



**Российская Федерация
Иркутская область
Администрация
Муниципального района
Усольского районного муниципального образования**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

От 24.03.2017г.

№42-р

г. Усолье-Сибирское

Об утверждении типовых форм Соглашения

С целью реализации Подпрограммы «Социально-экономическая поддержка молодых специалистов в муниципальных учреждениях образования и культуры Усольского районного муниципального образования и структурных подразделениях ОГБУЗ «Усольская городская больница», находящихся на территории Усольского района» на 2017-2019 годы муниципальной программы «Молодежная политика» на 2017-2019 годы, утвержденной постановлением администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования от 13.09.2016г. №236 (в редакции от 27.01.2017г. №29), руководствуясь ст. ст. 22, 46 Устава Усольского районного муниципального образования:

1. Утвердить типовую форму Соглашения о предоставлении из бюджета муниципального района Усольского районного муниципального образования молодому специалисту единовременной денежной выплаты при поступлении на работу (Приложение № 1).

2. Утвердить типовую форму Соглашения о предоставлении из бюджета муниципального района Усольского районного муниципального образования молодому специалисту ежемесячной социальной поддержки (Приложение № 2).

Мэр муниципального
района Усольского районного
муниципального образования

В.И.Матюха

Приложение №1
УТВЕРЖДЕНО
Распоряжением
администрации
муниципального района
Усольского районного
муниципального образования
от 24.03.2017г.№42-р

**Соглашение о предоставлении из бюджета муниципального района
Усольского районного муниципального образования
молодому специалисту единовременной денежной выплаты при
поступлении на работу**

_____ « _____ » _____ 20__ г.
(месторасположение)

_____, именуемый в дальнейшем
(Учредитель)
«Учредитель», в лице _____, действующего на
(должность, ФИО)
основании Устава, _____, именуемое
(наименование учреждения)
в дальнейшем «Учреждение», в лице _____,
(должность, ФИО)
действующего на основании Устава и _____,
(Ф.И.О. молодого специалиста)

именуемая(ый) в дальнейшем «Молодой специалист», именуемые совместно
«Стороны», руководствуясь п. 11 (для учреждений образования), п.12
(учреждений здравоохранения), п.19.1 (для учреждений культуры) ст. 15
Федерального Закона от 06.10.2003г. №131 – ФЗ «Об общих принципах
организации местного самоуправления в Российской Федерации»,
муниципальной программой «Молодежная политика» на 2017-2019 годы,
утвержденной Постановлением администрации муниципального района
Усольского районного муниципального образования от 13.09.2016г. №236,
ст.ст. 6, 22, 46 Устава Усольского районного муниципального образования,
заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

I.Предмет соглашения

1.Предметом настоящего Соглашения является предоставление
молодому специалисту единовременной денежной выплаты при поступлении
на работу в «Учреждение», либо структурное подразделение «Учреждения»,
находящееся на территории Усольского района, в размере 1 минимального
размера оплаты труда, на которую не начисляется районный коэффициент и

процентные надбавки в Иркутской области, установленные законодательством Российской Федерации.

II. Обязательства сторон

2.1. «Учреждение»:

2.1.1. Принимает молодого специалиста на работу.

2.1.2. Предоставляет «Учредителю» список трудоустроенных молодых специалистов, имеющих право на единовременную денежную выплату для заключения Соглашения.

2.1.3. Предоставляет информацию «Учредителю» о нарушении условий настоящего Соглашения молодым специалистом с указанием фамилии, имени и отчества молодого специалиста, причины нарушений в трехдневный срок с момента выявления.

2.2. «Учредитель»:

2.2.1. Перечисляет денежные средства на лицевые счета молодых специалистов, имеющих право на единовременную денежную выплату в размере 1 минимального размера оплаты труда без учета процентных надбавок и районного коэффициента каждому.

2.2.2. Контролирует исполнение «Учреждением» условий настоящего Соглашения.

2.3. «Молодой специалист»

2.3.1. Выполняет условие Подпрограммы, которое заключается в обязанности молодого специалиста отработать в «Учреждении», либо в структурных подразделениях «Учреждения», находящихся на территории Усольского района, в должности специалиста, с продолжительностью рабочего времени не менее чем на одну ставку в одном или нескольких учреждениях, не менее 3-х лет с момента заключения Соглашения.

2.3.2. В случае нарушений условий настоящего Соглашения средства, полученные молодым специалистом, подлежат возврату в бюджет муниципального района Усольского районного муниципального образования в полном объеме.

III. Ответственность сторон

3.1. В случае нарушения положений настоящего Соглашения стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

IV. Срок действия, изменение и расторжение соглашения

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами, заключается на срок 3 года.

4.2. В случае неисполнения одной из сторон обязательств по настоящему Соглашению настоящее Соглашение может быть расторгнуто в установленном законом порядке с предварительным уведомлением сторон.

4.3. Настоящее Соглашение может быть изменено либо дополнено по соглашению сторон. Все изменения и дополнения оформляются письменно и являются неотъемлемой частью настоящего соглашения.

V. Порядок рассмотрения споров

5.1. Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Соглашения, разрешаются ими путем проведения переговоров.

5.2. В случае невозможности урегулирования споры (разногласия) подлежат рассмотрению в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

VI. Заключительные положения

6.1. Настоящее Соглашение составлено в 3 (трех) подлинных экземплярах, по одному для каждой из сторон. Все экземпляры имеют равную юридическую силу.

VII. Юридические адреса и подписи сторон

Наименование: Адрес ИНН КПП л/с р/с Банк БИК ОКТМО ОГРН Тел: «Учредитель» _____ / _____ (подпись) (расшифровка подписи)	Наименование: Адрес ИНН КПП л/с р/с Банк БИК ОКТМО ОГРН Тел: «Учреждение» _____ / _____ (подпись) (расшифровка подписи)	Ф.И.О. _____ _____ Дата рождения _____ Адрес проживания: _____ _____ Место работы, должность _____ _____ Паспорт серия _____ номер _____ кем выдан _____ _____ дата выдачи _____ _____ / _____ (подпись) (расшифровка подписи)
--	--	---

Приложение №2
УТВЕРЖДЕНО
Распоряжением
администрации
муниципального района
Усольского районного
муниципального образования
от 24.03.2017г.№42-р

**Соглашение
о предоставлении молодому специалисту из бюджета муниципального
района Усольского районного муниципального образования
ежемесячной социальной поддержки**

_____ «_____» _____ 20__ г.
(месторасположение)

_____, именуемый в дальнейшем
(Учредитель)
«Учредитель», в лице _____, действующего на
(должность, ФИО)
основании Устава, _____, именуемое
(наименование учреждения)
в дальнейшем «Учреждение», в лице _____,
(должность, ФИО)
действующего на основании Устава и _____,
(Ф.И.О. молодого специалиста)

именуемая(ый) в дальнейшем «Молодой специалист», именуемые совместно
«Стороны», руководствуясь п. 11 (для учреждений образования), п.12
(учреждений здравоохранения), п.19.1 (для учреждений культуры) 15
Федерального Закона от 06.10.2003г. №131 – ФЗ «Об общих принципах
организации местного самоуправления в Российской Федерации»,
муниципальной программой «Молодежная политика» на 2017-2019 годы,
утвержденной Постановлением администрации муниципального района
Усольского районного муниципального образования от 13.09.2016г. №236,
ст.ст. 6, 22, 46 Устава Усольского районного муниципального образования,
заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

I.Предмет соглашения

1.Предметом настоящего Соглашения является предоставление
ежемесячной социальной поддержки молодому специалисту «Учреждения»,
или структурного подразделения «Учреждения», находящегося на
территории Усольского района в размере 1000 (Одна тысяча) рублей, 00
копеек из бюджета Усольского районного муниципального образования.

II. Обязательства сторон

2.1. «Учреждение»:

2.1.1. Принимает молодого специалиста на работу.

2.1.2. Предоставляет ежемесячно «Учредителю» список работающих молодых специалистов, имеющих право на ежемесячную социальную поддержку в размере 1000 (Одна тысяча) рублей, 00 копеек на специалиста.

2.1.3. Осуществляет контроль работы молодого специалиста.

2.1.4. Предоставляет информацию о нарушении условий молодым специалистом Соглашения о предоставлении ежемесячной социальной поддержки в трехдневный срок с момента выявления нарушений «Учредителю» с указанием фамилии, имени и отчества молодого специалиста, причины нарушения.

2.2. «Учредитель»:

2.2.1. Перечисляет денежные средства на лицевой счет молодого специалиста, согласно ежемесячно предоставляемому списку на выплату социальной поддержки молодым специалистам в размере 1000 (Одна тысяча) рублей, 00 копеек.

2.2.2. Контролирует исполнение «Учреждением» условий настоящего Соглашения.

2.2.3. Прекращает предоставление социальных выплат молодому специалисту с месяца, следующего за месяцем, в котором были представлены сведения о нарушении молодым специалистом условий соглашения о предоставлении мер социальной поддержки. В случае ухода молодого специалиста в отпуск по уходу за ребенком до 3-х лет предоставление ежемесячной социальной поддержки приостанавливается до выхода молодого специалиста из отпуска по уходу за ребенком.

2.3. «Молодой специалист»:

2.3.1. Выполняет условие Подпрограммы, которое заключается в обязанности молодого специалиста отработать в «Учреждении», либо в структурном подразделении «Учреждения», находящемся на территории Усольского района, в должности специалиста, с продолжительностью рабочего времени не менее чем на одну ставку в одном или нескольких учреждениях, не менее 3-х лет с момента заключения Соглашения.

2.3.2. В случае нарушений условий настоящего Соглашения средства, полученные молодым специалистом, подлежат возврату в бюджет муниципального района Усольского районного муниципального образования в полном объеме.

III. Ответственность сторон

3.1. В случае нарушения положений настоящего Соглашения стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

IV.Срок действия, изменение и расторжение соглашения

4.1.Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами, заключается на срок 3 года.

4.2.В случае неисполнения одной из сторон обязательств по настоящему Соглашению настоящее соглашение может быть расторгнуто в установленном законом порядке с предварительным уведомлением сторон.

4.3.Настоящее Соглашение может быть изменено либо дополнено по соглашению сторон. Все изменения и дополнения оформляются письменно и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

V.Порядок рассмотрения споров

5.1.Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Соглашения, разрешаются ими путем проведения переговоров.

5.2.В случае невозможности урегулирования споры (разногласия) подлежат рассмотрению в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

VI.Заключительные положения

6.1.Настоящее Соглашение составлено в 3 (трех) подлинных экземплярах, по одному для каждой из сторон. Все экземпляры имеют равную юридическую силу.

VII.Юридические адреса и подписи сторон

Наименование: Адрес ИНН КПП л/с р/с Банк БИК ОКТМО ОГРН Тел:	Наименование: Адрес ИНН КПП л/с р/с Банк БИК ОКТМО ОГРН Тел:	Ф.И.О. _____ _____ Дата рождения _____ Адрес проживания: _____ _____ Место работы, должность: _____ _____ Паспорт серия _____ номер _____ кем выдан _____ _____ дата выдачи _____ _____ _____ / _____ (подпись) (расшифровка подписи)
«Учредитель» _____ / _____ (подпись) (расшифровка подписи)	«Учреждение» _____ / _____ (подпись) (расшифровка подписи)	_____ / _____ (подпись) (расшифровка подписи)