению «Муниципальная программа «Развитие кадрового потенциала» в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области». 22 мая 2025г. в рамках региональной коворкинг-площадки «Наставничество в образовании: идеи, форматы, технологии» представлены успешные практики: МБУ «ЦРО Усольского района» по теме «Наставничество: популярный тренд, и осознанная	

				необходимость?», «Наставничество как современная форма становления и развития непрерывного профессионального мастерства педагогических и управленческих кадров образовательных организаций Усольского района»; руководитель РМО, учитель географии МБОУ «Большееланская СОШ», региональный методист; тема выступления: «Практика наставничества: от идеи к результату».
4.	21 августа	Иновации в образовании: идеи, смыслы, практики (в рамках Фестиваля инновационных идей)	<i>Братск, Ангарск, Саянск, Иркутск</i>	приняли участие
5.	4 декабря	Инструменты Десятилетия науки и технологий для привлечения детей и молодежи в науку и исследовательскую деятельность	<i>Ангарск, Свирск, Тулун, Усольский р-н, Киренский р-н</i>	не выступили приняли участие

Отчет об участии в региональных, межрегиональных, всероссийских научно-практических конференций, форумов, конкурсов ГАУ ДПО ИРО

№ п/п	Наименование мероприятия	Задачи проведения мероприятия	Сроки проведения	Формат (очный / онлайн)	Результаты участия
1.	Всероссийская научно-практическая конференция «Классы психолого-педагогической направленности: научные подходы, эффективные практики, новые идеи»	Цель: обсуждение актуального состояния, опыта и перспектив развития профильной психолого-педагогической подготовки обучающихся. Участники: ученые, ведущие специалисты в области профильного и профессионального педагогического образования, представители административных и педагогических команд образовательных организаций, в которых открыты профильные классы психолого-педагогической направленности, молодые специалисты, выпускники и обучающиеся психолого-педагогических классов, студенты организаций высшего образования и среднего профессионального образования, занимающиеся исследовательской деятельностью в области непрерывной подготовки педагогических кадров.	14 марта 2025 г.	Очно, онлайн	
2.	Региональный конкурс наставников в системе образования с межрегиональным участие «Наставник38» (с межрегиональным участием)	Для участия в конкурсе приглашаются управленческие команды и педагогические работники образовательных организаций (общеобразовательные и профессиональные образовательные организации), сотрудники муниципальных методических служб	февраль-апрель 2025 г.	онлайн	
3.	Межрегиональная научно-практическая конференция для учителей иностранных языков	Предполагается обсуждение актуальных вопросов иноязычного образования, обмен опытом и трансляция лучших педагогических практик в области преподавания иностранных языков	март-апрель 2025 г.	онлайн	
4.	Межрегиональная научно-практической конференции «Профессиональное самоопределение,	Представление и общественное обсуждение эффективных практик профессионального самоопределения,	апрель 2025 г.	онлайн	

	предпрофессиональная подготовка и профессиональное обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидностью: проблемы и достижения»	предпрофессиональной подготовки и профессионального обучения лиц (обучающихся) с ОВЗ, инвалидностью в образовательных организациях общего, дополнительного и профессионального образования.			
5.	Межрегиональная практическая конференция «Школьные информационно-библиотечные центры и библиотеки как фактор обеспечения качества образования»	Представление и общественное обсуждение эффективных практик библиотек и информационно-библиотечных центров образовательных организаций общего, дополнительного и профессионального образования.	апрель 2025 г.	онлайн	
6.	Всероссийская научно-практическая конференция «Эффективные практики реализации федеральных государственных образовательных стандартов образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»	Цель: презентация и общественное обсуждение эффективных региональных практик воспитания, обучения и социализации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в рамках реализации ФГОС НОО обучающихся с ОВЗ и ФГОС образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями).	22.08. 2025	онлайн	
7.	Межрегиональная презентационная площадка «Партнерство субъектов ЕФС в стиле 3Р: ресурсы, решения, результаты»	Цель: содействие развитию межрегионального взаимодействия субъектов единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров посредством проведения экспресс-презентаций проектов и образовательных событий (конкурсов, конференций, фестивалей и т. д.) по аспектам профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций субъектов РФ, запланированных к проведению в 2025-2026 учебном году. Участники: представители педагогических университетов, сотрудники институтов развития образования (повышения	август 2025 г.	онлайн	

		квалификации) субъектов РФ, педагоги и руководители образовательных организаций, заинтересованные к участию в межрегиональной проектах научно-методической направленности.			
8.	III Региональный форум классных руководителей и кураторов учебных групп профессиональных образовательных организаций «Эффективные практики и проекты классных руководителей» (с межрегиональным участием)	Цель – обсуждение актуальных вопросов воспитания детей и молодежи, вкл. реализацию Стратегии развития образования до 2036 года с перспективой до 2040 года.	август 2025 г.	очно и онлайн	
9.	Конкурс краеведческих проектов «Мозаика локальных историй»	Проводится с целью выявления и распространения опыта реализации проектов по исследованию локальных историй территорий РФ с использованием ресурсов общедоступных библиотек, музеев, архивов и др. и направленных на развитие практик совместной деятельности образовательных организаций, центров «Точка роста», учреждений культуры и общественных организаций	сентябрь – октябрь 2025 г	онлайн	
10.	VI Межрегиональная научно-практическая конференция «Опыт, проблемы и перспективы естественно-математического образования»	Цель: создание коммуникационной площадки для обсуждения актуальных направлений повышения качества естественно-научного и математического образования	октябрь 2025 г.	очный / онлайн	
11.	Не Конференция «Как, чему и почему учить будущих учителей?	Цель: обмен опытом работы и образовательными практиками, направленными на совершенствование методов и технологий организации образовательного процесса в профильных психолого-педагогических классах. Примерные формы Не Конференции: – постерная сессия идей образовательных событий	октябрь-ноябрь 2025 г.	очно, онлайн	

		(проекта, фестиваля, конкурса, конференции, классного часа, деловой игры, профессиональной пробы, практик и др.) для обучающихся и/или педагогов ПППК; –неформальная дискуссионная площадка по обсуждению актуальных вопросов организации и развития деятельности ПППК; – марафон мастер-классов носителей успешных образовательных практик подготовки будущих учителей; Участники: педагоги и руководители образовательных организаций, на базе которых открыты профильные психолого-педагогические классы (группы); студенты и преподаватели специальностей психолого-педагогического профиля образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования; муниципальные координаторы развития сети профильных психолого-педагогических классов			
12.	Межрегиональная практическая конференция «Краеведение как средство формирования гражданственности»	Цель: обмен положительным опытом популяризации исторического краеведения среди школьников, опыта популяризации информационных ресурсов краеведческого содержания публичных библиотек, музеев и архивов	12 ноября 2025 г	онлайн	
13.	VII Межрегиональный молодежный форум «Профкарьера»	Организация работы интерактивной образовательной площадки, в рамках которой пройдут мероприятия, направленные на повышение навыков и развитие компетенций, необходимых для успешного трудоустройства. Участники: представители министерства образования Иркутской области и субъектов РФ, министерства труда и занятости Иркутской области и субъектов РФ,	Ноябрь 2025 г.	онлайн	

		представители сообщества работодателей региона, педагогические работники, студенты профессиональных образовательных организаций			
14.	Межрегиональная конференция «Эффективные практики социокультурной и языковой адаптации детей мигрантов в образовательных организациях Иркутской области» с привлечением библиотек, учреждений культуры, представителей национальных культурных центров	Конференция проводится с целью обмена опытом и трансляции эффективных практик организаций деятельности по адаптации несовершеннолетних иностранных граждан и детей с миграционной историей.	5.12.2025	очно + онлайн	
15.	III Межрегиональная конференция «Развитие потенциала среднего профессионального образования: стратегические ориентиры и региональные практики», посвященная празднованию 300-летия региональной системы образования Иркутской области	Создание коммуникационной площадки для обсуждения актуальных направлений развития системы среднего профессионального образования, выявления успешных региональных практик и эффективных механизмов реализации стратегии развития среднего профессионального образования в Российской Федерации	Декабрь 2025	онлайн	