

Комитет по образованию
Усольского муниципального района Иркутской области



от «27» ноября 2023 г.

**Отчет о реализации плана работы
по повышению профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров
Усольского муниципального района Иркутской области
в рамках реализации Региональной системы научно-методического
сопровождения педагогических работников и управленческих кадров
Иркутской области в 2023 году**

1. Анализ реализации плана

- 1.1. Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров
- 1.2. Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования
- 1.3. Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива
- 1.4. Развитие системы «горизонтальных» связей субъектов ЕФС, РС НМС, для создания единой системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик.
- 1.5. Создание условий для выявления и тиражирование перспективных педагогических и управленческих практик
- 1.6. Вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в конкурсное и чемпионатное движение, экспертную деятельность
- 1.7. Участие в разработке, апробации и внедрении инновационных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РС НМС
- 1.8. Информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС

2. Статистический анализ реализации мероприятий плана

3. Выводы и предложения по совершенствованию сопровождения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров

4. Приложение

Пояснительная записка

Отчет подготовлен по итогам реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Усольского муниципального района Иркутской области в рамках Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области (далее – РС НМС) в 2023 году, утвержденного приказом Комитета по образованию Усольского муниципального района Иркутской области №85 от 28 февраля 2023 г.

В 2023 году целевыми ориентирами деятельности субъектов РСНМС в рамках реализации приоритетных направлений государственной политики в сфере образования в Усольском муниципальном районе Иркутской области стали:

Цель:

Целью деятельности является создание единого научно-методического пространства, являющегося компонентом Единой федеральной и региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, обеспечивающего взаимодействие субъектов научно-методической деятельности регионального, муниципального и институционального (образовательных организаций) уровней для осуществления сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

Содействие повышению качества дошкольного и общего образования в условиях реализации федеральных государственных образовательных стандартов, национального проекта «Образование» посредством роста профессионализма педагогических работников образовательных учреждений района и развития их творческого потенциала.

Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях за счет разработки и реализации стратегии кадровой политики, направленной на повышение результативности деятельности педагогических работников и максимально эффективного использования их профессионального потенциала для достижения поставленных профессиональных задач.

Задачи:

- Обеспечить адресное методическое сопровождение педагогов на основании результатов статистических данных и мониторингов, с учетом профессиональных дефицитов и оценки уровня их компетенции.

- Организовать работу районных методических объединений педагогов-предметников по использованию на уровнях основного общего и среднего общего образования новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися базовых навыков и умений, повышение их мотивации к обучению и вовлеченности в образовательный процесс, а также обновление содержания и совершенствование методов обучения, внедряемых в рамках национального проекта «Образование».

- Осуществить проектирование эффективной системы непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников на принципиально новых организационных и содержательных подходах, в том числе на основе использования современных цифровых технологий

- Обеспечить реализацию обновленных ФГОС через сопровождение и апробацию примерных рабочих программ по предметам учебных планов начального общего и основного общего образования.

- Реализация комплекса мер, направленных на формирование и оценку функциональной грамотности обучающихся в рамках национального проекта «Образование».

- Повышение качества образовательных результатов, обучающихся в школах, показывающих низкие результаты обучения и работающих в сложных социальных условиях за счёт повышения педагогического и ресурсного потенциала школы.

- Методическое сопровождение районного методического объединения «Классное руководство и воспитательная работа», направленное на получение новых знаний об особенностях воспитания детей в соответствии с приоритетами государственной образовательной политики, в том числе для эффективной реализации программы воспитания и социализации.

- Обеспечить осуществление поддержки молодых педагогов через систему наставничества и муниципальные проекты «Учитель будущего» и «Муниципальный наставник».

- Расширить перечень муниципальных конкурсов профессионального мастерства, активизировать участие педагогических работников ОО района в региональных конкурсах.

- создание и развитие на муниципальном уровне механизмов сетевого взаимодействия между субъектами Региональной системы научно-методического сопровождения для разработки и реализации цифровой образовательной среды;

- содействие в реализации целевых федеральных, региональных и муниципальных программ образования и воспитания.

Решению поставленных задач и *достижению* в полном объеме целевых показателей реализации мероприятий РС НМС на муниципальном уровне способствовало взаимодействие следующих субъектов реализации Плана:

- *Комитет по образованию Усольского муниципального района Иркутской области;*
- *Муниципальное бюджетное учреждение «Центр развития образования Усольского района»;*

- *37 Образовательных организаций (школы, сады, учреждения дополнительного образования);*

- *Центры цифрового и гуманитарного профиля «Точка Роста» (5 ед. МБОУ «Новожилкинская СОШ», МБОУ «Большееланская СОШ», МБОУ «СОШ №7», МБОУ «СОШ №20», МБОУ «Новомальтинская СОШ»), Центры естественнонаучной и технологической направленности «Точка «Роста» (10 ед. МБОУ «Буретская СОШ», МБОУ «Мальтинская СОШ», МБОУ «Тальянская СОШ №17», МБОУ «Белая СОШ», МБОУ «Мишелевская СОШ №19», МБОУ «СОШ №6», МБОУ «Раздольинская СОШ», МБОУ «Тайтурская СОШ», МБОУ «Белореченская СОШ», МБОУ «Тельминская СОШ»);*

- *Ангарский филиал Усольского педагогического колледжа, Усольский агропромышленный техникум;*

- *Учреждения культуры Усольского муниципального района (Дома культуры, библиотеки, музейные комнаты, спортивно-оздоровительные комплексы и др.).*

Контроль эффективности процесса научно-методического и методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, исполнения и реализации мероприятий, определенных федеральным проектом «Современная школа» Национального проекта «Образование», осуществлялся Комитетом по образованию Усольского муниципального района Иркутской области на основе принципов демократии, информационной открытости, учета общественного мнения и носит государственно-общественный характер.

Целевые результаты, планируемые и фактически достигнутые показатели деятельности представлены в таблице 1.

Таблица 1.

Целевые результаты и планируемые показатели деятельности

| № п/п | Наименование результата | Показатели результативности | Фактическое значение показателя (по состоянию на 01.12.2023) |
|-------|---|---|---|
| 1. | Доля участников региональных мероприятий, проведенных в рамках функционирования РС НМС | - 30% | 30% |
| 2. | Количество проведенных мероприятий муниципального уровня в рамках функционирования РС НМС | <p>Не менее 2 ед.:</p> <p>–</p> <p>Образовательный форум Усольского муниципального района «Время новых решений»</p> <p>–</p> <p>Межрегиональная летняя школа для педагогических работников и управленческих кадров образовательны</p> | <p>Не менее 2 ед.:</p> <p>–</p> <p>Образовательный форум Усольского муниципального района «Время новых решений»</p> <p>27.03-07.04.2023</p> <p>http://uoura.ru/images/doc/god_pedagoga/Приказ_114_от_21.03.2023г._Образовательный_форум_Усольского_района_2023_год_верный.pdf</p> <p>–</p> <p>Межрегиональная летняя школа для педагогических работников молодых специалистов методистов Красноярского края «Учение с увлечением»28.07.-31.07.2023г.</p> |

| № п/п | Наименование результата | Показатели результативности | Фактическое значение показателя (по состоянию на 01.12.2023) |
|----------|--|--|--|
| | | х организаций Усольского района «Наставничеств о в образовании: современные практики» | https://disk.yandex.ru/i/wftix91DhNQdVw |
| 3. | Доля общеобразовательных организаций, педагогические работники которых приняли участие в мероприятиях по повышению объективности оценки качества подготовки обучающихся на региональном и муниципальном уровне (на основе анализа результатов оценочных процедур) | 100% | 100% |
| 4. | Доля ШНОР, педагогические работники и управленческие работники которых приняли участие в мероприятиях по: - адресной поддержке школ с низкими образовательными результатами; - организации работы со школами, функционирующими в зоне риска снижения образовательных результатов; - профилактике учебной неуспешности в ОО региона. | 100 % | 100% |
| 5. | Количество мероприятий в рамках межмуниципального взаимодействия по вопросам сопровождения реализации обновленных ФГОС, единой муниципальной дорожной карты реализации концепций учебных предметов | Не менее 2 ед.: Межмуниципальный практический семинар «Развитие 4К компетенций: кейс педагогических идей для современного урока», | Выполнено https://vk.com/wall-166334684_3064 |

| № п/п | Наименование результата | Показатели результативности | Фактическое значение показателя (по состоянию на 01.12.2023) |
|----------|-------------------------|--|--|
| | | <p>предметная область - история, обществознание, английский язык, экономика; очный формат, срок проведения - октябрь 2023г. (вариант участия: организатор)</p> <p>Районный проектно-методический интенсив «Формирование функциональной грамотности в рамках реализации ФГОС и ФООП» (создание проекта и защита, практики региональных методистов-педагогов Усольского района), предметная область - все; очный формат; срок проведения - декабрь 2023г. (вариант</p> | <p>15.12.2023г.</p> <p>Программа интенсива на базе МБОУ «СОШ №20»</p> <p>https://disk.yandex.ru/i/e8UwOS1nkOhX9w</p> |

| № п/п | Наименование результата | Показатели результативности | Фактическое значение показателя (по состоянию на 01.12.2023) |
|----------|---|---|---|
| | | <i>участия: организатор);</i> | |
| 6. | Доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников | 85% | 100% |
| 7. | Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы (в т.ч. вошедших в программы наставничества в роли наставляемого) | 70% (в т.ч. 50%) | 72% |
| 7. | Доля педагогических работников, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций | 10% от общей численности педагогических работников <i>Усольского муниципального района Иркутской области</i> | 10% |
| 8. | Доля управленческих команд, принявших участие в программах повышения квалификации | 10% | 17% |
| 9. | Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации по программам, включенным в <u>Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ</u> , в т.ч.: – в Академии Минпросвещения России; – в ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. ЦНППМ | – 20%, в т.ч.: _5%; _15%, в т.ч. 5% | 23,57% 8,57% 15% |
| 10. | Доля сотрудников ММС, прошедших обучение на базе ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. в ЦНППМ | 50% | 50% |

| № п/п | Наименование результата | Показатели результативности | Фактическое значение показателя (по состоянию на 01.12.2023) |
|----------|---|---|---|
| 11. | Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по выявлению, развитию и поддержке талантов и способностей детей и молодежи | 15% | 15% |
| 12. | Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам профессиональной ориентации и самоопределению обучающихся (в т.ч. прошедших повышение квалификации по реализации профильной психолого-педагогической подготовки) | 70% (50%) | 100% |
| 13. | Доля участников мероприятий, проведенных в рамках реализации модели региональной системы Иркутской области по организации деятельности профильных классов психолого-педагогической направленности | 10% | 12% |
| 14. | Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам организации воспитания обучающихся и профилактики деструктивного (общественно-опасного) поведения обучающихся | 40% | 40% |
| 16. | Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения профессионального развития | 25% | 25% |
| 17. | Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (чемпионатах, турнирах и пр.), из них: – педагогических работников дошкольных образовательных организаций; – педагогических работников учреждений дополнительного образования; | _14 %, из них: – 3 %; – 4 %; – 7 % | 14,3% 2,6% 4,7% 7% |

| № п/п | Наименование результата | Показатели результативности | Фактическое значение показателя (по состоянию на 01.12.2023) |
|----------|--|--------------------------------|---|
| | – педагогических работников общеобразовательных организаций | | |

1. Анализ реализации плана

1.1. Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров

Информационно-аналитическая справка о содержании деятельности по направлению, достигнутых результатах и затруднениях при реализации в 2023 году.

Важнейшим элементом образовательной системы является учитель, обладающий ключевыми профессиональными компетенциями, владеющий актуальными образовательными технологиями и активно участвующий в процессе поддержания развития данной системы. Поэтому системе методической работы в районе уделяется повышенное внимание.

В условиях реализации федеральных государственных стандартов, национального проекта «Образование», в том числе региональных проектов: «Современная школа», «Учитель будущего», «Цифровая образовательная среда», «Поддержка семей, имеющих детей», «Успех каждого ребёнка», «Профориентация обучающихся», «Новые возможности для каждого», «Патриотическое воспитание детей и молодёжи Усольского района», в рамках национального проекта «Демография» муниципального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей до 3 лет», концепций учебных предметов, муниципальной программы «Развитие системы образования Усольского района» на 2020-2025 гг., Дорожной карты по развитию кадрового потенциала на 2020-2025 годы, муниципальной программы поддержки школ с низкими результатами обучения и школ функционирующих в неблагоприятных социальных условиях Усольского муниципального района на 2022-2024 годы, плана мероприятий (дорожной карты) по реализации регионального проекта адресной методической помощи школам с низкими образовательными результатами в общеобразовательных организациях Усольского муниципального района в 2022 году, Планом мероприятий («дорожная карта») по реализации наставничества в Усольском муниципальном районе Иркутской области (приказ №264 от 26.08.2021 г.), муниципальным планом мероприятий, направленный на формирование и оценку функциональной грамотности обучающихся общеобразовательных организаций Усольского муниципального района, на 2022/2023 учебный год (приказ №290 от 21.09.2021 г.), Дорожной карты по подготовке к введению обновленного федерального государственного образовательного стандарта начального и основного общего образования с 01.09.2022 г. на территории Усольского муниципального района Иркутской области (приказ №327-2 от 20.10.2021 г.), муниципальный план Мероприятий, посвященных Году педагога и наставника, использования в образовательном процессе информационных технологий Центром развития образования Усольского района (методическая служба) поставила в 2023 году задачи непрерывного образования педагогов, развития творческого потенциала, повышения квалификационного уровня, удовлетворения информационных, учебно-методических, образовательных потребностей педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций, а также проведения мероприятий направленных на повышения качества

образования в образовательных учреждениях района для организации научно-методического и методического сопровождения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

Образовательная сеть Усольского муниципального района.

В 2023 году на территории Усольского района функционирует 37 образовательных организаций:

- дошкольные учреждения – 16 юридических лиц и 4 дошкольных отделения МБОУ «Тальянская СОШ №17», МБОУ «Раздольинская СОШ», МБОУ «Большееланская СОШ», МБОУ «Новожилкинская СОШ» (населённые пункты - п.Раздолье, п.Тальяны, д.Култук, с.Большая Елань); 1 центр игровой поддержки в МБОУ «Хайтинская ООШ».

- общеобразовательные учреждения (3 основные общеобразовательные школы, 15 средних общеобразовательных школ, 1 лицей) – 19;

- учреждения дополнительного образования (МБУДО «Детско-юношеская спортивная школа», МБУДО «Районный центр внешкольной работы»)– 2.

На территории Усольского района расположено областное учреждение:

ОГБОУ СПО «Усольский аграрно-промышленный техникум» п.Железнодорожный, филиал п.Тайтурка.Выводы:

В 2023 году, согласно приказа Комитета по образованию, на территории Усольского района, с целью методического обеспечения развития и функционирования образовательных учреждений, повышения профессиональной квалификации педагогов, совершенствования их методического мастерства, изучения и обобщения их педагогического опыта, внедрения современных педагогических технологий в образовательный процесс, проведения комплексной психолого – медико – педагогической деятельности и повышения качества образования в Усольском муниципальном районе организовано 21 районное методическое предметное объединение учителей-предметников и воспитателей, клуб молодых специалистов «Факел», Творческий союз учителей Усольского района (ТСУУР), рабочая группа ФГОС, РМА. Работа РМО направлена на повышение профессиональной компетентности педагогов в рамках реализации ФГОС, формирование функциональной грамотности и обобщению их педагогического опыта.

Перечень РМО:

- 1.РМО учителей математики
- 2.РМО учителей физики
- 3.РМО учителей русского языка и литературы
- 4.РМО учителей иностранного языка
- 5.РМО учителей биологии, химии и географии
- 6.РМО социальных педагогов
- 7.РМО педагогов-психологов
- 8.РМО учителей-логопедов и учителей-дефектологов ОУ
- 9.РМО учителей начальных классов
10. РМО учителей истории и обществознания
11. РМО учителей информатики, ИКТ, информатизации и цифровизации
12. РМО учителей физической культуры
13. РМО учителей технологии, ИЗО и черчения
14. РМО воспитателей ДОУ
15. РМО старших воспитателей ДОУ
16. РМО инструкторов по ФИЗО ДОУ
17. РМО учителей-логопедов ДОУ
18. Клуб молодых специалистов «Факел»
19. РМО «Классное руководство и воспитательная работа»
20. РМО музыкальных руководителей МБДОУ
21. РМО педагогов -психологов МБДОУ

- С 2019 года в районе организовано Районное методическое объединение «Классное руководство и воспитательная работа» с целью методического обеспечения реализации государственной политики в области воспитания в Российской Федерации образовательными организациями Усольского муниципального района Иркутской области. РМО осуществляет организацию методической и инновационной работы по воспитательному направлению, совершенствования их методического профессионального мастерства, организации взаимопомощи по обеспечению современных требований к обучению и воспитанию детей.

- Клуб молодых специалистов «Факел» создан с целью осуществления профессиональной и социальной адаптации, методической поддержки молодых специалистов в образовательных учреждениях района, сохранения и развития кадрового потенциала системы образования.

За 2023 г. было проведено 9 РМО воспитателей, 2 РМО инструкторов по физической культуре, 1 РМО музыкальных руководителей, 2 РМО учителей-логопедов, 2 РМО старших воспитателей, 2 РМО было проведено в онлайн формате, 14 – в очном формате. Опыт работы был представлен из 14 дошкольных учреждений Усольского района 119 выступлений педагогов и руководителей в методических мероприятиях.

Целями методической работы системы общего образования Усольского района являются:

- повышение уровня профессионально-педагогической культуры педагогов на основе выявленных профессиональных дефицитов;
- обеспечение методического сопровождения образовательного процесса в современных условиях;
- формирование кадрового управленческого резерва для учреждений образования;
- создание системы работы с молодыми педагогами.

Для достижения поставленных целей необходима реализация следующих задач:

- развивать деятельность методических объединений;
- обобщать и тиражировать лучшие педагогические и управленческие практики;
- системный подход повышения квалификации педагогов;
- повышать мотивацию на профессиональное развитие, в том числе через систему профессиональных конкурсов и аттестации;
- анализировать результаты деятельности учебно- методических объединений;
- проводить мониторинг результатов деятельности с молодыми педагогами;

Для оценки эффективности методической работы определены показатели и методы сбора информации, которые прошли обсуждение и приняты на Координационном совете учебно-методических объединений в системе общего образования Усольского района, а именно:

- положительная динамика количества педагогов имеющих квалификационную категорию;
- развитие методических объединений педагогов, творческих и рабочих групп (образовательная организация, район);
- доступность методической помощи за счет использования различных форм (в т. ч. ИКТ);
- регулярность диагностики профессиональных дефицитов педагогов на основе региональных данных;
- наличие методической помощи педагогам и управленческим кадрам при подготовке к конкурсам профессионального мастерства;
- наличие методической помощи педагогам и управленческим кадрам при подготовке к квалификационным испытаниям;
- участия молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства в деятельности клубов, объединений молодых педагогов;

- реализация программ наставничества на всех уровнях организации методической работы;
- организация трансляции лучшего методического опыта с использованием различных форм и методов.

Для реализации целей в районе используются различные методы и формы методической работы. В Усольском районе проводятся мероприятия, направленные на совершенствование системы методической работы: семинары-совещания заместителей директоров школ; методические десанты и практикумы, вебинары, мастер-классы, коммуникационные площадки, организация наставничества; научно-практические конференции различного уровня; профессиональные конкурсы, организуется обмен успешными методическими продуктами педагогов; организация публикаций лучших педагогических практик, корректируются планы повышения квалификации педагогов на основе выявленных дефицитов и потребностей образовательных организаций.

В рамках методической работы, соглашения о сотрудничестве с Творческим союзом учителей Красноярского края, Всероссийским клубом «Учитель года России» на территории района организуются стажировочные площадки, интенсивы, семинары, профессиональные творческие школы и многое другое для трансляции и обмена успешным педагогическим опытом.

Методистами МБУ «ЦРО Усольского района» раз в квартал осуществляется сбор и систематизация статистических данных, а также анализ данных о кадровом обеспечении педагогическими работниками и руководящими работниками общего образования Усольского муниципального района. Выстраивается информационная карта кадрового обеспечения ОУ по направлениям, для планирования мероприятий и адресных рекомендаций.

Системно на сайте Комитета по образованию размещаются материалы для обеспечения организационно-информационного, кадрового, ресурсного обеспечения непрерывной и вариативной системы адресного научно-методического и методического сопровождения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров. В мессенджере «ВКонтакте» созданы официальные сообщества Комитета по образованию и МБУ «ЦРО Усольского района» для освещения деятельности отрасли образования.

Выводы:

Деятельность по обеспечению организационно-информационного, кадрового, ресурсного обеспечения непрерывной и вариативной системы адресного научно-методического и методического сопровождения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров организована системно, мероприятия выполнены в полном объеме. Недостаточно сформирована система и организована деятельность методического сопровождения образовательных организаций и педагогов района, ведущих инновационную деятельность. В 2024г запланированы мероприятия методического совета по формированию инновационного пространства района.

1.2. Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования

Информационно-аналитическая справка о содержании деятельности по направлению, достигнутых результатах и затруднениях при реализации в 2023 году.

<https://disk.yandex.ru/d/OgQIDSkPM4XMWQ>

Содержательные линии Плана и достигнутые результаты по сопровождению непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Усольского муниципального района Иркутской области представлены в разделе «Анализ реализации плана», информация о достигнутых количественных и качественных показателях размещена в разделе «Статистический анализ реализации мероприятий плана»,

итоги и перспективы реализации мероприятий РС НМС на муниципальном уровне представлены в разделе «Выводы и предложения по совершенствованию сопровождения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров».

2. Статистический анализ реализации мероприятий плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году

Таблица 2.

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------------|---|---|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров | | | | |
| 1.1. | Координация взаимодействия субъектов РС НМС регионального и муниципального уровней | | | | |
| 1. | Январь- февраль | Составление и утверждение плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС | Приходько В.Н., заместитель Председателя Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» | Приказ Комитета по образованию об утверждении плана | Выполнено 100% Приказ Комитета по образованию №85 от 28.02.2023г. Об утверждении плана https://disk.yandex.ru/i/4nH4g5Ps_JR2tQ , https://disk.yandex.ru/i/ufUYFJIdNvANww |
| 2. | Март | Внесение дополнений в план повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках | Приходько В.Н., заместитель Председателя Комитета по образованию | Лист изменений (корректирующие действия) | Выполнено 100% https://disk.yandex.ru/i/ufUYFJIdNvANww |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------|-------------------|--|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | реализации направлений РС НМС по итогам процедуры согласования ЦНППМ | Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» | | |
| 3. | Сентябрь | Формирование и предоставление в ЦНППМ сведений о муниципальной системе дополнительного профессионального образования | Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» | Исходящий документ о предоставлении сведений | По запросу |
| 4. | Сентябрь | Определение координатора (ов) взаимодействия субъектов РС НМС муниципального уровня, предоставление сведений ЦНППМ | Приходько В.Н., заместитель Председателя Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» | Исходящий документ о предоставлении сведений | Письмо Комитета по образованию https://disk.yandex.ru/i/1R2seRCo0nZYcw |
| 5. | Ноябрь | Формирование и утверждение отчета о реализации плана повышения профессионального мастерства | Приходько В.Н., заместитель Председателя | Приказ Комитета по образованию об | Приказ Комитета по образованию №392 |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------|-----------------------------|--|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС | Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» | утверждении отчета | от 27.11.2023г. об утверждении отчета https://disk.yandex.ru/d/u07vHDE0xwqhNg |
| 6. | В течение года | Обеспечение взаимодействия с ЦНППМ по реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, иных мероприятий в рамках РС НМС, ЕФС | Приходько В.Н., заместитель Председателя Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» | Исходящие, входящие документы по направлениям взаимодействия | https://disk.yandex.ru/i/k_2vunZlche6gA , |
| 7. | В течение года (по запросу) | Участие в процедурах оценки, исследованиях региональных сегментов ЕФС | Приходько В.Н., заместитель Председателя Комитета по образованию | Заполненные формы мониторинга Информационно-аналитическая | Выполнено 100% |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------------|--|--|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» | справка в рамках отчета | |
| 8. | В течение года (по запросу) | Участие в процедурах оценки, исследованиях регионального и федерального уровней | Приходько В.Н., заместитель Председателя Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» | Заполненные формы мониторинга Информационно-аналитическая справка в рамках отчета | Выполнено 100% |
| 1.2. | <i>Создание единой информационной научно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров</i> | | | | |
| 9. | По отдельному плану (распоряжение | Координация участия педагогической общественности муниципального образования в региональных мероприятиях системы образования, посвященных Году педагога и наставника | Приходько В.Н., заместитель Председателя Комитета по | Участие представителей Комитета по образованию, | http://uoura.ru/images/doc/god_pedagoga/Приказ_86_Год_педагога |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------|--------------------------------------|--|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | от 13.01.2023 № 3 рзп) | | образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» | МБУ «ЦРО Усольского района» не менее чем в 30% мероприятий | га и наставника Усольский район.pdf |
| 10. | По отдельному графику (Приложение 1) | Участие в организации и проведении региональной коворкинг-площадки по вопросам методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров | Приходько В.Н., заместитель Председателя Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» | Участие специалистов Комитета по образованию, МБУ «ЦРО Усольского района» в 100% мероприятий | Приняли участие в 9 коворкинг-площадках |
| 11. | По отдельному графику (Приложение 2) | Участие в организационно-методических совещаниях, консультациях ГАУ ДПО ИРО, в т. ч. ЦНППМ по вопросам функционирования РС НМС | Приходько В.Н., заместитель Председателя Комитета по образованию | Участие 100% | Приняли участие 100% |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------------|--|--|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | Усольского района, Методисты по направлениям «ЦРО Усольского района» | | |
| 12. | В течение года | Участие в работе цифрового сообщества «ММС» на Корпоративном портале ГАУ ДПО ИРО | Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» | Заполненная форма обратной связи участника цифрового сообщества | Выполнено |
| 13. | По запросу | Координация участия педагогических работников в исследовании уровня сформированности профессиональных компетенций по осуществлению педагогической деятельности в электронной информационно-образовательной среде | Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» | Информационно-аналитическая справка в рамках отчета | В работе |
| 1.3. | <i>Консолидация ресурсов муниципалитета с целью создания образовательной среды, способной удовлетворить разнообразие профессиональных запросов и профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров в непрерывном развитии профессионального мастерства</i> | | | | |
| 14. | В течение года | Развитие партнерских связей субъектов регионального и муниципального уровней РС НМС | Приходько В.Н., заместитель Председателя Комитета по образованию | Соглашения (договоры) о взаимодействии/ социальном партнерстве | Соглашение с ИСЗФ Институт солнечно-земной физики Иркутск |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------|-------------------|--|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | Усольского района, Методисты по направлениям «ЦРО Усольского района» | | https://vk.com/wall-220283922_160 Соглашение с творческим союзом учителей Красноярского края (Учителя года России) |
| 15. | В течение года | Организация районных методических семинаров с учетом запросов и результатов оценочных процедур | Методисты по направлениям «ЦРО Усольского района» | 75% ОО приняли участие в мероприятиях | 75% https://disk.yandex.ru/i/DuGmxap3t9UvmA , https://disk.yandex.ru/i/SO4kfjMtMoS7Hw , https://disk.yandex.ru/i/jGtE_SINm4ecRg |
| 16. | В течение года | Организация и проведение заседаний Районных методических объединений педагогов Усольского района | Методисты по направлениям «ЦРО Усольского района» Руководители РМО | 75% педагогических работников приняли участие в заседаниях РМО | 75% https://disk.yandex.ru/i/tjvTgcSVLKHw3g , https://disk.yandex.ru/i/uDmtApwU9eV41A |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------------|--|--|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 17. | Март 2023г. | Организация и проведение Образовательного форума «Время новых решений» Усольского муниципального района Иркутской области (межмуниципальное сотрудничество) | Комитет по образованию, МБУ «ЦРО Усольского района», образовательные организации | 100% ОО приняли участие в мероприятиях | 100% http://uoura.ru/images/doc/god_pedagoga/ПРОГРАММА_ФОРУМА_Усольский_район_27.03-07.04.2023-2.pdf |
| 2. | Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования | | | | |
| 2.1. | <i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам повышения объективности качества подготовки обучающихся</i> | | | | |
| 18. | По отдельному плану (ссылка на муниципальный документ http://uoura.ru/images/впр/приказ_В_ПР-2023_комитет.pdf ,) | Разработка адресных рекомендаций образовательным организациям и педагогическим работникам на основе анализа результатов оценочных процедур по показателям муниципального мониторинга качества (диагностики уровня учебных достижений). Своевременное доведение адресных рекомендаций до заинтересованных лиц | Комитет по образованию (Приходько В.Н.), МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г., Андреева Н.Б.) образовательные организации | Адресные рекомендации по результатам оценочных процедур по показателям муниципального, регионального уровней | http://uoura.ru/images/впр/Анализ_В_ПР_2_023.pdf , http://uoura.ru/images/впр/Анализ_обеспечения_объективности_и_в_2023_году.pdf https://disk.yandex.ru/d/0uMvd2IKceq0eg |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------------|---|---|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 19. | По отдельному плану (ссылка на муниципальный документ https://disk.yandex.ru/i/Ow5gqPeFijPХуА) | Методические семинары и совещания руководителей образовательных организаций и управленческих команд школ Усольского района | Комитет по образованию (Приходько В.Н.), МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г., Андреева Н.Б., Мякишева Е.Ю.) образовательные организации | Адресные рекомендации по результатам оценочных процедур по показателям муниципального, регионального уровней | Выполнено 100% https://disk.yandex.ru/i/jGtE_SINm4ecRg , https://disk.yandex.ru/i/97e1878_0ig9VQ https://disk.yandex.ru/i/TCXm-AS4OOEkgA |
| 2.2. | <i>Методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам введения и реализации обновленных ФГОС</i> | | | | |
| 20. | По отдельному плану (ссылка на муниципальный документ Приказ №317-1 от 07.10.2021г. https://disk.yandex.ru/d/g4J1THAcqfTХ6g) | Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках единой муниципальной дорожной карты реализации концепций учебных предметов (предметных областей) | Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» | Приказ Комитета по образованию №86-1 от 28.02.2023г. об утверждении ЕМДК Информационно-аналитическая | https://disk.yandex.ru/i/e8UwOS1nkOhX9w |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------------|---|---|---|--|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | | справка в рамках отчета | |
| 21. | По отдельному плану (ссылка на муниципальный документ http://uoura.ru/images/doc/fgos/Приказ_122_от_27.03_2023г._mun.план_мероприятий_ФГОС_ОО_ФОП_С_ОО.pdf , http://uoura.ru/images/doc/fgos/Приказ_273-2_от2208.2023г._О_принятии_мер_по_введению_ФГОС_2023-2024.pdf) | Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках плана введения и реализации обновленных ФГОС | Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» | Приказ Комитета по образованию № 122 от 27.03.2023г. об утверждении плана введения обновленных ФГОС Информационно-аналитическая справка в рамках отчета | Выполнено 100% согласно плану |
| 2.3. | <i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам развития функциональной грамотности</i> | | | | |
| 22. | По отдельному плану (ссылка на | Организация и проведение просветительских мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации | Комитет по образованию (Приходько | Приказ Комитета по образованию от | Выполнено 100% согласно плану |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------------|--|--|---|---|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | муниципальный документ http://uoura.ru/images/doc/Приказ_273-1_от_22.08.2023г._МУн.План_мероприятийпо_ФГ_2023-2024.pdf , http://uoura.ru/images/doc/Приложение_1_к_Приказу_МУн.План_мероприятийпо_ФГ_2023-2024.pdf) | муниципального плана (дорожной карты) по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся | В.Н.), МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г., Мякишева Е.Ю.) образовательные организации | 22.08.2023г. № 273-1 об утверждении плана (дорожной карты) Информационно-аналитическая справка в рамках отчета | |
| 2.4. | <i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами</i> | | | | |
| 23. | По отдельному плану (ссылка на муниципальный документ http://uoura.ru/images/doc/500/190_от_28.04.2023г._приказ_МДК_ШНО | Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципальных планов (дорожных карт) по сопровождению школ с низкими образовательными результатами | МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г., Мякишева Е.Ю.) образовательные организации | Приказ Комитета по образованию № 190 от 28.04.2023г. Об утверждении муниципальной | Выполнено 100% согласно плану |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------------|---|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | Р Усольский район.pdf) | | | «дорожной карты» Информационно-аналитическая справка в рамках отчета | |
| 2.5. | <i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам реализации проекта «Школа Министерства просвещения России»</i> | | | | |
| 24. | По отдельному плану (ссылка на муниципальный документ https://disk.yandex.ru/i/9HIK7uV5qO7JxQ) | Организация и проведение просветительских мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципального плана (дорожных карт) по сопровождению школ, участвующих в проекте «Школа Минпросвещения России» | Приходько В.Н., заместитель Председателя Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» | Информационно-аналитическая справка в рамках отчета | Выполнено 100% согласно плану |
| 2.6. | <i>Содействие реализации целевой модели наставничества педагогических работников, включая педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы. Поддержка и сопровождение молодых педагогов</i> | | | | |
| 25. | В течение года | Организация и координация работы районных методических объединений (учителей-предметников, социальных педагогов, педагогов-психологов, | Кондратова Л.Г., директор МБУ | Повышение профессионально-методического | https://disk.yandex.ru/i/tjvTgcSVLKHw3g , |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------|-------------------|---|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | логопедов, воспитателей, классных руководителей, методистов и педагогов дополнительного образования, педагогов-наставников, библиотекарей, молодых специалистов и др.); базовых, муниципальных, региональных площадок, творческих групп | «ЦРО Усольского района» Руководители районных методических объединений | мастерства педагогов в целях эффективной организации образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС | https://disk.yandex.ru/i/TCXm-AS4OOEkgA , https://disk.yandex.ru/i/OoK0ks35C8roeg , https://disk.yandex.ru/d/9dOgSWcGkVu0kg https://disk.yandex.ru/i/dYI8QWhfQfSqHg , https://disk.yandex.ru/i/uDmtApwU9eV41A https://disk.yandex.ru/i/PwmreiS1blHprA |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------------|---|---|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 26. | По отдельному плану (ссылка на муниципальный документ http://uoura.ru/images/doc/konkurs/ПЛАН_работы_МП_2022-2023.docx , http://uoura.ru/images/doc/fakel/polozenie_nastavnichestvo.docx | Сопровождение молодых педагогов и проведение мероприятий клуба молодых специалистов «Факел» Усольского района | Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Руководитель клуба Факел Наговицына Н.А. | Повышение профессионально-методического мастерства молодых педагогов Усольского района | http://uoura.ru/images/doc/konkurs/приказ_343_29.11.2022.pdf , http://uoura.ru/images/doc/konkurs/Приказ_376_от_21.12.2022_г._о_проведении_III_аг_вперед_сайт.pdf , https://disk.yandex.ru/i/TKZPDUm1Ydh-wg , https://disk.yandex.ru/i/NleOCtJkaPnUVA |
| 2.7. | <i>Создание условий для профилактики профессионального выгорания педагогических работников и управленческих кадров</i> | | | | |
| 27. | 27 марта -07 апреля 2023г. | Организация и проведение Образовательного форума «Время новых решений» Усольского муниципального района Иркутской области (межмуниципальное сотрудничество) | Комитет по образованию, МБУ «ЦРО Усольского района», образовательные организации | 100% ООО приняли участие в мероприятиях | 100% http://uoura.ru/images/doc/god_pedagoga/ПРОГРАММА_ФОРУМА_Усольский_район_27.03-07.04.2023-2.pdf |
| 28. | 27-31 июля 2023 | Участие в Межрегиональной летней школе для педагогических работников, молодых специалистов, | МБУ «ЦРО Усольского района», | Повышение профессионального мастерства | https://disk.yandex.ru/i/wftix91DhNQdVw |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------|--------------------|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | методистов Красноярского края и др. регионов России «Учение с увлечением»28.07.-31.07.2023г | делегации образовательных организаций | педагогических работников и диссеминация пед.опыта | |
| 29. | 26-27 октября 2023 | Участие в VIII Региональной Школе «Учитель года Красноярского края» г.Назарово (СОШ №7) | МБУ «ЦРО Усольского района», делегации образовательных организаций | Повышение профессионального мастерства педагогических работников и диссеминация пед.опыта | https://disk.yandex.ru/i/DuL_KnvKEFB2Ig |
| 30. | В течение года | Организация интеллектуальных, спортивно-массовых культурно-досуговых и творческих мероприятий | Комитет по образованию, МБУ «ЦРО Усольского района», образовательные организации (МБОУ, ДОУ, МБУДО) Председатель профсоюзной организации (проф.ячейки) | 100% ООО приняли участие в мероприятиях | https://vk.com/wall353986837_4599 , https://vk.com/wall-161832601_323 , https://vk.com/wall-161832601_320 , https://vk.com/wall-161832601_309 , https://vk.com/wall-161832601_308 , https://vk.com/wall-161832601_307 , https://vk.com/wall-161832601_285 |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------|---|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2.8. | <i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам реализации практик технологического образования по актуальным направлениям «цифровой экономики»</i> | | | | |
| 31. | В течение года | Организационно-методическое, ресурсное обеспечение обновления образовательных программ, иных компонентов технологического образования детей по актуальным направлениям «цифровой экономики», в т. ч. с использованием региональной инфраструктуры, созданной в рамках Национального проекта «Образование» Центры «Точка Роста», «Цифровая образовательная среда» | Комитет по образованию, МБУ «ЦРО Усольского района» (Андреева Н.Б., методист), образовательные организации, Центры «Точка Роста» | 100% ОО приняли участие в мероприятиях Информационно-аналитическая справка в рамках отчета | http://uoura.ru/images/doc/god_pedagoga/ПРОГРАММА_ФОРУМА_Усольский_район_27.03-07.04.2023-2.pdf , |
| 32. | 01 февраля 2023 | Проведение на базе Центров Точка Роста практических семинаров по использованию оборудования в образовательной и внеурочной деятельности | Комитет по образованию, МБУ «ЦРО Усольского района» (Андреева Н.Б., методист), образовательные организации, Центры «Точка Роста» | 100% ОО приняли участие в мероприятиях | https://disk.yandex.ru/i/cSlmSFzpDQGx9Q , |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------------|---|---|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 33. | В течение года | Участие в конкурсах и конференциях, симпозиумах Российской научно-социальной программы для молодёжи и школьников «Шаг в будущее» (XXVI Региональный научно-педагогический симпозиум «Наука рядом: как проектно-исследовательская деятельность обучающихся меняет мир и современную школу в условиях единого содержания образования») | Комитет по образованию, МБУ «ЦРО Усольского района» (Кузнецова Н.А., методист), образовательные организации | 100% ОО приняли участие в мероприятиях | https://disk.yandex.ru/i/H3Ujk5JsD-8vhw , https://disk.yandex.ru/i/ThOUDtqVC-vDsA |
| 3. | Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива | | | | |
| 3.1. | <i>Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров</i> | | | | |
| 34. | По запросу | Участие в организации, проведении и анализе результатов региональной/федеральной диагностики профессиональных компетенций на основе стандартизированных процедур | Комитет по образованию, МБУ «ЦРО Усольского района» (Кирилук К.А., методист), образовательные организации, | Исходящий документ о предоставлении сведений региональному оператору Информационно-аналитическая справка в рамках отчета | |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------------|---|---|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 35. | В соответствии с графиком проведения оценочных процедур | Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников на основе анализа результатов оценочных процедур обучающихся | Комитет по образованию, МБУ «ЦРО Усольского района» (Кирилук К.А., методист), образовательные организации, | Информационно-аналитическая справка в рамках отчета | |
| 3.2. | <i>Проектирование и сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров</i> | | | | |
| 36. | В течение года | <p>Определение, сопровождение, методическая поддержка педагогических работников, проектирующих индивидуальный образовательный маршрут на платформе «ИОМ-ОФИС».</p> <p>Администрирование муниципального кабинета платформы «ИОМ-ОФИС».</p> | Комитет по образованию, МБУ «ЦРО Усольского района» (Мякишева Е.Ю., методист), образовательные организации | <p>Исходящий документ о предоставлении сведений региональному оператору</p> <p>Информационно-аналитическая справка в рамках отчета</p> | https://disk.yandex.ru/i/7oqhHwNnMe_UQ |
| 37. | Ежемесячно В течение года | Составление списка муниципальных ресурсов профессионального развития педагогических | Муниципальный администратор | Реестр ресурсов муниципалитета | В работе |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------|-------------------|---|--|--|---------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | работников и управленческих кадров, размещение на платформе «ИОМ-ОФИС» | АИС «ИОМ-ОФИС» | | |
| 38. | В течение года | Содействие региональным методистам в вопросах сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников муниципального образования | МБУ «ЦРО Усольского района» (Мякишева Е.Ю., методист) | Информационно-аналитическая справка в рамках отчета | В работе |
| 39. | В течение года | Проектирование, сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогов на муниципальном уровне | МБУ «ЦРО Усольского района» (Мякишева Е.Ю., методист) | 7% педагогов (31 чел.) Информационно-аналитическая справка (ежеквартально) | 7% |
| 40. | В течение года | Определение, сопровождение, методическая поддержка управленческих кадров, проектирующих индивидуальный образовательный маршрут на платформе АИС «Управление развитием компетенций руководителя» по треку «Совершенствование управленческих компетенций» (2023 г.) | Комитет по образованию (Приходько В.Н., МБУ «ЦРО Усольского района» (Мякишева Е.Ю., методист), | 5% руководителей (3 чел.) Информационно-аналитическая справка в рамках отчета | 0% |
| 41. | В течение года | Проектирование, сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов | Комитет по образованию (Приходько | 5% руководителей (3 чел.) | 0% |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------------|--|--|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | организации Усольского района | | hp/8-novosti/2299-rajonnyj-seminar-praktikum-dlya-molodykh-spetsialistov-usolskogo-rajona-molodye-molodym, https://disk.yandex.ru/i/NleOCtJkaPnUVA , https://disk.yandex.ru/i/TKZPDUm1Ydh-wg |
| 4. | Развитие системы «горизонтальных» связей субъектов ЕФС, РС НМС, для создания единой системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик. | | | | |
| 4.1. | <i>Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров в условиях профессиональных педагогических сообществ</i> | | | | |
| 44. | По планам ППО, СПС | Содействие реализации мероприятий Профессионального педагогического объединения Иркутской области, региональных сетевых предметных сообществ, регионального сетевого сообщества педагогических работников «Воспитание38» | Комитет по образованию, МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова | Информационно-аналитическая справка в рамках отчета | https://disk.yandex.ru/i/6vW_IMLpVhMbsA участие (соорганизаторы) в региональном семинаре |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------|-------------------|--|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | Л.Г., Кальней Е.А.), | | https://disk.yandex.ru/i/gXJc-1WeZebvmw |
| 45. | В течение года | Организация участия специалистов Усольского муниципального района в мероприятиях региональных профессиональных педагогических сообществ (объединений, клубов, ассоциаций, тьюторской сети и пр.) | Комитет по образованию, МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г., Кальней Е.А.) | Информационно-аналитическая справка в рамках отчета | https://disk.yandex.ru/i/6qm6TGhFV5sVDg , https://disk.yandex.ru/i/jbi4m1AkPFCY_w https://disk.yandex.ru/i/NieOCtJkaPnUVA |
| 46. | В течение года | Организация и сопровождение деятельности муниципальных методических объединений, профессиональных сообществ и пр.: – <i>Районные методические объединения Усольского района;</i> – <i>Районный методический совет;</i> – <i>Творческий союз Учителей Усольского района (ТСУУР).</i> | МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г., методисты по направлениям.) | Отчеты о деятельности МО Информационно-аналитическая справка в рамках отчета | https://disk.yandex.ru/i/tjvTgcSVLKHw3g , https://disk.yandex.ru/i/uDmtApwU9eV41A , https://disk.yandex.ru/i/NieOCtJkaPnUVA |
| 47. | Октябрь 2023 | Организация и проведение районного методического семинара для руководителей учреждений по теме: «Стратегия и тактика управления качеством образования в ОУ. Приоритетные направления | Комитет по образованию (Приходько В.Н.) | Диссеминация опыта работы ОО Повышение уровня | Письмо Комитет по образованию №7/1298 от 23.10.2023г. “О проведении семинара” |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------------|---|---|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | развития образовательных систем» для руководителей образовательных организаций Усольского района | МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г.), методисты по направлениям Образовательные организации Усольского района | педагогических компетенций Выявление лучших практик с в области обучения и воспитания. | https://disk.yandex.ru/i/H5StxI6EsIuqBw |
| 4.2. | <i>Создание условий для выявления и тиражирование перспективных педагогических и управленческих практик</i> | | | | |
| 48. | В течение года | Участие в выявлении, экспертизе, методическом сопровождении образовательных организаций, которым присвоен статус региональных инновационных площадок, площадок РТПК ГАУ ДПО ИРО | МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г., методисты по направлениям.) | Информационно-аналитическая справка в рамках отчета | В работе |
| 5. | Вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в конкурсное и чемпионатное движение, экспертную деятельность | | | | |
| 5.1. | <i>Организация и проведение конкурсов, чемпионатов профессионального мастерства на муниципальном уровне; координация участия и сопровождение педагогов и руководителей в региональных/федеральных этапах конкурсов, чемпионатах профессионального мастерства</i> | | | | |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------|---------------------------------|--|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 49. | Ноябрь 2023г.- январь 2024г. | Организация и проведение Районного конкурса «Лучшая методическая разработка» | Комитет по образованию МБУ «ЦРО Усольского района» (методист Кзнецова Н.А.) Педагогические работники ОО | Диссеминация опыта работы ОО Выпуск сборника методических разработок (размещение на портале Комитета по образованию) Участие педагогов/педкоманд в региональном конкурсе | Приказ Комитета по образованию №389 от 17.11.2023г. О проведении районного конкурса «Лучшая метод.разработка» (по 15 направлениям/номинациям) http://uoura.ru/images/doc/konkurs/Приказ_об_итогах_ЛМР_2022.pdf https://disk.yandex.ru/i/Gqd8awUk2_IkAw |
| 50. | Ноябрь 2023г.- январь 2024г. | Организация и проведение Районного конкурса методических разработок «Воспитание через формирование функциональной грамотности обучающихся» | Комитет по образованию МБУ «ЦРО Усольского района» (методист Кузнецова Н.А.) Педагогические работники ОО | Создание сборника методических разработок по обучению финансовой грамотности (электронный сборник) | Приказ Комитета по образованию №372 от 16.11.2023г. О проведении районного конкурса «Лучшая метод.разработка» (по 15 |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------|--------------------------|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | | | направлениям/номинациям) https://disk.yandex.ru/i/Gqd8awUk2_IkAw |
| 51. | Январь-февраль 2023 | Организация и проведение районного конкурса профессионального мастерства «Учитель года/Воспитатель года» | Комитет по образованию МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г., методисты), Образовательные организации Усольского района | Поддержка новых технологий в организации образовательного процесса, рост профессионального мастерства педагогических работников | http://uoura.ru/images/doc/konkurs/Приказ_7_от_10.01.2023г. Учитель.Воспитатель_года_-2023_верный.pdf , http://uoura.ru/images/doc/konkurs/Приказ_62_от_15.02.2023г. Об итогах конкурса профмастерства Учитель-Воспитатель_года-2023.pdf , |
| 52. | Декабрь 2023-январь-2024 | Организация и проведение районного конкурса профессионального мастерства для молодых педагогических работников и руководителей «Шаг вперед!» | МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г., Кузнецова Н.А., Кирилюк К.А.), | Повышение профессионального мастерства педагогических работников, поддержка и выявление | http://uoura.ru/images/doc/konkurs/Приказ_37_от_31.01.2023г. Шаг вперед итоги.pdf , |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------|-------------------|---|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | Образовательные организации Усольского района | активной молодежи | https://disk.yandex.ru/i/NjkLGqzuhFKbfQ |
| 53. | Март 2023 | Участие в областном конкурсе «Краса дошкольного образования» | МБУ «ЦРО Усольского района» (Пономаревва А.А.), ДОУ Усольского района | Выявление лучших практик педагогов ДОУ | Приказ Комитета по образованию от 21.03.2023 г. № 109 «О направлении участника» https://disk.yandex.ru/i/Ort81RcntX8YxA , https://vk.com/wall353986837_3859 |
| 54. | Май-июнь 2023 | Участие руководителей образовательных учреждений во Всероссийском конкурсе «Директор гола России» | МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г., Кузнецова Н.А., Кириллук К.А.), Образовательные организации Усольского района | Профессиональная оценка деятельности руководителей в рамках конкурса | https://disk.yandex.ru/d/EFgzDT7BMTiwGw |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------|--|--|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 55. | Ноябрь 2023 | Участие в областном конкурсе «Агробизнес-марафон» среди педагогических работников Иркутской области | МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г.) Образовательные организации Усольского района | Выявление лучших практик педагогических работников ОО района | http://uoura.ru/index.php |
| 56. | В течение года | Участие в соревнованиях, чемпионатах профессионального мастерства «Профессионалы», «ЮниорПрофи» среди обучающихся образовательных организаций (методическое сопровождение педагогов) | МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г., Кузнецова Н.А., Кириллюк К.А.), Образовательные организации Усольского района | Выявление лучших практик педагогических работников ОО района | https://disk.yandex.ru/d/6teJUPe56fOJUQ , http://uoura.ru/index.php/8-novosti/2301-vstrecha-s-molodymi-professionalami-usolskogo-rajona |
| 5.2. | <i>Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров посредством участия в экспертной деятельности</i> | | | | |
| 57. | В течение года | Сопровождение и модернизация АИС Усольского района «Банк педагогической информации» | МБУ «ЦРО Усольского | Формирование статистической | Банк данных на сайте Комитета по |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------|-------------------------------|---|-------------------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | района» (Кирилюк К.А., методист) | информации о состоянии кадрового потенциала по направлениям: уровень квалификации педагогов, поощрение педагогов, повышение квалификации; Составление анализа по развитию кадрового потенциала системы образования Усольского района | образованию http://rais.uoura.ru/ , http://bpi.uoura.ru/ |
| 58. | Февраль, май, сентябрь 2023г. | Организация работы муниципальной наградной комиссии | Комитет по образованию | Формирование банка данных эффективных учителей; | Приказ Комитета по образованию №96 от 06.04.2022г. Об утверждении Положения о |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------|--------------------|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | МБУ «ЦРО Усольского района» | Стимулирование педагогов к организации эффективного педагогического труда | комиссии по вопросам награждения работников ОО Усольского района, №138 от 04.05.2023г. О проведении заседания Комиссии по вопросам награждения https://disk.yandex.ru/d/3Bv3jrJfYYwEeQ |
| 59. | Май, ноябрь 2023г. | Организация работы предметно-экспертных групп в работе с конкурсными материалами. Определение списка экспертов муниципального и регионального уровней | Мякишева Е.Ю., методист МБУ «ЦРО Усольского района» | Педагогические работники – участники-эксперты региональных конкурсов 10% педагогических работников района (ОО, ДОУ, МБУДО) | Распоряжение мин.обр. №55-1914-мр от 05.12.2022г. Об утверждении реестра специалистов для осуществления всестороннего анализа проф.деятельности |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------|---------------------|--|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | | привлекаются к экспертизе конкурсных материалов на уровне районе Повышение уровня педагогических компетенций | пед.работников в рамках аттестации https://disk.yandex.ru/d/8Xm8iwb65xbbwg |
| 60. | Ноябрь-декабрь 2023 | Участие педагогов в экспертной деятельности в рамках проведения муниципального этапа ВСОШ и районной олимпиады Усольского района | Андреева Н.Б., методист МБУ «ЦРО Усольского района» | Педагогические работники – участники - эксперты муниципальных конкурсов и мероприятий Повышение уровня педагогических компетенций | Приказ Комитета по образованию №358 от 07.11.2023г. Об организации и проведении мун.этапа ВСОШ https://disk.yandex.ru/i/PuYGnCsP0MIfiw |
| 61. | Ноябрь 2023г. | Участие педагогов в экспертной деятельности в рамках региональной процедуры диагностики функциональной грамотности 8-9 классов | Андреева Н.Б., методист МБУ «ЦРО Усольского района» | Педагогические работники – участники - эксперты региональных | Письмо о согласовании экспертов ДФГ – педагогов |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------|---------------------------------|---|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | | диагностических процедур Повышение уровня педагогических компетенций | Усольского района в 2023г. https://disk.yandex.ru/d/07o_n6EBvYKzZA |
| 62. | Апрель 2023г. | Участие педагогических работников в оценочных процедурах по проверке ВПР (на муниципальном уровне) | Андреева Н.Б., методист МБУ «ЦРО Усольского района» | Педагогические работники – участники - эксперты муниципальных диагностических процедур Повышение уровня педагогических компетенций | Приказы Комитета по образованию О проведении выборочного контроля объективности в ОО района https://disk.yandex.ru/d/ksb-EiCKpuhDLA |
| 63. | с 10 апреля по 23 сентября 2023 | Участие педагогов в экспертной деятельности в рамках проведения Всероссийских конкурсов сочинений на муниципальном уровне (ВКС) | Мякишева Е.Ю., методист МБУ «ЦРО Усольского района» | Выявление лучших практик с одаренными детьми. Диссеминация опыта работы педагогов | Письмо Комитета по образованию «Об участии» https://disk.yandex.ru/i/IKd_JYip2Am06Q , |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------|----------------------|---|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | | | https://disk.yandex.ru/i/9kFqYIW5gqIs6Q |
| 64. | Ноябрь –декабрь 2023 | Участие педагогов в экспертной оценке конкурсных материалов Районного конкурса «Лучшая методическая разработка» | Комитет по образованию МБУ «ЦРО Усольского района» (методист Кузнецова Н.А.) Педагогические работники ОО | Диссеминация опыта работы ОО Выпуск сборника методических разработок (размещение на портале Комитета по образованию) Участие педагогов/педкоманд в региональном конкурсе | Приказ Комитета по образованию №389 от 17.11.2023г. О проведении районного конкурса «Лучшая метод.разработка» (по 15 направлениям/номинациям) http://uoura.ru/images/doc/konkurs/Приказ_об_итогах_ЛМР_2022.pdf https://disk.yandex.ru/i/Gqd8awUk2_IkAw |
| 65. | Март-апрель 2023 | Участие педагогов в экспертной оценке конкурсных работ и проектов Районной НПК юниоров и старшекласников | Комитет по образованию МБУ «ЦРО Усольского района» (методист Кузнецова Н.А.) | Диссеминация опыта работы ОО Повышение уровня | Приказы Комитета по образованию «О проведении районного НПК юниоров и |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------------|--|--|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | Педагогические работники ОО | педагогических компетенций Выявление лучших практик с одаренными детьми. | старшекласников Усольского района» http://uoura.ru/images/doc/odar_deti/Приказ_о_проведении_РН_ПК_юниоров.pdf , http://uoura.ru/images/doc/odar_deti/Приказ_о_проведении_РН_ПК_старшекласников.pdf |
| 6. | Участие в разработке, апробации и внедрении инновационных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РСНМС | | | | |
| 6.1. | <i>Организация участия педагогических работников и управленческих кадров в мониторинге образовательного запроса на направления повышения профессионального мастерства</i> | | | | |
| 66. | Ноябрь-декабрь 2023 | Координация выявления, изучения запросов педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования на направления повышения квалификации, обновление содержания ДПП | Кириллюк К.А., методист МБУ «ЦРО Усольского района» | Исходящий документ назначения координатора Информационно-аналитическая справка в рамках отчета | https://disk.yandex.ru/i/lowdmyWQRaBjTg , https://disk.yandex.ru/i/mE9Oj4Ml1vcB-A |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------------|--|--|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 67. | В течение года | Формирование и направление оператору РС НМС заявок по организации научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования (методические интенсивы, семинары, ДПП ПК и пр.) | МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г.) | Исходящий документ о направлении заявки Информационно-аналитическая справка в рамках отчета | https://disk.yandex.ru/i/1CamnP8UM5VZdA , https://disk.yandex.ru/i/7dRdhCND_LgTbg , https://disk.yandex.ru/i/MJ9CN8PvA5cCpQ , https://disk.yandex.ru/i/73cochNcZizCWw , https://disk.yandex.ru/i/YjFD1G6m7KrH |
| 6.2. | <i>Организация и проведение стажировок по приоритетным направлениям развития образовательных систем</i> | | | | |
| 68. | Март-апрель 2023 | Организация и проведение Образовательного форума «Время новых решений» Усольского муниципального района Иркутской области (межмуниципальное сотрудничество) | Комитет по образованию, МБУ «ЦРО Усольского района», образовательные организации | 100% ОО приняли участие в мероприятиях | 100% http://uoura.ru/images/doc/god_pedagoga/ПРОГРАММА_ФОРУМА_Усольский_район_27.03-07.04.2023-2.pdf |
| 69. | В течение года | Совещания, заседания и семинары для руководителей (управленческих команд) по вопросам направлений РС НМС | Комитет по образованию | Информирование ОО о реализации и | Программа методического семинара для |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------|-------------------|--|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | (Приходько В.Н.) МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г.), методисты по направлениям Образовательные организации | сопровождении РС НМС на всех уровнях | руководителей ОУ - https://disk.yandex.ru/i/97e1878_0ig9VQ , https://disk.yandex.ru/i/jGtE_SINm4ecRg |
| 70. | Август 2023 | Организация и проведение Августовской конференции педагогических и руководящих работников образовательных учреждений Усольского района в 2023 году | Комитет по образованию (Приходько В.Н.) МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г.), методисты по направлениям Образовательные организации Усольского района | Диссеминация опыта работы ОО Повышение уровня педагогических компетенций Выявление лучших практик в области обучения и воспитания. | Приказ Комитета по образованию от 08.08.2023г. № 262 https://disk.yandex.ru/i/TCXm-AS4OOEkgA |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------|-------------------|---|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 71. | Октябрь 2023 | Организация и проведение районного методического семинара для руководителей учреждений по теме: «Стратегия и тактика управления качеством образования в ОУ. Приоритетные направления развития образовательных систем» для руководителей образовательных организаций Усольского района | Комитет по образованию (Приходько В.Н.) МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г.), методисты по направлениям Образовательные организации Усольского района | Диссеминация опыта работы ОО Повышение уровня педагогических компетенций Выявление лучших практик с в области обучения и воспитания. | Письмо Комитет по образованию №7/1298 от 23.10.2023г. “О проведении семинара” https://disk.yandex.ru/i/H5StxI6EsIuqBw |
| 72. | Ноябрь 2023 | Организация и проведение районного семинара «Школьный театр: проблемы, решения, перспективы» | Комитет по образованию (Приходько В.Н.) МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г.), методисты по направлениям | Диссеминация опыта работы ОО Повышение уровня педагогических компетенций Выявление лучших практик с в области обучения и | Приказ Комитета по образованию от 30.10.2023г. № 349 https://disk.yandex.ru/i/zGIgB8-zf-123g |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------|-------------------|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | Образовательные организации Усольского района | воспитания (создание во всех ОУ – театральных объединений). | |
| 73. | Ноябрь 2023 | Организация и проведение районного семинара «Школьный музей и краеведение: современные подходы и формы работы» | Комитет по образованию (Приходько В.Н.) МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г.), методисты по направлениям Образовательные организации Усольского района | Диссеминация опыта работы ОО Повышение уровня педагогических компетенций Выявление лучших практик с в области обучения и воспитания (создание музейных пространств, паспортизация). | Приказ Комитета по образованию от 30.10.2023г. № 350 https://disk.yandex.ru/i/Hb5OhPfOooyayg |
| 74. | 01 ноября 2023 | Организация и проведение межмуниципального методического семинара «Фестиваль эффективных практик и методов преподавания» | Комитет по образованию (Приходько В.Н.) | Диссеминация опыта работы ОО Повышение уровня | Приказ Комитета по образованию от 30.10.2023г. № 354 |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-----------|---|---|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г.), Школы ШНОР, Образовательные организации | педагогических компетенций Выявление лучших практик с в области обучения и воспитания. | https://disk.yandex.ru/i/DuGmxap3t9UvmA |
| 75. | 15 декабря 2023 | Организация и проведение межмуниципального проектно-методического интенсива «Формирование функциональной грамотности в рамках реализации ФГОС и ФООП» (создание проекта и защита, практики региональных методистов-педагогов Усольского района, муниципального методического актива, ТСУУР) | Комитет по образованию (Приходько В.Н.) МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г.), Школы ШНОР, Образовательные организации | Диссеминация опыта работы ОО Повышение уровня педагогических компетенций Выявление лучших практик с в области обучения и воспитания. | Программа интенсива https://disk.yandex.ru/i/e8UwOS1nkOhX9w |
| 7. | Информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС | | | | |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------------|--|---|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 7.1. | <i>Информирование педагогических работников и управленческих кадров об основных тенденциях развития образования</i> | | | | |
| 76. | Постоянно | Организация работы сайта Комитета по образованию УМР ИО | МБУ «ЦРО Усольского района» (Кирилюк К.А.) | Ссылка на сайт | http://uoura.ru/index.php |
| 77. | Постоянно | Информационная поддержка на сайте Комитета по образованию Усольского района и социальных сетях (мессенджерах: ВКонтакте, Одноклассники) | МБУ «ЦРО Усольского района» (Кондратова Л.Г., Андреева Н.Б., Кирилюк К.А.) | Ссылка на платформы | http://uoura.ru/index.php , Комитет по образованию https://vk.com/public215821902 , https://ok.ru/group/70000002059979 МБУ «ЦРО Усольского района» https://vk.com/public217642316 , https://ok.ru/tsrousolsk |
| 7.2. | <i>Информационная поддержка реализации направлений плана повышения профессионального мастерства</i> | | | | |
| 78. | Март-апрель 2023г. | Мониторинг сайтов Образовательных организаций Усольского района | МБУ «ЦРО Усольского | Приказ Комитета по | Мониторинг сайтов не проводился, в |

| № п/п | Период реализации | Наименование мероприятия | ФИО, должность ответственного | Прогнозируемый результат (характеристики результата) | Фактическое значение результата |
|-------|-------------------|---|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | района» (методист Кирилюк К.А.) | образовании, и итоговая справка | связи с переходом всех сайтов ОО района на новую платформу ФГИС «Моя школа» |
| 79. | Постоянно | Создание и размещение материалов на сайте Комитета по образованию Усольского района, в ВК-мессенджере (сообщество руководителей и заместителей ОО района) | МБУ «ЦРО Усольского района» (методист Кирилюк К.А.) | Информационная страница на сайте Комитета по образованию (ФГОС, Год педагога и наставника, Новости МинПросвещения и др.) | http://uoura.ru/index.php |

3. Выводы и предложения по совершенствованию сопровождения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров

Анализ подходов к реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров *Усольского муниципального района Иркутской области* позволяет сделать следующие **выводы**:

Формированию открытой системы повышения профессионализма педагогов способствует участие учителей в деятельности сетевых профессиональных сообществ и предметных методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства муниципального и областного уровней. В 2023 году, в рамках Года педагога и наставника в системе образования Усольского муниципального района этому направлению было уделено большое внимание. В рамках реализации Плана были выявлены успешные системы, проекты и практики, а также ряд проблемных точек, для решения которых ориентированы цели и задачи деятельности в 2024 году.

Системная работа в 2023 году выстроена по обмену педагогическим опытом через персональные сайты педагогов района, муниципальные и региональные площадки, вебинары, семинары, стажировочные сессии, дистанционные конкурсы, форумы и интенсивы. Активно в 2023 году проведена работа с молодыми специалистами по сплочению, повышению мотивации и квалификации педагогов через различные формы: квесты, профнедели, открытые уроки и мастер-классы, спортивные мероприятия и районные практические семинары, декады. Удалось познакомить педагогов не только с практиками педагогов района, но и Иркутской области, а также других субъектов РФ (г. Красноярск и Красноярский край, Краснодарский край, Новосибирская и Тульская области).

В ходе анализа были выявлены проблемы.

- Несовершенство имеющейся системы мониторинга профессиональной компетентности педагогов;
- Недостаточный уровень компетентности педагогов в вопросах нормативно – правового обеспечения образования (требования к структуре и условиям реализации ООП образования, новые формы аттестации педагогических работников и др.).

Главной проблемой в организации научно-методического сопровождения и профессионального развития педагогических и управленческих кадров на уровне муниципалитета и на уровне образовательных учреждений, в т.ч. в рамках их сетевого взаимодействия, является нехватка временных и кадровых ресурсов.

Для совершенствования сопровождения профессионального развития педагогических и управленческих кадров муниципального образования необходимо:

- сформировать муниципальный механизм сопровождения ИОМ педагогов: диагностика затруднений и выявление запросов – встраивание их в ИОМ – адресная помощь – мониторинг изменений;
- продолжить работу по реализации муниципальной системы наставничества (поиск эффективных практик);
- поиск эффективных форм, создание условий для профилактики профессионального выгорания педагогических работников и управленческих кадров;
- консолидация деятельности и направлений муниципальной методической службы;
- совершенствование профессиональных (предметных, методических, психолого-педагогических, коммуникативных) компетенций педагогических и управленческих кадров;
- вовлечение педагогов в экспертную деятельность.

Формирование и повышение уровня профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников, непрерывное развитие их профессионального мастерства, раскрытие творческого потенциала каждого педагога и педагогического коллектива – это направления, в плоскости которых определяются стратегические задачи современной муниципальной методической службы:

– создание условий для профессионального роста всех категорий работников образования;

– формирование системы адресного повышения квалификации управленческих и педагогических работников с учетом всех видов имеющихся в муниципалитете ресурсов, а также с учетом привлечения всех ресурсов региональной образовательной системы, в том числе образовательных организаций, получивший статус федеральных, региональных инновационных площадок (ГАУ ДПО ИРО, ЦНППМ, Академия МинПросвещения, Региональный институт кадровой политики, Государственное автономное учреждение Иркутской области «Центр оценки профессионального мастерства, квалификаций педагогов и мониторинга качества образования», ГАУ ДПО ЦРДОД и др.)

– создание и развитие сети муниципальных инновационных площадок, ресурсных центров, направленных на решение приоритетных задач развития образования в контексте национального проекта «Образование»;

– выстраивание сетевого взаимодействия между образовательными организациями, учреждениями культуры и спорта, среднего и высшего профессионального образования региона с целью решения задач, позволяющих привлекать их ресурсы для решения задач муниципальной образовательной системы;

– обеспечение непрерывного «опережающего» развития кадрового ресурса муниципальной образовательной системы;

- продолжить повышение квалификации педагогических кадров для реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего и дошкольного образования через систему внешнего и внутреннего обучения (семинары, мастер-классы, курсы ПК и др. методические мероприятия);

- совершенствовать меры профессиональной поддержки молодых педагогов, направленных на их адаптацию, закрепление и профессиональное развитие;

- совершенствовать методическое сопровождение проведения аттестации педагогических кадров на первую и высшую квалификационную категории;

- проводить диссеминацию инновационного опыта пилотных организаций;

- проводить работу по выявлению и поддержке одарённых детей;

- развитие и поддержка инженерно-технического образования;

- вовлечение педагогов и школьников в движение «Профессионалы» и «ЮниорПрофи», «Куборо» и др.;

- методическое сопровождение реализации муниципальных дорожных карт по реализации проектов: «Современная школа», «Цифровая образовательная среда», «Успех каждого ребенка», «Учитель будущего», «Профориентация обучающихся», «Поддержка семей, имеющих детей», «Новые возможности для каждого».

Перспективными направлениями сопровождения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования в 2024 году станут:

- обеспечение доступности для каждого педагогического работника качественной непрерывной актуализации профессиональных «точек роста» и самореализации с учётом его профессиональных дефицитов и интересов;

- обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников моделей «горизонтального обучения», включая «наставничество», на основе ресурсов профессиональных сообществ педагогов и руководителей образовательных организаций в форматах постоянного обмена опытом, освоения и применения лучших педагогических и управленческих практик;

- обеспечение методического сопровождения реализации индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций;

- оказание организационной, методической, информационной поддержки образовательным организациям Усольского района, в том числе с использованием различных технологий и средств коммуникации;
- повышение престижа педагогической профессии через развитие конкурсов профессионального мастерства, организационно-методическое сопровождение участников профессиональных конкурсов;
- вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в экспертную деятельность, конкурсное и чемпионатное движение.
- участие в разработке, апробации и внедрении инновационных моделей повышения квалификации на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РС НМС;
- содействие в реализации федеральных, региональных, муниципальных проектов и программ в сфере образования:
 - в части, касающейся непрерывного роста профессионального мастерства педагогических работников, с целью обеспечения качества образования;
 - в части сопровождения, координации и мониторинга реализации проектов и программ в сфере образования:
 - информационно-аналитическое обеспечение проведения мониторингов по вопросам состояния муниципальной системы образования, реализации основных задач, а также проектов и программ в сфере образования;
 - подготовка периодической отчетности по ключевым направлениям развития системы образования, реализации проектов и программ;
 - развитие сетевого взаимодействия с различными организациями для решения задач непрерывного повышения профессионального мастерства работников системы образования.

Направления презентации опыта реализации направлений профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров в рамках образовательных событиях, организованных Региональным координатором РСНМС в 2024 году, представлен в Таблице 3.

Таблица 3.

**Потенциал участия представителей муниципального образования
в образовательных событиях регионального уровня**

| № п/п | Форма образовательного события | Участие в качестве спикеров/ организаторов (да / нет) | Предлагаемая тематика выступления |
|--------------|---------------------------------------|--|--|
| 1. | Вебинар/ рабочее совещаниях | да | Опыт работы школы по теме “Школа молодого учителя” Образовательный маршрут «Роль школьного дендрария в учебно-воспитательном процессе» «Школьный музей и краеведение: современные подходы и формы работы» (Музей: центр воспитания в школе и детском саду) |

| | | | |
|----|---|----|---|
| 2. | Региональная коворкинг площадка по вопросам методического сопровождения педагогов и руководителей | | |
| 3. | Стажировка для представителей МОУО, ММС, управленческих команд ОО | | |
| 4. | Фестиваль, Форум и пр. | да | Фестиваль успешных практик |
| 5. | Мастер-класс, мастерская | Да | - Функциональная грамотность в рамках реализации ФГОС и ФООП. - Академия юного ученого (опыт и презентация оборудования детского сада, развитие технических способностей детей ДОУ, опыт районных дошкольных учреждений) |
| 6. | Исследовательская лаборатория, виртуальная лаборатория | | Агробизнес образование: шаг в исследование и науку. |
| 7. | Научно-практическая конференция | | |
| 8. | Другое | | |

Информация о представлении муниципальных практик в рамках тематических сессий региональной коворкинг-площадки по вопросам методического сопровождения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области

| № п/п | Дата проведения | Тематическая направленность сессий | Наименование практики для презентации | Ответственный исполнитель |
|--------------|------------------------|---|--|--|
| 1. | 16.02.2023 | Профессиональные педагогические сообщества как субъект РС НМС | участие | Кондратова Л.Г. Метдический актив по направлениям |
| 2. | 23.03.2023 | Интеграция подходов к управлению качеством образовательных результатов и образовательной деятельности на муниципальном уровне | Участие | Кондратова Л.Г. Метдический актив по направлениям |
| 3. | 27.04.2023 | Центры образования «Точка роста»: сообщество, ресурсы, результат | Участие | Кондратова Л.Г. Метдический актив по направлениям |
| 4. | 18.05.2023 | Аспекты реализации концепции непрерывного педагогического образования в Иркутской области: поддержка молодых педагогов, наставничество, организация классов психолого-педагогической направленности | Участие | Кондратова Л.Г. Метдический актив по направлениям |
| 5. | 22.06.2023 | Методическое сопровождение педагогических работников дошкольных образовательных организаций: возможности и перспективы | участие | Кондратова Л.Г. Метдический актив по направлениям |
| 6. | 24.08.2023 | Инновационная инфраструктура Иркутской области: стратегии развития | участие | Кондратова Л.Г. Метдический актив по направлениям |
| 7. | 28.09.2023 | Реализация инклюзивного подхода в образовании | участие | Кондратова Л.Г. Метдический актив по направлениям |
| 8. | 26.10.2023 | Большие данные в образовании: механизмы, инструменты аналитической деятельности муниципальных методических служб | участие | Кондратова Л.Г. Метдический актив по направлениям |
| 9. | 23.11.2023 | Профессиональное развитие педагогов дополнительного образования: тенденции и тренды | участие | Кондратова Л.Г. Метдический актив по направлениям |